



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**  
**ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**

**Αριθμός Γνωμοδότησης 94/2019**  
**ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ**  
**(Τμήμα Ε')**

**Συνεδρίαση της 17<sup>ης</sup> Απριλίου 2019.**

**Σύνθεση**

**Πρόεδρος:** Μεταξία Ανδροβιτσανέα, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

**Μέλη:** Βασιλική Πανταζή, Ελένη Σβολοπούλου, Δημήτριος Μακαρονίδης, Σταύρος Σπυρόπουλος, Γεώργιος Γρυλωνάκης και Ιωάννης Χατζηνέκουρας, Νομικοί Σύμβουλοι.

**Εισηγητές:** Δημήτριος Καμάρης, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ. (γνώμη χωρίς ψήφο).

**Αριθμός Ερωτήματος:** Το με αριθμό πρωτοκόλλου 9003/07-02-2019 έγγραφο του Τμήματος Μόνιμου Προσωπικού της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών (Τομέας Εσωτερικών).

**Περίληψη ερωτήματος:** Εάν ως εμπειρία για μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας κατά τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 77 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007 (Α' 143), θεωρείται και εκείνη που αποκτήθηκε στον ιδιωτικό τομέα.

---

Στο πιο πάνω ερώτημα το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Ε') γνωμοδότησε ως εξής:



## Ιστορικό.

Από το έγγραφο του ερωτήματος, τα στοιχεία που το συνοδεύουν και το αρχικά υποβληθέν ερώτημα με το με αριθμό πρωτοκόλλου 41545/17/02-0-3-2018 έγγραφο της ερωτώσας υπηρεσίας, προκύπτουν τα ακόλουθα:

1. Ο Ι.Μ. με την με αριθμό 2080/30-03-2007 απόφαση του Δημάρχου Ποσειδωνίας Σύρου, που δημοσιεύτηκε νόμιμα (ΦΕΚ Γ' 281/25-04-2007), διορίστηκε σε κενή οργανική θέση της κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) του κλάδου εργατών καθαριότητας (ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας) και ορκίστηκε και ανέλαβε υπηρεσία την 02-05-2007. Ακολούθως, με την με αριθμό 43/27-04-2009 πράξη του ίδιου Δημάρχου μονιμοποιήθηκε λόγω συμπληρώσεως διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας (άρθρο 45 ν. 3584/2007). Στη συνέχεια, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 254 του ν. 3852/2010 (Α' 87), με την με αριθμό 108/2011 απόφαση του Δημάρχου Σύρου-Ερμούπολης (ΦΕΚ Β' 150/11-02-2011) κατατάχθηκε σε προσωποπαγή θέση κλάδου ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας του εν λόγω Δήμου και με την με αριθμό 111/09-11-2012 απόφαση του ίδιου Δημάρχου (ΦΕΚ Γ' 124/05-02-2013) κατατάχθηκε σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση. Ακολούθησαν, οι με αριθμό 16/11-02-2013 και 238/11-12-2014 αποφάσεις του Δημάρχου και Αντιδημάρχου Σύρου-Ερμούπολης αντίστοιχα, με την πρώτη των οποίων ο πιο πάνω τοποθετήθηκε στη Διεύθυνση Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας του νέου Ο.Ε.Υ. του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης (Β' 2800/17-10-2012) και με τη δεύτερη στο Τμήμα Αποκομιδής Απορριμμάτων της εν λόγω Διεύθυνσης. Στη συνέχεια, ο ίδιος πιο πάνω δημοτικός υπάλληλος, με τις με αριθμό 98/08-05-2017 και 166/07-07-2017 αποφάσεις του Δημάρχου Σύρου-Ερμούπολης, κατατάχθηκε σε κενή οργανική θέση του κλάδου ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας στο νέο τροποποιημένο Ο.Ε.Υ του Δήμου Σύρου Ερμούπολης (Β' 1373/24-04-2017) και τοποθετήθηκε στο Τμήμα Αποκομιδής Απορριμμάτων και Καθαριότητας Κοινοχρήστων Χώρων της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής.

Την 01-09-2016 ο εν λόγω υπάλληλος είχε υποστεί ακρωτηριαστική βλάβη τεσσάρων δακτύλων, πλην αντίχειρα, αριστερής άκρας χειρός από ξυλουργικό εργαλείο και νοσηλεύτηκε στο Γενικό Νοσοκομείο Αττικής «ΚΑΤ» από 02-09-2016 έως 08-09-2016. Συνεπεία του πιο πάνω τραυματισμού του χορηγήθηκαν συνεχόμενες

αναρρωτικές άδειες από 08-09-2016 έως 30-04-2018 με αντίστοιχες γνωματεύσεις των αρμόδιων Υγειονομικών Επιτροπών.

