
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΝΟΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ <b>ΔΗΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ</b> <b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ</b>	Κιλκίς 18 Αυγούστου 2020
Γ. Καπέτα 17 – 61100 Κιλκίς, Πληρ.: Κ. Πουρσανίδης Τηλ.: 2341352145, Φαξ: 2341352144, <a href="mailto:poursanidis@dhmoskilkis.gr">poursanidis@dhmoskilkis.gr</a> , e-kilkis.gr	

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

(Από τα **Πρακτικά** της με αριθμό **23<sup>ης</sup> / 2020** συνεδρίασης της **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΙΛΚΙΣ**)

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ** : *Κεκλεισμένων των θυρών (λόγω COVID-19)*  
Συνεδρίαση στο Δημοτικό Κατάστημα, στις **18 Αυγούστου 2020**, ημέρα **Τρίτη** & ώρα **13:00**.

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ** : Αρ. Πρωτ. 16344 - 14/8/2020, έγγραφη Πρόσκληση του Προέδρου της Ο.Ε., που δημοσιεύθηκε και επιδόθηκε ή γνωστοποιήθηκε σε κάθε Σύμβουλο, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν. 3852/2010 - Πρόγραμμα Καλλικράτης.

Ο Πρόεδρος της Ο.Ε. αφού διαπίστωσε ότι υπάρχει απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) Συμβούλων, βρέθηκαν

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ 6:** [ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - Δήμαρχος, ΓΙΑΝΝΑΚΟΥΛΑ - ΖΙΟΥΤΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ, ΚΑΡΑΜΠΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ, ΠΙΠΕΡΙΔΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ, ΣΗΜΑΙΟΦΟΡΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ, ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΟΥ ΕΛΕΝΗ (κλήθηκε και αναπληρώνει το τακτικό μέλος ΑΓΑΘΟΠΟΥΛΟ ΔΗΜΗΤΡΙΟ ο οποίος δήλωσε ανυπέβλητο κώλυμα συμμετοχής στη Συνεδρίαση)]

**ΑΠΟΝΤΕΣ 3:** [ΖΩΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΠΟΓΕΛΗΣ ΑΝΕΣΤΗΣ, ΧΑΤΖΗΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ]  
κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης.

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 197<sup>η</sup> / 2020****ΘΕΜΑ 11<sup>ο</sup>: Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων τακτικού προσωπικού Δήμου Κιλκίς, έτους 2021**

Ο Πρόεδρος, για το θέμα της Η/Δ, παρουσίασε εισήγηση της Δ/ΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ του Δήμου Κιλκίς για τον Ετήσιο Προγραμματισμός Προσλήψεων τακτικού προσωπικού Δήμου Κιλκίς, έτους 2021 και κατόπιν ζήτησε τη λήψη σχετικής απόφασης.

Η Ο.Ε., αφού έλαβε υπόψη

1. Την εισήγηση
2. Το άρθρο 51 και το άρθρο 117 παρ. 2 του ν.4622/2019
3. Την εγκύκλιο ΥΠ.Ε.Σ. ΔΠ.Α.Α.Δ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.07.2020
4. Το έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. ΔΠ.Α.Α.Δ/Φ.2.9/71/οικ.15448/05.08.2020
5. Το έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. 49938/06.08.2020
6. Την περίπτ.στ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19
7. Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
8. Το σχετικό έγγραφο – εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών – ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ του Δήμου Κιλκίς με

Θέμα: Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Κιλκίς έτους 2021

9. Το υπ' αρ. 16498/18.8.2020 Βεβαίωση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, περί κενών θέσεων
10. Τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Κιλκίς **έτους 2021** και την εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών (υπ' αριθ. 16499/ Βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών)
11. το γεγονός ότι οι αιτούμενες θέσεις έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα και ύστερα από συζήτηση

### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

**Α.** Εγκρίνουμε τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2021, για την **πρόσληψη τακτικού προσωπικού**, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

