



Ε.Λ.Ε.Π.Α.

ΕΝΩΣΗ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
Μέλος της Παλιγγιας Ομοσπονδίας Λογιστών (Π.Ο.Λ.)

Κάνιγγος 27, Αθήνα

T: 210.38.35.093 | 210.38.02.923

F: 210.33.06.776

elepa@elepa.gr | elepagr@gmail.com

www.elepa.gr

Σύνδεσμος Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΑΕ & Γραφείων

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1933

3ης Σεπτεμβρίου 48β, 3ος Όροφος, Γραφείο 317, ΤΚ 10443

T.: 210 8212753 F: 215 5400591

Email: siya@siya.gr web: www.siya.gr

Όχι στις απολύσεις στον ΑΒ-Βασιλόπουλο

Συναδέλφισσες-συναδέλφοι,

Η πολυεθνική ΑΒ Βασιλόπουλος έχει ήδη προχωρήσει σε απολύσεις συναδέλφων στα κεντρικά γραφεία της, και έχει ανακοινώσει πως θα συνεχίσει με περισσότερες ακόμα, σε τμήματα της οικονομικής διεύθυνσης και σε διοικητικό προσωπικό.

Τί λέει η εργοδοσία; Ότι οι απολύσεις θα γίνουν στο όνομα της αυτοματοποίησης διαδικασιών και περαιτέρω αξιοποίησης της τεχνολογίας και πως (αφού απολυθούν πρώτα) θα δοθεί η δυνατότητα στους εργαζόμενους, να εργαστούν σε άλλο αντικείμενο στα διάφορα καταστήματα της εταιρίας.

Ποια είναι η πραγματικότητα; Οι απολύσεις αυτές έρχονται σε συνέχεια της συνολικής επίθεσης στους εργαζόμενους στο όνομα της κερδοφορίας της εταιρίας, αξιοποιώντας το σύνολο της αντεργατικής νομοθεσίας που θεσμοθέτησαν η τωρινή και όλες οι προηγούμενες κυβερνήσεις. Έχουν «σκάσει» από κέρδη, τα οποία προέρχονται από την βαριά εκμετάλλευση των εργαζόμενων. Από τη μία οι εργαζόμενοι στα καταστήματα με 4ωρα, 6ωρα, αξιοποίηση εργαζομένων μέσω δουλεμπορικών στις αποθήκες. Από την άλλη αξιοποιώντας τη νέα μορφή “ευέλικτης” εργασίας, της τηλεεργασίας, σε εργαζόμενους διοικητικών υπηρεσιών, όπου καταργεί κάθε διάκριση ανάμεσα στον εργάσιμο και μη εργάσιμο χρόνο, αυξάνει την εντατικοποίηση της εργασίας και απομονώνει τον εργαζόμενο από τους συναδέλφους του.

Στο όνομα της διασφάλισης αυτών των κερδών, προχωρούν και στις νέες απολύσεις. Στοχεύοντας συνεχώς στην μείωση του εργατικού κόστους αξιοποιούν την μέθοδο του outsourcing, παραχωρώντας μια σειρά από δραστηριότητες που θεωρούν «μη παραγωγικές» σε άλλες εταιρίες είτε στην Ελλάδα, όπως πρόκειται να κάνουν με τεχνική εταιρία για υπηρεσίες συντήρησης, είτε στο εξωτερικό, για τις διοικητικές-οικονομικές υπηρεσίες, με εργαζόμενους με χειρότερες εργασιακές συνθήκες και εργασιακά δικαιώματα. Αυτό εννοούν ως πρόοδο και αξιοποίηση της τεχνολογίας, αντί δηλαδή η τεχνολογία να αξιοποιείται για να καλυτερεύουν οι συνθήκες εργασίας των εργαζόμενων ιδιαίτερα στις πιο βαριές εργασίες όπως στις αποθήκες, γίνεται εργαλείο στα χέρια των εργοδοτών για περισσότερη εκμετάλλευση των εργαζόμενων και για απολύσεις.

Όσο και αν προσπαθεί η εργοδοσία να «χρυσώσει» το χάπι στους εργαζόμενους, ότι αφού απολυθούν θα προσληφθούν σε άλλα πόστα στα καταστήματα, οι εργαζόμενοι έχουμε πείρα! Γνωρίζουμε πως αν δεχτούμε τις απολύσεις, χάνουμε ό,τι δικαιώματα έχουμε κατοχυρωμένα όλα αυτά τα χρόνια που δουλέυαμε. Γνωρίζουμε πως κανείς δεν μπορεί να εξασφαλίσει την εκ νέου πρόσληψη όλων των εργαζόμενων που θα απολυθούν, αλλά ακόμα και όσοι προσληφθούν θα είναι με τσακισμένα εργασιακά δικαιώματα.