Μετά την εξάντληση του ανωτάτου ορίου αναρρωτικών αδειών που κατά το νόμο δικαιούνταν, με τις με αριθμούς 123/2018 και 224/2018 αποφάσεις του Αντιδημάρχου Σύρου-Ερμούπολης τέθηκε αυτεπάγγελτα σε διαθεσιμότητα για το χρονικό διάστημα από 01-05-2018 έως 28-08-2018 και, ακολούθως, μετά την επιστροφή του στην υπηρεσία, με την 230/29-08-2018 απόφαση του ιδίου Αντιδημάρχου τοποθετήθηκε στο Τμήμα Προστασίας Πολιτιστικής Κληρονομιάς, Μικρών Έργων και Συντηρήσεων με βάση υπεύθυνη δήλωση του ιδίου και το από 28-08-2018 έγγραφο του ιατρού εργασίας του Δήμου.

2. Ο δημοτικός αυτός υπάλληλος, επικαλούμενος την κατάσταση της υγείας του εξ αιτίας του ακρωτηριασμού του, τον απαιτούμενο χρόνο για την αποκατάστασή της, καθώς και την αποφυγή κάθε βαριάς χειρονακτικής εργασίας, αλλά και επαφής με εστίες μόλυνσης, με την από 21-09-2017 αίτησή του προς το Δήμο Σύρου-Ερμούπολης, που έλαβε αριθμό πρωτοκόλλου 25051/21-09-2017, ζήτησε τη μετάταξή του από τον κλάδο που υπηρετούσε (ΥΕ Εργατών Καθαριότητας) στον κλάδο ΔΕ Τεχνιτών (Ξυλουργών) με βάση την κτηθείσα εμπειρία του στον ιδιωτικό τομέα, προσκομίζοντας υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη του, σύμφωνα με την οποία από το 2002 έως και τα μέσα του 2007 εργαζόταν στο ξυλουργείο του εν λόγω εργοδότη ως τεχνίτης.

Μετά δε το με αριθμό πρωτοκόλλου 25051/23-10-2017 έγγραφο του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης, ο πιο πάνω προς απόδειξη της εμπειρίας του, σύμφωνα με την περίπτωση δ' της παρ. 6 του άρθρου 26 του π.δ/τος 50/2001 (Α' 39), προσκόμισε τον από 25-10-2017 λογαριασμό ασφαλισμένου του Υποκαταστήματος Ερμούπολης του ΕΦΚΑ, σύμφωνα με τον οποίο είχε ασφαλιστεί με κωδικό 771020 (Επιπλοποιοί Κατασκευαστές Λοιπών Ξύλινων Αντικειμένων Τεχνίτες Βοηθοί) στον πιο πάνω εργοδότη της υπεύθυνης δήλωσης για το χρονικό διάστημα από το Σεπτέμβριο του 2003 έως τον Απρίλιο του 2007 και για 979 συνολικά ημέρες.

3. Ο Δήμος Σύρου-Ερμούπολης, με το με αριθμό πρωτοκόλλου 30089/15-11-2017 έγγραφο του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων προς την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου (Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ν.Π. Ν. Κυκλάδων της



Διεύθυνσης Διοικητικού Οικονομικού Ν. Αιγαίου), αφού παρέθετε το πιο πάνω ιστορικό ως προς την υπηρεσιακή κατάσταση του εν λόγω υπαλλήλου και το υποβληθέν αίτημά του για μετάταξή του σε ανώτερη κατηγορία με βάση την κτηθείσα εμπειρία στον ιδιωτικό τομέα σύμφωνα με τα συνυποβληθέντα με την αίτηση στοιχεία (υπεύθυνη δήλωση εργοδότη και λογαριασμό ασφαλισμένου ΕΦΚΑ), ζητούσε να διευκρινισθεί εάν ο υπάλληλος αυτός κατείχε τα κατά νόμο προσόντα για την μετάταξή του στον κλάδο ΔΕ Τεχνιτών (Ξυλουργών).