<u>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</u>	<u>ΚΛΑΔΟΣ</u>	<u>ΘΕΣΕΙΣ</u>
Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
Π.Ε.	ΑΡΧΙΤΕΚΤΩΝΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
Π.Ε.	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
Π.Ε.	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
Π.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ	ΘΕΣΕΩΝ (Π.Ε.)	6

<u>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</u>	<u>ΚΛΑΔΟΣ</u>	<u>ΘΕΣΕΙΣ</u>
Τ.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
Τ.Ε.	ΜΟΝ. ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ	ΘΕΣΕΩΝ (Τ.Ε.)	2

<u>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</u>	<u>ΚΛΑΔΟΣ</u>	<u>ΘΕΣΕΙΣ</u>
Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
Δ.Ε.	ΟΔΗΓΩΝ	1
Δ.Ε.	ΔΕΝΔΡΟ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
Δ.Ε.	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2
Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ	ΘΕΣΕΩΝ (Δ.Ε.)	9

<u>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</u>	<u>ΚΛΑΔΟΣ</u>	<u>ΘΕΣΕΙΣ</u>
Υ.Ε.	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	2
Υ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	2
ΣΥΝΟΛΟ	ΘΕΣΕΩΝ (Υ.Ε.)	4

<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>20</b>
-----------------------------	-----------

**Β.** Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά στα συνημμένα έγγραφα.

**Αποτέλεσμα ψηφοφορίας:**

Θετικές ψήφοι: 6

Αρνητικές ψήφοι: 0

*Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **197/2020***

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, λύεται η Συνεδρίαση.

Το **23<sup>ο</sup>/2020** Πρακτικό τηρείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010 - Πρόγραμμα Καλλικράτης.

Ακριβές Απόσπασμα  
Ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής

**Δημήτριος Κυριακίδης**  
**(Δήμαρχος)**



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ  
ΔΗΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**



**ΚΙΛΚΙΣ, 18 - 08 - 2020**

✉ : Γ. Καπέτα 17  
Τ.Κ. 61 100 Κιλκίς  
**Πληρ.** : Δημήτρης Κυρτσίδης  
☎ : 23413 52120  
📄 : 23413 52191  
**e-mail** : dkyrtsidis@dhmoskilkis.gr

**ΠΡΟΣ :** ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΗΜΟΥ ΚΙΛΚΙΣ  
(Ενταύθα)

**ΘΕΜΑ : Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Κιλκίς έτους 2021.**

Σχετικά με το θέμα, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

**Α.** Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.07.2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2021.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθ. 51) .

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Περαιτέρω και σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», ορίζονται τα ακόλουθα:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

«Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου».

«Με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών για θέματα δημόσιας διοίκησης και προϋπολογισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων της παραγράφου 2, στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς της παραγράφου 2 δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων».

«Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού».

«Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατον να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006, όπως ισχύει, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Είναι προφανές ότι για την υποβολή αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2021, θα πρέπει οι αιτούμενες κενές θέσεις της υπηρεσίας ή του φορέα να έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 προβλέπεται ότι:

« τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους»

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από τις αρμόδιες για τους Ο.Τ.Α. υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, στο πλαίσιο των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος,
- ε. τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας.

Η προαναφερόμενη έκθεση δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή, την οποία ανέπτυξε το ΥΠ.ΕΣ., στο πλαίσιο των ανωτέρω οδηγιών και ιδίως της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της συντονισμένης προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, και με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι

αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Εν συνεχεία, ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπíπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 21-08-2020 (μέχρι την ως άνω ημερομηνία θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή).

Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο ΥΠ.Ε.Σ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.07.2020 αλλά και στο έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. 49938/06.08.2020 οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για «εποπτευόμενο» από αυτή νομικό πρόσωπο.

Στην εγκύκλιο ΥΠ.Ε.Σ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.07.2020 επισημαίνονται τα εξής:

α) Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εξαιρούνται οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών.

β) Εντάσσονται πλέον στον ετήσιο προγραμματισμό οι προσλήψεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής, επομένως οι ενδιαφερόμενοι φορείς, θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματά τους, εντός της τιθέμενης προθεσμίας, καθώς μετά τη λήξη αυτής, αιτήματα που θα αποστέλλονται στο ΥΠ.Ε.Σ. δεν θα προωθούνται προς έγκριση.