Προφανώς σε αυτή τους την προσπάθεια έχουν σύμμαχο το εργοδοτικό επιχειρησιακό σωματείο, που παίζει το ρόλο όχι να προστατεύσει τους εργαζόμενους αλλά να υλοποιήσει η εργοδοσία όλα τα αντεργατικά μέτρα χωρίς να «κουνιέται φύλλο» και συνολικά να ενσωματώνονται οι εργαζόμενοι στη στρατηγική και στα «θέλω» της εργοδοσίας.

Η πραγματικότητα που βιώνουμε μπροστά στην πανδημία, ιδιαίτερα στους χώρους των supermarkets δεν μπορεί να ωραιοποιηθεί όσο και αν μας λέει η εργοδοσία ότι αποτελεί «αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα» η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων και των πελατών της. Τι κι αν αξιοποιήθηκε το πρώτο κρούσμα σε κατάσταση της **ΑΒ Βασιλόπουλος για επικοινωνιακό τρικ στα κανάλια, είναι ξεκάθαρο πως** τα «υγειονομικά πρωτόκολλα» στους χώρους δουλειάς αλλά και παντού πετσοκόβονται με κριτήριο τις αξιώσεις του κεφαλαίου.

Μπροστά στο δεύτερο κύμα της πανδημίας, με τα κρούσματα, ιδιαίτερα στην Αττική καθημερινά να αυξάνονται, αντί να παίρνονται μέτρα ενίσχυσης και θωράκισης των δημόσιων νοσοκομείων, συχνότερα ΜΜΜ, ασφαλούς ανοίγματος των σχολείων, μέτρα προστασίας των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς, θωρακίζονται και ενισχύονται τα κέρδη των επιχειρηματικών ομίλων.

Επιχειρούν για ακόμα μια φορά να φορτώσουν στις πλάτες μας τα σπασμένα της νέας οικονομικής κρίσης! Με νέα αντεργατικά μέτρα, που ετοιμάζεται να νομοθετήσει η κυβέρνηση, με ραβασάκια από τον ΣΕΒ και τις άλλες ενώσεις του κεφαλαίου, με αιχμή του δόρατος το ακόμα μεγαλύτερο χτύπημα στο θωρο, με νέο νόμο για τη δίωξη της συνδικαλιστικής δράσης, με νέα επίθεση σε βάρος της κατοικίας και του εισοδήματος του λαού και την παράδοσή τους στα χέρια των τραπεζών με τον νέο Πτωχευτικό Κώδικα.

ΩΣ ΕΔΩ! Από "ήρωες" που προκλητικά μας έλεγαν για να τους εξασφαλίσουμε ασύλληπτα κέρδη **γινόμαστε πρωταγωνιστές για την υπεράσπιση της υγείας και των δικαιωμάτων μας!**

Δεν θα πληρώσουμε ξανά την κρίση τους!

Καλούμε κάθε συνάδελφο να μη δεχθεί και να μην υπογράψει καμία απόλυση!

Γινόμαστε τώρα όλοι μέλη στα κλαδικά μας σωματεία!

Οργανωμένοι και ενωμένοι δυναμώνουμε τον αγώνα μας απέναντι στην επίθεση που δεχόμαστε από την εργοδοσία και τις κυβερνήσεις της!

Διεκδικούμε:

- Να παρθούν πίσω όλες οι απολύσεις
- Καμία νέα απόλυση
- Καμία δυσμενής αλλαγή των συμβάσεων των εργαζομένων
- Δωρεάν παροχή όλων των απαραίτητων μέτρων ατομικής προστασίας για όλους τους εργαζόμενους, με επιβολή των απαραίτητων μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους δουλειάς.
- Μαζικά επαναλαμβανόμενα τεστ σε όλους τους εργαζόμενους με επιβάρυνση της εργοδοσίας.
- 8ωρο – 5νθημερο για όλους τους εργαζόμενους
- Μετατροπή όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, με συμβάσεις αορίστου χρόνου και πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Προληπτικά και επαναλαμβανόμενα τεστ σε όλους τους εργαζόμενους
- Τακτικές απολυμάνσεις σε όλους τους χώρους των καταστημάτων, των γραφείων και των αποθηκών.
- Καμία επιβάρυνση ωραρίου σε περίπτωση απουσίας εργαζομένου λόγω covid-19
- Άδεια πλήρους μισθολογικής και ασφαλιστικής κάλυψης σε όσους συναδέλφους ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.
- Καμία σκέψη για μονιμοποίηση της τηλεργασίας
- Άμεση ενημέρωση των συναδέλφων όταν παρουσιάζεται κρούσμα.
- Τα αποτελέσματα των τεστ covid-19 που πραγματοποιούνται από διάφορα διαγνωστικά εργαστήρια να παραδίδονται άμεσα, επίσημα και γραπτά στους ίδιους τους εργαζόμενους.