Τον πιο πάνω προβληματισμό του Δήμου μετέφερε η πιο πάνω υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, με το με αριθμό πρωτοκόλλου 76659/30-11-2017 έγγραφό της, προς την ερωτώσα υπηρεσία, η οποία υπέβαλε αρχικά, με το με αριθμό πρωτοκόλλου 41545/17/02-03-2018 έγγραφό της, το εν θέματι ερώτημα, χωρίς, όμως, να παρατίθεται κάποιο ιστορικό. Εν συνεχεία δε του με αριθμό πρωτοκόλλου ΔΒ223-733/02-05-2018 εγγράφου του Γραφείου Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών για παράθεση ιστορικού επί του ερωτήματος, υποβλήθηκε εκ νέου το πιο πάνω ερώτημα με το με αριθμό πρωτοκόλλου 9003/07-02-2019 έγγραφο της ερωτώσας υπηρεσίας, συνοδευόμενο από το με αριθμό πρωτοκόλλου 21535/15-10-2018 πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών του πιο πάνω υπαλλήλου και το με αριθμό πρωτοκόλλου 21912/18-10-2018 έγγραφο του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης, καθώς από τα πιο πάνω αναφερόμενα έγγραφα, από τα οποία προέκυπτε το πλήρες ιστορικό του ερωτήματος.

#### **Νομοθετικό πλαίσιο.**

4. Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007 (Α' 143), στις διατάξεις του οποίου υπάγεται κατά το άρθρο 3 αυτού και το μόνιμο προσωπικό των Δήμων, ορίζονται τα ακόλουθα:

«Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας. 1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, του ίδιου Ο.Τ.Α., επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται. 2. .... 3. .... 4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον

προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού. .... » (άρθρο 76),

«Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας με εμπειρία. 1. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προβλέπεται ρητώς ότι για το διορισμό σε συγκεκριμένη κατηγορία αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί συγκεκριμένη εμπειρία ή αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί τίτλος σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένη ειδίκευση ή εμπειρία στην ειδικότητα της θέσης, τα προσόντα αυτά ισχύουν και για την κάλυψη των θέσεων με μετάταξη κατά τις κείμενες διατάξεις. 2. Για τις μετατάξεις αυτές, ως χρόνος με ανώτερα τυπικά προσόντα θεωρείται αυτός που έχει διανυθεί με την εμπειρία» (άρθρο 77),

«Κατάταξη θέσεων σε κατηγορίες. Οι θέσεις του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες: α. Κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), β. Κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), γ. Κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), δ. Κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)» (άρθρο 80),

«Διάκριση προσωπικού. Το κατά το προηγούμενο άρθρο προσωπικό διακρίνεται σε: α. Διοικητικό, β. Τεχνικό, γ. Υγειονομικό, δ. Γεωπονικό και ε. Εκπαιδευτικό» (άρθρο 81),

«Θέσεις κατά κατηγορία - Τυπικά προσόντα. 1. Θέσεις της κατηγορίας ΥΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισοδύναμης κατώτερης τεχνικής σχολής. 2. Θέσεις της κατηγορίας ΔΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλου ισότιμου σχολείου ή αναγνωρισμένης σχολής τυφλών τηλεφωνητών. Στις περιπτώσεις που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων κλάδων τεχνικών ειδικοτήτων κατηγορίας ΔΕ, διότι δεν προσήλθε κανένας υποψήφιος με τα προσόντα της παρούσας παραγράφου ή προσήλθαν λιγότεροι από τις προς πλήρωση θέσεις, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου και τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία ..... 6. Εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της



Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α., η οποία διατυπώνεται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών, ορίζονται ενιαία για όλους τους Ο.Τ.Α. οι κατηγορίες και οι κλάδοι, τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, τα καθήκοντα κάθε κλάδου ή ομάδας κλάδων της ίδιας ή διαφορετικής κατηγορίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια» (άρθρο 82),

«Προσόντα διορισμού με εμπειρία. Όταν δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κατηγορίας ..... ΔΕ 30 Τεχνιτών ....., από υποψηφίους με τυπικά προσόντα του οικείου κλαδολογίου, επιτρέπεται διορισμός υποψηφίων που έχουν προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών» (άρθρο 217, που υπάγεται συστηματικά στις τελικές διατάξεις του οικείου νόμου).

«Ανάλογη εφαρμογή διατάξεων που ισχύουν για δημοσίους υπαλλήλους. 1. Γενικοί ή ειδικοί νόμοι, διατάγματα και αποφάσεις που περιλαμβάνουν διατάξεις που αφορούν στην υπηρεσιακή, εν γένει, κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, δεν ισχύουν για τους υπαλλήλους που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος, εάν δεν γίνεται ρητή παραπομπή σε αυτούς. 2. Με διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, νομοθετικές και κανονιστικές ρυθμίσεις που αφορούν στους δημοσίους υπαλλήλους μπορεί να επεκτείνονται ανάλογα, εν όλω ή εν μέρει, αναδρομικά και στους υπαλλήλους του παρόντος» (άρθρο 220).