γ) Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος ν. 4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή.

Συνεπώς, πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.
- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μετά από εισήγηση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών, απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που αναφέρονται στην παρ. (β) «Βασικά στοιχεία» και παρ.(γ) «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (σελ.10-12 της ΥΠ.Ε.Σ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.07.2020), ενώ η συνοπτική έκθεση που αναφέρεται στην ενότητα Α δεν χρήζει χωριστής υποβολής, καθώς η

καταχώρηση των στοιχείων της υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή. Επισημαίνεται δε ότι δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού στο Υπουργείο Εσωτερικών.

δ) Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2021 όσο και κάθε επόμενο έτος.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Ωστόσο, στην περίπτωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων και των επιχειρήσεων τους, οι προσλήψεις για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών έχουν εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ και είτε δεν εγκρίνονται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.).

Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό του ν.4590/2019, όπως δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Τα αιτήματα αυτά θα υποβληθούν μέσω της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, **να ληφθούν υπόψη:**

A. η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό.

B. η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, ανά φορέα και Υπουργείο προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων και ειδικοτήτων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε οι φορείς να προβούν σε συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών τους, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες τους, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και δεν έχουν εγκριθεί, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, να υποβληθούν εκ νέου μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

## **B. Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2021, σας γνωρίζουμε ότι :**

**B.1.** Θα πρέπει να σημειωθεί ο Δήμος Κιλκίς από την σύστασή του (Ν.3852/2010 «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης*») δεν έχει προχωρήσει σε διαδικασία προσλήψεων ώστε να καλύψει ουσιαστικές ανάγκες. Επιπλέον έχει αποχωρήσει πλήθος στελεχών είτε λόγω συνταξιοδότησης είτε λόγω μετατάξεων / κινητικότητας. Έχουν προκύψει, σε συνδυασμό με τις καταργήσεις κενών θέσεων (ΦΕΚ 140/τ.Β'2012, ΦΕΚ 1982/τ.Β'2012), **70 κενές οργανικές θέσεις**. Δηλαδή το 25% και πλέον τοις εκατό των οργανικών θέσεων του Δήμου Κιλκίς, **είναι κενές**. (βλέπε υπ' αρ. 27773/22.11.2019 Βεβαίωση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών, περί κενών θέσεων)

Είναι εύκολα κατανοητό πως ο Δήμος Κιλκίς έχει αποδυναμωθεί σε σημαντικό βαθμό και ανταποκρίνεται οριακά στις αρμοδιότητες – υποχρεώσεις του.

Θα πρέπει να σημειωθεί επίσης ότι οι προτεινόμενες προσλήψεις έχουν προβλεφθεί στον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων (σε διαφορετικά έτη, μεταξύ των ετών 2020 – 2023, βλέπε [https://aftodioikisi.ypes.gr/POLYETES2023\\_.xls](https://aftodioikisi.ypes.gr/POLYETES2023_.xls))

**Β.2.** Οι ανάγκες των προτεινόμενων προσλήψεων αν και είναι άμεσες, όμως με βάση τα οικονομικά δεδομένα του Δήμου, σύμφωνα και με την υπ' αριθμ. 16499/18.08.2019 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών υπηρεσιών του Δήμου, ο αναγκαίος χρόνος των προγραμματιζόμενων προσλήψεων κρίνεται πως είναι το τελευταίο τετράμηνο του 2021.

Από προεκτεθέντα και λαμβάνοντας υπόψη τις κενές οργανικές θέσεις κρίνονται αναγκαίες οι προσλήψεις υπαλλήλων των παρακάτω κατηγοριών / κλάδων :

#### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Π.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
2	Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
3	Π.Ε.	ΑΡΧΙΤΕΚΤΩΝΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
4	Π.Ε.	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
5	Π.Ε.	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
6	Π.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Π.Ε.)	6

#### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Τ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Τ.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
2	Τ.Ε.	ΜΟΝ. ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Τ.Ε.)	2

#### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Δ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
2	Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
3	Δ.Ε.	ΟΔΗΓΩΝ	1
4	Δ.Ε.	ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
5	Δ.Ε.	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2
6	Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Δ.Ε.)	9

#### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Υ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Υ.Ε.	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	2
2	Υ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	2
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Υ.Ε.)	4

<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>20</b>
-----------------------------	-----------

Σύμφωνα λοιπόν με τα προαναφερόμενα και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, παρακαλούμε όπως εισαχθεί η παρούσα εισήγησή μας για τη λήψη της σχετικής απόφασης.



**ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ**

Να Εγκριθεί ο ετήσιος προγραμματισμός πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2021, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό, ως εξής :

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Π.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1
2	Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
3	Π.Ε.	ΑΡΧΙΤΕΚΤΩΝΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
4	Π.Ε.	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
5	Π.Ε.	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
6	Π.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Π.Ε.)	6

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Τ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Τ.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
2	Τ.Ε.	ΜΟΝ. ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ	1
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Τ.Ε.)	2

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Δ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
2	Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
3	Δ.Ε.	ΟΔΗΓΩΝ	1
4	Δ.Ε.	ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
5	Δ.Ε.	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2
6	Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Δ.Ε.)	9

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Υ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
1	Υ.Ε.	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	2
2	Υ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	2
ΣΥΝΟΛΟ		ΘΕΣΕΩΝ (Υ.Ε.)	4
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>			<b>20</b>

**Ο αναγκαίος χρόνος** των προσλήψεων, αν και οι ανάγκες των προτεινόμενων προσλήψεων αν και είναι άμεσες, **θα πρέπει είναι στο τελευταίο τετράμηνο του 2021**, βάσει των οικονομικών δεδομένων του Δήμου..

**Συνημμένα:**

- 1) Το υπ' αρ. 16498/18.08.2020 Βεβαίωση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών, περί κενών θέσεων
- 2) Η υπ' αριθ. 16499/18.08.2020 Βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Με Εντολή Δημάρχου  
Ο ΑΝΑΛΠ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ Δ/ΣΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΥΡΤΣΙΔΗΣ  
Π.Ε. ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ

**Εσωτ. Διανομή**

- Γεν. Γραμματέα του Δήμου
- Αυτ/λές Τμήμα Πολ. Οργάνων

**Κοινοποίηση**

•



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ  
ΔΗΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



ΚΙΛΚΙΣ, 18 - 08 - 2020  
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΚ. : 16498

✉ : Γ. Καπέτα 17  
Τ.Κ. 61 100 Κιλκίς  
Πληρ. : Δημήτρης Κυρτσίδης  
☎ : 23413 52165  
📠 : 23413 52191  
e-mail : dkyrtsidis@dhmoskilkis.gr

**ΘΕΜΑ : Κενές οργανικές θέσεις στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Κιλκίς.**

### Β Ε Β Α Ι Ω Σ Η

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», και ειδικότερα του άρθρου 58.
2. Την με αριθμό 23418/14.10.2019 απόφαση του Δημάρχου Κιλκίς περί εξουσιοδότησης υπογραφών στους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων και των Αυτοτελών Τμημάτων του Δήμου Κιλκίς
3. Το με αριθμό ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.07.2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών περί «Ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2021»
4. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Κιλκίς όπως δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 2593/τ.Β'/2011 και τροποποιήθηκε στα ΦΕΚ 140/τ.Β'/2012, ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012, ΦΕΚ 3417/τ.Β'/2013, ΦΕΚ 3222/τ.Β'/2017, Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019
5. Τα Προσωπικά Μητρώα των Υπαλλήλων που **ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΗΚΑΝ** ή **ΜΕΤΑΤΑΧΘΗΚΑΝ**, καθώς και τις οργανικές θέσεις που διατηρήθηκαν και δεν πληρώθηκαν ποτέ, στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Κιλκίς