«Ισχύς εκδοθέντων διαταγμάτων ή αποφάσεων. Έως την έκδοση των διαταγμάτων ή αποφάσεων που προβλέπονται στον παρόντα νόμο, εφαρμόζονται οι προϊσχύσασες αντίστοιχες διατάξεις, κατά το μέρος που δεν είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του» (άρθρο 226, που υπάγεται στις μεταβατικές διατάξεις του νόμου αυτού).

5. Εξάλλου, ανάλογη διάταξη με αυτή του άρθρου 77 παράγραφος 1 του πιο πάνω Κώδικα (Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.), περιέχεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποιήσεις συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» (Α' 180), όπου ορίζεται ότι: «4. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προβλέπεται ρητώς ότι για το διορισμό σε

συγκεκριμένο κλάδο ή ειδικότητα οποιασδήποτε κατηγορίας αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί συγκεκριμένη εμπειρία ή αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί τίτλος σπουδών άλλης ειδικότητας και ορισμένη ειδίκευση ή εμπειρία στην ειδικότητα της θέσης, τα προσόντα αυτά ισχύουν και για την κάλυψη των θέσεων με μετάταξη κατά τις κείμενες διατάξεις. Μετατάξεις που έχουν γίνει στο παρελθόν και είναι σύμφωνες με τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου είναι νόμιμες».

6. Επίσης, στο άρθρο 13 του π.δ/τος 37α/1987 «Μερική επέκταση διατάξεων, που ισχύουν για τους δημόσιους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και στους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προσαρμογή διατάξεων στις ρυθμίσεις του Ν. 1586/1986» (Α' 11), που περιλήφθηκε στο Κεφάλαιο Β' για τις θέσεις Τεχνικού Προσωπικού και με τίτλο «Κλάδοι Κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)», οριζόταν ότι: «Κλάδοι ΔΕ4 μηχανοστασιαρχών, ΔΕ5 δομικών έργων, (όλες οι ειδικότητες του δομικού τομέα των τεχνικών λυκείων) , ΔΕ6 σχεδιαστών, ΔΕ24 ηλεκτρολόγων, ΔΕ25 μηχανοδηγών, ΔΕ26 μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων, ΔΕ27 ηλεκτροτεχνιτών αυτοκινήτων, ΔΕ28 χειριστών μηχανημάτων έργων, ΔΕ29 οδηγών αυτοκινήτων, ΔΕ30 τεχνιτών (όλες οι λοιπές ειδικότητες τεχνικού προσωπικού δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης). 1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ή ειδικότητα ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος ή συναφής κατά ειδικότητα, απολυτήριος τίτλος τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α') ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής. 2. .... 3. Κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων προσωπικού από υποψήφιους με τα προσόντα των προηγούμενων παραγράφων επιτρέπεται, για μια τριετία, από την έναρξη της ισχύος του Ν.1586/1986 (1.4.1986), ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο, αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία».

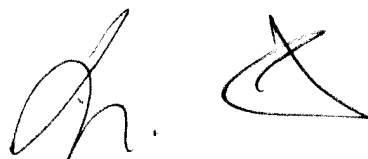
Ακολούθησε το άρθρο 13 του π.δ/τος 22/1990 «Μερική επέκταση διατάξεων, που ισχύουν για τους δημόσιους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους των άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και στους υπαλλήλους του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (Α' 7), στο οποίο ορίστηκε ότι: «Για τους κλάδους ΔΕ4 μηχανοστασιαρχών, ....., ΔΕ30 τεχνιτών, ..... προσόν διορισμού στον

εισαγωγικό βαθμό ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος ή συναφής κατά ειδικότητα απολυτήριος τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής-επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α') ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής».

Στο δε π.δ/μα 50/02-03-2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημόσιου τομέα» (ΦΕΚ Α' 39), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παραγράφου 6 του άρθρου 21 του πιο πάνω ν. 2738/1999 και καταλαμβάνει και τους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού, εφόσον δεν εκδόθηκε το προβλεπόμενο από την πιο πάνω παράγραφο 6 του άρθρου 82 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (ν. 3584/2007) π.δ/μα, ορίζονται τα ακόλουθα:

«1. Τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 30 του παρόντος και πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των άρθρων 14 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α) και 1 παρ. 3 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α) όπως ισχύουν κάθε φορά, καθορίζονται στα επόμενα άρθρα του διατάγματος αυτού. Εφεξής άλλα ειδικά προσόντα διορισμού μπορεί, με τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς, να καθορίζονται μόνο για τους κλάδους ή τις ειδικότητες των οποίων οι ανάγκες δεν καλύπτονται από τις ρυθμίσεις του διατάγματος αυτού. ....» (άρθρο 1),

«Προσόντα διορισμού σε κλάδους ΥΕ. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό των κλάδων ΥΕ ορίζεται ο απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου), ή ισοδύναμος απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000» (άρθρο 25, όπως η τελευταία φράση προστέθηκε με την παράγραφο 14 του άρθρου 1 του π.δ/τος 347/2003 – Α' 315),





«1. .... 6. Για όποιους κλάδους ή ειδικότητες ως προσόν διορισμού απαιτείται ορισμένη γνώση ή εμπειρία, αυτή αποδεικνύεται: α) Είτε με τυχόν υπάρχουσα δικαστική απόφαση, από την οποία προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της. β) Είτε με ομοίου περιεχομένου βεβαίωση αρμοδίας, Ελληνικής ή αλλοδαπής δημόσιας αρχής. γ) Είτε με όμοια βεβαίωση νομικού προσώπου του άρθρου 14 παρ. 1 Ν. 2190/1994 και του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 2527/1997. δ) Είτε με όμοια βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. ε) Εάν από την προσκομιζόμενη βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει το είδος της παρασχεθείσης εργασίας, τότε απαιτούνται επιπλέον βεβαίωση εργοδότη και υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου κατά το άρθρο 8 Ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α), σε συνδυασμό πάντοτε και με το βιβλιάριο κύριας ασφάλισης» (παράγραφος 6 άρθρου 26).

7. Στο δε άρθρο 27 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης, όπως εγκρίθηκε η τροποποίησή του με την με αριθμό 20905/06-04-2017 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου (Β' 1373/24-04-2017) ορίζεται ότι: «Οργανικές θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. 1. Οι θέσεις του μόνιμου προσωπικού του Δήμου διακρίνονται στις εξής κατηγορίες: Α. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ). Β. Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ). Γ. Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ). Δ. Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ). 2. Τα προσόντα διορισμού περιγράφονται στο π.δ. 37α/1987, 22/1990 και στο π.δ. 50/2001, όπως εκάστοτε ισχύουν. 2. ....».

8. Εξάλλου, στην παράγραφο 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 226) ορίστηκε ότι: «5. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής επιτρέπεται η μετάθεση ή μετάταξη υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των μετατάξεων των άρθρων 69, 70 και 72 του Υπαλληλικού Κώδικα, και χωρίς να υπάρχει κενή οργανική θέση στην υπηρεσία, τον κλάδο ή τον φορέα που μετατάσσεται ή μετατίθεται, με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος».

Ακολούθως, στο άρθρο 33 του ν. 4305/2014 (Α' 237), όπως η παράγραφος 5 προστέθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 105 του ν. 4483/2017 (Α' 107/31-07-

2017), ορίστηκε ότι: «Κατάργηση Προσωποπαγών Θέσεων. 1. Δεν επιτρέπεται ο διορισμός/πρόσληψη προσωπικού, μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στις δημόσιες υπηρεσίες, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, εφόσον στον οικείο φορέα δεν υφίσταται αντίστοιχη κενή οργανική θέση. .... 4. Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά θέματα των προηγούμενων παραγράφων καταργείται από τη δημοσίευση του παρόντος. .... 5. Οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 (Α'226) εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος με την επιφύλαξη του άρθρου 18 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει. Η ισχύς της παρούσας παραγράφου ανατρέχει στο χρόνο έναρξης της ισχύος του ν. 4305/2014».

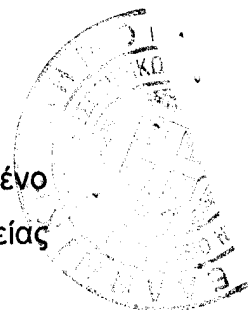
Επίσης, με την παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του Ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις» (Α' 224), όπως η εν λόγω παράγραφος ίσχυε τροποποιηθείσα με την παρ. 6 του άρθρου 100 του ν. 4472/2017 (Α' 74/19-05-2017) ορίστηκε ότι: «Τελικές - καταργούμενες διατάξεις. 1. .... 3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 18, καταργούνται από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, στις 15.9.2017, οι διατάξεις ..... της παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 (Α'226), με εξαίρεση τις περιπτώσεις μετάθεσης και μετάταξης σε κλάδο/ειδικότητα της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εντός του ίδιου φορέα, .....».

### **Ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων.**

Από τις προαναφερόμενες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και του όλου νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται, του σκοπού που εξυπηρετούν και των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη με το υποβληθέν ερώτημα από την ερωτώσα υπηρεσία, συνάγονται τα ακόλουθα:



9. Από τις διατάξεις των πιο πάνω άρθρων 76 παρ. 1 και 4, 77 παρ. 1 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (ν. 3584/2007), σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 82 και 217 του ίδιου κώδικα, συνάγεται ότι επιτρέπεται, κατ' αρχήν, η μετάταξη υπαλλήλου Ο.Τ.Α. α' βαθμού σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, κατόπιν τήρησης της διαγραφόμενης στις διατάξεις του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. διαδικασίας και ενεργείται με απόφαση του Δημάρχου, ως αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αφού προηγηθεί γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου μετά από σχετική αίτηση του μετατασσομένου και, εφόσον ο τελευταίος κατέχει τον τίτλο σπουδών που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις για το διορισμό στην κατηγορία στην οποία μετατάσσεται. Συνεπώς, τακτικός υπάλληλος οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) δύναται να μεταταχθεί σε θέση της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Τεχνικού Κλάδου (ΔΕ), εφόσον αυτός διαθέτει, καταρχήν, τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα σε μία από ειδικότητες των τομέων ΔΕ των Κλάδων των άρθρων 13 του π.δ/τος 37α/1987, 13 του π.δ/τος 22/1990 και 20 του π.δ/τος 50/2011 (Τεχνιτών - Τεχνικού), δηλαδή ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά περίπτωση ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού επαγγελματικού εκπαιδευτηρίου ή σχολής, ή ΙΕΚ ή αντίστοιχης σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ ή ισότιμης σχολικής μονάδας. Παρέχεται, όμως, και η δυνατότητα σε τακτικό υπάλληλο οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) να μεταταχθεί στους αναφερόμενους στις διατάξεις του άρθρου 217 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. κλάδους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, μεταξύ των οποίων και ο κλάδος ΔΕ30 Τεχνιτών και με το μειωμένο τυπικό προσόν της κατοχής απολυτήριου τίτλου αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή με το ουσιαστικό προσόν της «αντίστοιχης διετούς εμπειρίας», κατ' εφαρμογή των διατάξεων του εν λόγω άρθρου (217 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.), εφόσον στο άρθρο 77 του Κώδικα αυτού ρητά ορίζεται ότι όταν κατά τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ότι για το διορισμό σε συγκεκριμένο κλάδο ή ειδικότητα αντί του οικείου τίτλου σπουδών αρκεί συγκεκριμένη εμπειρία, τα προσόντα αυτά ισχύουν και για την κάλυψη των θέσεων αυτών με μετάταξη (ομοίως, ΕΣ, Κλιμάκιο Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών – Τμήμα Ι', Πράξεις 131/2016, 108/2016, 70/2016, 38/2011, 79/2008, 201/2007, αντιθέτως με την ΝΣΚ 584/2008, γίνεται δεκτό, καθ' ερμηνεία της ρυθμίσεως της παραγράφου 4 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999, ότι στο ρυθμιστικό της πεδίο εμπίπτουν μόνον οι περιπτώσεις εκείνες



στις οποίες η εμπειρία προβλέπεται ρητά ως προσόν διορισμού σε συγκεκριμένο κλάδο ή ειδικότητα διαζευκτικά έναντι του οικείου τίτλου σπουδών της οικείας κατηγορίας και όχι επικουρικά).

10. Ακολούθως, σύμφωνα με τη ρύθμιση της παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011, επιτράπηκε, από την έναρξη ισχύος της και κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (2012-2015), πλην άλλων, η μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας και χωρίς την ύπαρξη κενής οργανικής θέσης στον κλάδο που μετατάσσεται ο υπάλληλος με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει. Η ρύθμιση αυτή, που εφαρμόζεται και στις μετατάξεις μονίμων υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού κατά τις διατάξεις των άρθρων 75, 76, 77 και 78 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (ν. 3584/2007), εξακολούθησε να ισχύει και μετά την έναρξη του ενιαίου συστήματος κινητικότητας για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 (15-09-2017) για τις περιπτώσεις μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία στον ίδιο φορέα, περίπτωση που καλύπτεται και από το ιστορικό του παρόντος ερωτήματος. Ενώ, με την παράγραφο 1 του άρθρου 105 του ν. 4483/2017 η ρύθμιση αυτή εξαιρέθηκε ρητά από την παράγραφο 1 του άρθρου 33 του ν. 4305/2014 που απαγόρευσε το διορισμό και την πρόσληψη στο δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. μόνιμου προσωπικού ή προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εκτός κενής οργανικής θέσεως (βλέπετε και ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/52/οικ.18664/09-06-2017 εγκύκλιο Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης). Κατ' ακολουθία της ρύθμισης αυτής και σε αντίθεση προς τα οριζόμενα για τις μετατάξεις στον Υπαλληλικό Κώδικα και τον Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., προβλέπεται η δυνατότητα μετάταξης μόνιμου υπαλλήλου Ο.Τ.Α. α' βαθμού σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 76 και 77 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., χωρίς την ύπαρξη κενής οργανικής θέσης στον κλάδο που μετατάσσεται ο υπάλληλος, αλλά με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει. Ενόψει, όμως, του γεγονότος ότι για την μετάταξη υπαλλήλου σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, κατ' εφαρμογή της προαναφερόμενης διάταξης της παραγράφου 5 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011, δεν απαιτείται να υφίσταται κενή οργανική θέση προς κάλυψη, πλέον δε τούτου, λόγω ακριβώς της «μεταφοράς της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος» και της αντίστοιχης κατάργησης της οργανικής θέσης του φορέα που κατείχε, θα πρέπει για λόγους διαφάνειας, αλλά και για τη διασφάλιση της επίτευξης του σκοπού της

ρύθμισης, που συνίσταται στη βέλτιστη αξιοποίηση του υπηρετούντος προσωπικού για την εξυπηρέτηση των υπηρεσιακών αναγκών των δημοσίων φορέων, να αιτιολογείται αναλυτικά στην πράξη μετάταξης από τον ενδιαφερόμενο φορέα, τόσο η ανάγκη που καθιστά απαραίτητη την αύξηση των υπαλλήλων συγκεκριμένου κλάδου και κατ' επέκταση των σχετικών οργανικών θέσεων, όσο και η δυνατότητα του φορέα να λειτουργήσει με επάρκεια μετά την κατάργηση της «μεταφερόμενης» οργανικής θέσης, κατόπιν εκτίμησης των αντίστοιχων υπηρεσιακών αναγκών (ΕΣ, Κλιμάκιο Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών - Τμήμα Ι', Πράξεις 108/2016, 76/2016).

11. Εξάλλου, ως διετής εμπειρία κατά την έννοια της διατάξεως του άρθρου 217 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (ν. 3584/2007) νοείται και η κτηθείσα με σχέση εργασίας ή σύμβαση μίσθωσης έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή με άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, εφόσον στη διάταξη δεν ορίζεται άλλως, η οποία θα αποδεικνύεται με οποιοδήποτε από τους προσδιοριζόμενους τρόπους στην παράγραφο 6 του άρθρου 26 του π.δ/τος 50/2001. Η ίδια δε εμπειρία, που θα αποδεικνύεται κατά τους πιο πάνω στο άρθρο 26 παρ. 6 αναφερόμενους τρόπους, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη και για την μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία κατά τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 77, εφόσον προβλέπεται ως προσόν διορισμού στους αναφερόμενους στις διατάξεις του άρθρου 217 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. κλάδους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, μεταξύ των οποίων και ο κλάδος ΔΕ 30 Τεχνιτών.

Στην τελευταία αυτή περίπτωση, κατά την οποία ως προσόν για τη μετάταξη του υπαλλήλου σε ανώτερη κατηγορία λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά και μόνο η εμπειρία του, απαιτείται να αποδεικνύεται, με τα από το νόμο προβλεπόμενα δημόσια έγγραφα, ότι αυτή έχει αποκτηθεί με την αποκλειστική ενασχόλησή του σε συγκεκριμένη ειδικότητα από τις προβλεπόμενες από το νόμο για τους τομείς της κατηγορίας ΔΕ 30 Τεχνιτών. Από τα ίδια στοιχεία απαιτείται επίσης να αποδεικνύεται και η έναρξη, όπως επίσης και η επί διετία τουλάχιστον αποκλειστική ενασχόλησή του με τη συγκεκριμένη ειδικότητα. Η κατά τα ανωτέρω αποδεικνυόμενη αποκλειστική ενασχόληση του υπαλλήλου με συγκεκριμένη ειδικότητα απαιτείται για λόγους προστασίας του δημοσίου συμφέροντος αλλά και ισότητας προς τους κατέχοντες το από το νόμο προβλεπόμενο τυπικό προσόν, δεδομένου του ότι αυτός με την εν λόγω



εμπειρία υποκαθιστά συγκεκριμένης διάρκειας επαγγελματική εκπαίδευση και μάλιστα δευτεροβάθμιου καταρχήν επιπέδου.

Εξάλλου, επιχείρημα υπέρ της ορθότητας της τελευταίας αυτής θέσεως, δηλαδή ότι προς μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία κατά την παρ. 1 του άρθρου 77 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ. (ν. 3584/2007) δύναται να ληφθεί υπόψη και εμπειρία που αποκτήθηκε στον ιδιωτικό τομέα, συνάγεται από την προπαρατεθείσα διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999, που περιέχει ανάλογη ρύθμιση μ' αυτή της παρ. 1 του άρθρου 77 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., η οποία κατά την αιτιολογική έκθεση του ν. 2738/1999 σκοπό είχε να νομιμοποιήσει τις μετατάξεις υπαλλήλων τεχνικών ειδικοτήτων που είχαν μεταταχθεί από τα «Ναυπηγεία Ελευσίνας Α.Ε.» με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2416/1996 (Α' 135) και τα «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.» (Σκαραμαγκά) με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2446/1996 (Α' 276) και είχαν καταταχθεί σε αντίστοιχες ειδικότητες κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ), όχι με τα τυπικά προσόντα διορισμού, δηλαδή τον τίτλο σπουδών που προβλεπόταν από τις οικείες διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 14 του π.δ/τος 194/1988 (Α' 84) για το διορισμό στην κατηγορία ΔΕ που μετατάχθηκαν, αλλά με βάση την εμπειρία που απέκτησαν ως εργαζόμενοι στα Ναυπηγεία Ελευσίνας και Σκαραμαγκά (ιδιωτικό τομέα) κατ' εφαρμογή της με αριθμό ΔΙΔΑΔ/12/3/10279/25-04-1989 αποφάσεως του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης (Β' 298), που κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου από τη δημοσίευσή της με το άρθρο 78 του ν. 1943/1991 (Α' 50) και η οποία (Υ.Α.) προέβλεπε τη δυνατότητα επικουρικής πλήρωσης θέσεων κλάδων της κατηγορίας ΔΕ της παρ. 1 του άρθρου 14 του π.δ/τος 194/1988 (Α' 84), για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού προβλεπόταν αντίστοιχος κατά περίπτωση ειδικότητας απολυτήριος τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού επαγγελματικού εκπαιδευτηρίου ή σχολής ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ ή ισότιμης σχολικής μονάδας, είτε με απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης σχολής, είτε τριετή αντίστοιχη εμπειρία, στην περίπτωση που οι θέσεις αυτές δεν καλύπτονταν από υποψήφιους με τους πιο πάνω τίτλους μέσης εκπαίδευσης.

**Απάντηση.**

12. Σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, στο ερώτημα που υποβλήθηκε το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Τμήμα Ε΄) γνωμοδοτεί, ομόφωνα, ότι, με βάση το πιο πάνω παρατιθέμενο ιστορικό, για τη μετάταξη του Ι.Μ., μόνιμου υπαλλήλου του Δήμου Σύρου Ερμούπολης, που κατέχει οργανική θέση του κλάδου ΥΕ16 Εργατών Καθαριότητας, στον κλάδο ΔΕ Τεχνιτών Ξυλουργών του ιδίου Ο.Τ.Α., με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχει, δύναται να ληφθεί υπόψη η επικαλούμενη εμπειρία που απέκτησε στον ιδιωτικό τομέα με τα προσκομισθέντα και προβλεπόμενα στο άρθρο 26 του π.δ/τος 50/2001 αποδεικτικά μέσα, εφόσον από αυτά αποδεικνύεται τουλάχιστον διετής αποκλειστική ενασχόληση του εν λόγω υπαλλήλου στη συγκεκριμένη ειδικότητα.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα ..23.4.2019

Η Πρόεδρος

Μεταξία Ανδροβιτσανέα  
Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Οι Εισηγητές

Δημήτριος Καμάρης  
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.