### **Β Ε Β Α Ι Ω Ν Ο Υ Μ Ε**

Ότι οι παρακάτω θέσεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κιλκίς είναι κενές :

#### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Π.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΕ Η ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ
1	Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
2	Π.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
3	Π.Ε.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
4	Π.Ε.	ΔΙΕΚΠΕΡ. ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	2	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΔΥΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
5	Π.Ε.	ΑΡΧΙΤΕΚΤΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
6	Π.Ε.	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
7	Π.Ε.	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
8	Π.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ
9	Π.Ε.	ΜΗΧ/ΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ
10	Π.Ε.	ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ
11	Π.Ε.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ

12	Π.Ε.	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ
13	Π.Ε.	ΙΑΤΡΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ
14	Π.Ε.	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (Π.Ε.)</b>	<b>15</b>	

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Τ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΕ Η ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ
1	Τ.Ε.	Τ.Ε. ΜΗΧ/ΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
2	Τ.Ε.	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
3	Τ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
4	Τ.Ε.	ΜΟΝ. ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ	2	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
5	Τ.Ε.	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
5	Τ.Ε.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
6	Τ.Ε.	ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ & ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
7	Τ.Ε.	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
8	Τ.Ε.	ΕΠΟΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
9	Τ.Ε.	ΦΥΣΙΚΟΠΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
10	Τ.Ε.	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
11	Τ.Ε.	ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ (ΧΩΡΙΣ ΠΤΥΧΙΟ)	2	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΔΥΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (Τ.Ε.)</b>	<b>14</b>	

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Δ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΕ Η ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ
1	Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	6	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΕΣΣΑΡΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
2	Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
3	Δ.Ε.	ΟΔΗΓΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
4	Δ.Ε.	ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
5	Δ.Ε.	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ και ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)ΗΣ
5	Δ.Ε.	ΤΕΧ. ΕΡΓ. ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
6	Δ.Ε.	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤ/ΤΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
7	Δ.Ε.	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤ/ΤΩΝ	2	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
8	Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
9	Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ / ΥΔΡΕΥΣΗΣ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
10	Δ.Ε.	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
11	Δ.Ε.	ΔΙΕΚΠΕΡ. ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
12	Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ Η/Υ - ΔΙΚΤΥΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
13	Δ.Ε.	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	6	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (Δ.Ε.)</b>	<b>26</b>	

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Υ.Ε.**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΕ Η ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ
1	Υ.Ε.	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΕΣΣΑΡΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
2	Υ.Ε.	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΥΔΡΟΝΟΜΕΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
3	Υ.Ε.	ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
4	Υ.Ε.	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	9	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
5	Υ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ	2	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
6	Υ.Ε.	ΝΕΩΚΟΡΩΝ	1	ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ & ΜΗ ΚΑΛΥΨΗ ΘΕΣΗΣ (ΦΕΚ 1982/τ.Β'/2012)
7	Υ.Ε.	ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (Δ.Ε.)</b>			<b>17</b>	

**- ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ (Π.Ε. – Τ.Ε. – Δ.Ε. – Υ.Ε.) : 72**

Στις προαναφερόμενες θέσεις δεν έχουν συμπεριληφθεί οι κενές θέσεις που συστάθηκαν και δημοσιεύτηκαν στο Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019 και αφορούν στο πρόγραμμα «**Βοήθεια στο Σπίτι**», καθώς και αυτές που εγκρίθηκαν για τον **Προγραμματισμό Προσλήψεων 2020**, οι οποίες έχουν ως εξής :

**Βοήθεια στο Σπίτι**

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΕ Η ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ
-----	-----------	--------	--------------	--------------------------------

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Π.Ε.**

1	Π.Ε.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	5	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ο.Ε.Υ. Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019
2	Π.Ε.	ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	3	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ο.Ε.Υ. Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019
3	Π.Ε.	ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	1	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ο.Ε.Υ. Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Τ.Ε.**

1	Τ.Ε.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ο.Ε.Υ. Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019
2	Τ.Ε.	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	4	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ο.Ε.Υ. Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Δ.Ε.**

	Δ.Ε.	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ / ΒΟΗΘΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	3	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ο.Ε.Υ. Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019
--	------	--------------------------------	---	---

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Υ.Ε.**

1	Υ.Ε.	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	14	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ο.Ε.Υ. Φ.Ε.Κ 1244/τ.Β'/2019
---	------	----------------------	----	---

**Προγραμματισμός Προσλήψεων 2020**


Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΛΟΓΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΚΥΨΕ Η ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ
-----	-----------	--------	--------------	--------------------------------

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ : Π.Ε.**

1	Π.Ε.	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ
2	Π.Ε.	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

**Με Εντολή Δημάρχου**

Ο ΑΝΑΛΠ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ Δ/ΣΗΣ


ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΥΡΤΣΙΔΗΣ  
Π.Ε. ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ

**Εσωτ. Διανομή**

- Γεν. Γραμματέα του Δήμου
- Αυτ/λές Τμήμα Πολ. Οργάνων

**Κοινοποίηση**

-



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
 ΝΟΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ  
 ΔΗΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ  
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ



Κιλκίς 18 - 08 - 2020  
 Αρ. πρωτ. : 16499

Γραφείο Προϊσταμένου

✉ : Γ. Καπέτα 17  
 Τ.Κ. 61 100 Κιλκίς

Πληρ. : Ελευθερία Σπανού

☎ : 23413 52 170

📠 : 23413 52 191

e-mail : spanou@dhmoskilkis.gr

**Θέμα : Βεβαίωση κάλυψης δαπάνης μισθοδοσίας για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού .**

**Η Αναπληρώτρια Προϊστάμενη Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών Δήμου Κιλκίς, βεβαιώνει ότι :**

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του μόνιμου προσωπικού που θα προσληφθεί στο έτος 2021 για την πλήρωση θέσεων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, συνολικά **ΕΙΚΟΣΙ (20)** ατόμων, των ειδικοτήτων :

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	1
ΠΕ Διοικητικού-Λογιστικού	1
ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών	1
ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών	1
ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών	1
ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας	1
ΤΕ Μηχανικών Πολιτικών Δομικών Έργων	1
ΤΕ Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης	1
ΔΕ Διοικητικού	2
ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων	1
ΔΕ Οδηγών	1
ΔΕ Δενδροκηπουρών	1
ΔΕ Ηλεκτρολόγων	2
ΔΕ Τεχνιτών Οικοδόμων	1
ΥΕ Εργατών Πρασίνου	2
ΥΕ Τεχνιτών Οικοδόμων	2
ΣΥΝΟΛΟ	20

και το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης των οποίων **προϋπολογίζεται\*** :

✓ για το τελευταίο τετράμηνο έτους 2021 σε :  
2.000,00 ευρώ/άτομο/μήνα X 20 άτομα X 4 μήνες = 160.000,00 ευρώ,


✓ για κάθε επόμενο έτος σε :  
2.000,00 ευρώ/άτομο/μήνα X 20 άτομα X 12 μήνες = 480.000,00 ευρώ,

*\*[Η δαπάνη προϋπολογίζεται με το ανώτερο καταληκτικό κλιμάκιο ενός ΠΕ και περιλαμβάνει τα νόμιμα επιδόματα, οικογενειακό επίδομα και τις εργοδοτικές εισφορές, ήτοι, η δαπάνη κυμαίνεται στο ανώτερο επίπεδο.]*

**Θα υπάρξουν εξασφαλισμένες πιστώσεις στον υπό σύνταξη προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2021 και για κάθε επόμενο έτος.** Η προϋπολογιζόμενη δαπάνη ύψους 160.000,00 ευρώ για το τελευταίο 4μηνο του οικονομικού έτους 2021, θα κατανεμηθεί στους αντίστοιχους κωδικούς εξόδων (Κ.Α) του υπό σύνταξη προϋπολογισμού . Η πίστωση θα προέλθει από Ιδίους Πόρους του Δήμου.

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό κάθε επόμενου έτους.

Η αναπληρώτρια Προϊσταμένη Διεύθυνσης  
Οικονομικών Υπηρεσιών

  
Ελευθερία Σπανού  
ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού