

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο:

«Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας-Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας-Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση-Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας ΥΠΕΣ»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Επί του άρθρου...

Με τις διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου αποσαφηνίζεται το εφαρμοστέο πλαίσιο για τη διενέργεια των προσλήψεων που αφορούν στον κλάδο Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.) που στελεχώνει τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και ενισχύεται η προσβασιμότητα και η εξυπηρέτηση ατόμων με προβλήματα όρασης και ακοής, σε εφαρμογή της συνταγματικής πρόβλεψης του άρθρου 21 παρ. 3 του Συντάγματος.

Συγκεκριμένα, με την παρ. 1 προβλέπεται ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, που εκδίδεται μετά από γνώμη του οικείου φορέα, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη γεωγραφική θέση και το μόνιμο πληθυσμό του οικείου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, συστήνονται θέσεις μόνιμου προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, κλάδου Δ.Υ.Π. για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π. στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Για τα προσόντα των θέσεων του παρόντος εφαρμόζονται τα οριζόμενα στις διατάξεις του π.δ. 50/2001 (Α' 39). Επιπλέον, για την εξυπηρέτηση ατόμων με προβλήματα όρασης και ακοής, ως απαραίτητο προσόν για συγκεκριμένες θέσεις που συνιστώνται με την εν λόγω κοινή απόφαση, επιτρέπεται να ορίζεται η πιστοποιημένη γνώση της γραφής Braille καθώς και η πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (Ε.Ν.Γ.).

Με την παρ. 2 του προτεινόμενου άρθρου, ορίζεται ότι για τις προσλήψεις των υπαλλήλων του κλάδου Δ.Υ.Π. εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28). Ειδικά για τις διαδικασίες πρόσληψης του παρόντος και κατ' εξαίρεση της ανωτέρω ρύθμισης, προβλέπεται η σύνταξη ενός ενιαίου πίνακα για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία. Λαμβάνοντας υπόψη την προστιθέμενη αξία των παρεχόμενων υπηρεσιών των Κ.Ε.Π. για το κοινωνικό σύνολο, ιδίως σε όρους έγκαιρης εξυπηρέτησης των πολιτών, καταπολέμησης της γραφειοκρατίας, καθώς και εν όψει της ψηφιακής αναβάθμισής των Κ.Ε.Π., προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση της εμπειρίας που έχει διανυθεί σε Κ.Ε.Π. σε καθήκοντα αντίστοιχα του κλάδου Δ.Υ.Π.. Με την παρ. 3 αποσαφηνίζεται ότι για την απόδειξη της ειδικής εμπειρίας σε Κ.Ε.Π. απαιτείται αντίγραφο της οικείας σύμβασης από την οποία πρέπει υποχρεωτικά να προκύπτει ότι η απασχόληση πραγματοποιήθηκε σε Κ.Ε.Π., καθώς και βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή βεβαίωση του οικείου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, για τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης.

Επιπλέον, με την παρ. 4 προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις για τη διασφάλιση της επάρκειας στελέχωσης των Κ.Ε.Π., όπως η συμπλήρωση του ελαχίστου χρόνου παραμονής σε νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή. Περαιτέρω, ορίζεται ότι για την εφαρμογή του περιορισμού της πενταετίας σε υπαλλήλους του κλάδου Δ.Υ.Π. που έχουν προσληφθεί σε θέση για την οποία απαιτείται ως προσόν η πιστοποιημένη γνώση της γραφής Braille ή η πιστοποιημένη γνώση της Ε.Ν.Γ., οι μετατάξεις που επιτρέπονται κατά το χρονικό διάστημα αυτό διενεργούνται αποκλειστικά σε θέσεις του κλάδου Δ.Υ.Π. για τις οποίες προβλέπεται το οικείο απαραίτητο προσόν, εκτός αν πρόκειται για μετατάξεις υπαλλήλων των Κ.Ε.Π. οι οποίοι πάσχουν από δυσίατα ή ανίατα νοσήματα ή έχουν αναπηρία 67% και άνω.

Τέλος, για λόγους ασφάλειας δικαίου, προβλέπεται ότι οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 3200/2003 (Α' 281) καταργούνται.

Επί του άρθρου ...


Με την προτεινόμενη διάταξη, η οποία εισάγεται για λόγους ίσης μεταχείρισης και προστασίας της εμπιστοσύνης του διοικουμένου, ρυθμίζεται το ζήτημα μετάταξης/μεταφοράς υπαλλήλων των οποίων η αίτηση μετάταξης/μεταφοράς σε Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) δυνάμει του άρθρου 17 παρ. 4 του ν. 4325/2015 (Α' 47) δεν μπόρεσε να ολοκληρωθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, λόγω μη λειτουργίας της υπηρεσίας υποδοχής.

Επί του άρθρου...

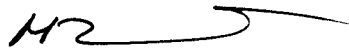
Με την προτεινόμενη διάταξη επιμηκύνεται κατά ένα έτος η διάρκεια υποχρεωτικής παραμονής υπαλλήλων που μετατάσσονται, βάσει του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσίες μικρών ορεινών και μικρών νησιωτικών δήμων, κατά την έννοια του άρθρου 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως προστέθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133). Ενόψει των ιδιαίτερων γεωμορφολογικών χαρακτηριστικών των μικρών ορεινών και νησιωτικών δήμων, με την παρούσα ρύθμιση επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εξυπηρέτηση των τοπικών αναγκών των ανωτέρω κατηγοριών δήμων.

-3-
Αθήνα, 14-3-2019

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**



ΑΛΕΞΗΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

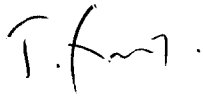


ΜΑΡΙΑ – ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Α) Η παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 3200/2003 (Α' 281) έχει ως ακολούθως:

«3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και μετά από γνώμη του οικείου φορέα συνιστώνται στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού θέσεις μόνιμου προσωπικού κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π.. Με την ίδια ως άνω απόφαση καθορίζονται και οι ειδικότητες του κλάδου αυτού. Προσόντα διορισμού σε θέσεις του παραπάνω κλάδου ορίζονται τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 αντίστοιχων ειδικοτήτων. Επιπλέον, απαιτείται εμπειρία σε θέματα σχετικά με τη λειτουργία των Κ.Ε.Π., η διάρκεια της οποίας καθορίζεται με την οικεία προκήρυξη, καθώς και γνώση χειρισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή. Ως χρόνος εμπειρίας σε θέματα λειτουργίας Κ.Ε.Π. λογίζεται και ο χρόνος απασχόλησης με οποιαδήποτε σχέση στα Γραφεία του Πολίτη που λειτουργούν στους Ο. Τ.Α. στο πλαίσιο του προγράμματος ΑΣΤΕΡΙΑΣ. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία σε θέματα σχετικά με τη λειτουργία των Κ.Ε.Π. είναι δυνατός ο διορισμός υποψηφίων χωρίς εμπειρία. Η προκήρυξη και επιλογή του εν λόγω προσωπικού γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν σχετικού αιτήματος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Σε περίπτωση κάλυψης των θέσεων της παραγράφου αυτής δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 11 και 12 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002.»

Β) Προσθήκη τρίτου εδαφίου στην παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4440/2016 (Α' 224)

«Άρθρο 8.

Μετάταξη - απόσπαση σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων και ορεινών - νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού

1. Η μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών όπως ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού βάσει των διατάξεων των άρθρων 1 παρ. 2, 204 και 209 παρ. 1 του Ν. 3852/2010 (Α' 87), διενεργείται μέσω του ΕΣΚ.
2. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται έως ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Οι μετατασσόμενοι δεσμεύονται να παραμείνουν στην υπηρεσία υποδοχής για δύο (2) έτη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση β' παράγραφος 2 του άρθρου 4.
3. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παραγράφου 1 και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά ένα (1) έτος. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή

μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου
στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη.

4. Υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί για δύο (2) έτη συνεχώς σε υπηρεσία της παραγράφου 1 δύναται κατά τη λήξη της απόσπασης να μεταταγούν κατά προτεραιότητα κατόπιν αίτησής τους σε κενή θέση κλάδου της ίδιας υπηρεσίας, μετά από γνώμη του οικείου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 για την υπηρεσία προέλευσης».

- 6 -

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο:

«Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας-Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας-Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση-Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας ΥΠΕΣ»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

«Άρθρο...

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών, που εκδίδεται μετά από γνώμη του οικείου φορέα, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη γεωγραφική θέση και το μόνιμο πληθυσμό του οικείου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, επιτρέπεται η σύσταση θέσεων στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού μόνιμου προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.) για τις ανάγκες λειτουργίας των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Για τα προσόντα των θέσεων του παρόντος εφαρμόζονται τα οριζόμενα στις διατάξεις του π.δ. 50/2001 (Α' 39). Ως απαραίτητο προσόν για συγκεκριμένες θέσεις μπορεί να απαιτείται η πιστοποιημένη γνώση της γραφής Braille, καθώς και η πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (Ε.Ν.Γ.).

2. Προσλήψεις υπαλλήλων του κλάδου Δ.Υ.Π. διενεργούνται με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28). Για τις προσλήψεις του προηγούμενου εδαφίου συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία και η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ως ακολούθως:

α. Η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα και συνολικά μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.

β. Ειδικά η εμπειρία που έχει διανυθεί σε Κ.Ε.Π. και σε καθήκοντα αντίστοιχα του κλάδου Δ.Υ.Π., μοριοδοτείται με δεκαπέντε (15) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους εξήντα (60) μήνες και με επτά (7) μονάδες για κάθε επόμενο μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.

3. Για την απόδειξη της εμπειρίας σε Κ.Ε.Π. της περ. β' της παρ. 2 απαιτείται:

α. αντίγραφο της οικείας σύμβασης, από την οποία πρέπει υποχρεωτικά να προκύπτει ότι η απασχόληση πραγματοποιήθηκε σε Κ.Ε.Π., καθώς και

- 7 -

β. βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή βεβαίωση του οικείου Ο.Τ.Α. α' βαθμού, για τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης

4.α. Με την επιφύλαξη των ειδικότερων διατάξεων για τις μετατάξεις σε ανώτερη κατηγορία, καθώς και για τη συμπλήρωση του ελαχίστου χρόνου παραμονής σε νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή, το προσωπικό που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος υποχρεούται να παραμείνει στη θέση πρόσληψης για πέντε (5) έτη από το διορισμό του. Κατά το εν λόγω διάστημα επιτρέπεται αποκλειστικά και μόνον η εφαρμογή:

αα. της παρ. 1 του άρθρου 261 του ν. 4555/2018 (Α' 133) για τη διενέργεια αμοιβαίων μετατάξεων,

ββ. της παρ. 2 του άρθρου 261 του ν. 4555/2018 για μετατάξεις σε Κ.Ε.Π. εντός του ιδίου Δήμου, εφόσον έχει συμπληρωθεί ο απαιτούμενος χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας, καθώς και

γγ. του εδαφίου γ' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3448/2006 (Α' 57), όπως προστέθηκε με το άρθρο 53 του ν. 3979/2011 (Α' 138), για τις μετατάξεις υπαλλήλων των Κ.Ε.Π. οι οποίοι πάσχουν από δυσίατα ή ανίατα νοσήματα ή έχουν αναπηρία 67% και άνω.

β. Για την εφαρμογή της περ. α' σε υπαλλήλους του κλάδου Δ.Υ.Π. που έχουν προσληφθεί σε θέση, για την οποία προβλέπεται ως απαραίτητο προσόν η πιστοποιημένη γνώση της γραφής Braille ή η πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (Ε.Ν.Γ.), οι μετατάξεις που επιτρέπονται κατά το διάστημα της πενταετίας διενεργούνται αποκλειστικά σε θέσεις του κλάδου Δ.Υ.Π., για τις οποίες προβλέπεται το οικείο απαραίτητο προσόν, εκτός αν πρόκειται για μετατάξεις της περίπτ. γγ'.

5. Οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 3200/2003 (Α' 281) καταργούνται.»

«Άρθρο...

Υπάλληλοι των οποίων η αίτηση μετάταξης/μεταφοράς σε Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) δυνάμει του άρθρου 17 παρ. 4 του ν. 4325/2015 (Α' 47) δεν μπόρεσε να ολοκληρωθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, λόγω μη λειτουργίας της υπηρεσίας υποδοχής, δύνανται με αίτησή τους που υποβάλλεται εντός ενός (1) μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης να μεταταχθούν/μεταφερθούν σε άλλο εν λειτουργία Κ.Ε.Π. ή άλλη υπηρεσία του ιδίου ή άλλου Δήμου ή στο Υπουργείο Εσωτερικών. Η μετάταξη/μεταφορά διενεργείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε κενή ή συνιστώμενη θέση της ίδιας κατηγορίας με αυτή που καταλάμβαναν στους οικείους πίνακες διάθεσης και κλάδου αντίστοιχου των τυπικών τους προσόντων.»

Άρθρο...

Στην παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4440/2016 (Α' 224) προστίθεται τρίτο εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, κατά την έννοια του άρθρου 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής ανέρχεται σε τρία (3) έτη».

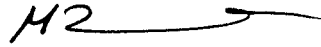
- 9 =
Αθήνα, 14-3-2019

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΑΛΕΞΗΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΜΑΡΙΑ – ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

14/03/2019
Α. ΧΑΡΙΤΣΗΣ
Μ. ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ
Γ. ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 96 / 9 / 2019

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας-Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας-Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση-Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας ΥΠΕΣ».

Α. Με την υπόψη τροπολογία, ρυθμίζονται θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Ειδικότερα, προβλέπονται τα εξής:

1. Επανακαθορίζεται το πλαίσιο σύστασης, με κ.υ.α., θέσεων μόνιμου προσωπικού στους ο.τ.α α' βαθμού, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.), για τις ανάγκες λειτουργίας των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Συγκεκριμένα:

α. Για τις εν λόγω θέσεις, πέραν των προβλεπομένων στο π.δ.50/2001 προσόντων, μπορεί να απαιτείται η πιστοποιημένη γνώση της γραφής Braille, καθώς και η πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (Ε.Ν.Γ.).

β. Οι κατά τα ανωτέρω προσλήψεις προσωπικού του κλάδου Δ.Υ.Π. διενεργούνται με σειρά προτεραιότητας (άρθρου 18 του ν.2190/1994) και κατά την ειδικά οριζόμενη διαδικασία (σύνταξη ενιαίου πίνακα για τους υποψηφίους με εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία, κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια, θέσπιση ειδικής μοριοδότησης της εμπειρίας και τρόπος απόδειξης αυτής κ.λπ.).

γ. Καθορίζονται ο υποχρεωτικός χρόνος παραμονής στη θέση πρόσληψης [πέντε (5) έτη από το διορισμό] καθώς και η εφαρμοζόμενη νομοθεσία για μετατάξεις και αποσπάσεις προσωπικού κατά το διάστημα αυτό.

δ. Παράλληλα, καταργούνται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του ν.3200/2003, οι οποίες ομοίως προβλέπουν τη σύσταση θέσεων προσωπικού του κλάδου Δ.Υ.Π. για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π.

2. Ορίζεται ότι, υπάλληλοι των οποίων η αίτηση μετάταξης/μεταφοράς σε Κ.Ε.Π. δυνάμει του άρθρου 17 παρ. 4 του ν.4325/2015 (επαναφορά προσωπικού σε προσωποπαγείς θέσεις ή μετάταξη/μεταφορά αυτού) δεν

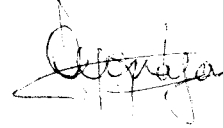
μπόρεσε να ολοκληρωθεί μέχρι την ^{>||-} έναρξη ισχύος των προτεινόμενων ρυθμίσεων, λόγω μη λειτουργίας της υπηρεσίας υποδοχής, δύνανται με αίτησή τους να μεταταχθούν/μεταφερθούν σε άλλο εν λειτουργία Κ.Ε.Π. ή άλλη υπηρεσία του ιδίου ή άλλου Δήμου ή στο Υπουργείο Εσωτερικών. Οι εν λόγω μετατάξεις / μεταφορές προσωπικού διενεργούνται με κ.υ.α. σε κενή ή συνιστώμενη θέση κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

3. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 8 του ν.4440/2016 και ορίζεται ότι, ειδικά για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής ανέρχεται σε τρία (3) έτη.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 14^η Μαρτίου 2019

Η Γενική Διευθύντρια



Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455
E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας-Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας-Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση-Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας ΥΠΕΣ»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

Τροπολογία για τις προσλήψεις σε Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) υπαλλήλων κλάδου Δ.Υ.Π. καθώς και για την ρύθμιση περιπτώσεων μετάταξης για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π..

Β: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ρυθμίζονται θέματα προσλήψεων και κινητικότητας υπαλλήλων στα Κ.Ε.Π. ως εξής:

A. Επί του πρώτου προτεινόμενου άρθρου:

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών μετά από γνώμη του οικείου φορέα επιτρέπεται η σύσταση θέσεων στους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού μόνιμου προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κλάδου Δ.Υ.Π.. Ως προς τα προσόντα τους εφαρμόζονται τα οριζόμενα στις διατάξεις του π.δ. 50/2001 (Α΄39). Για συγκεκριμένες θέσεις εξ αυτών προβλέπεται ότι δύναται να απαιτηθεί ως επιπρόσθετο προσόν η πιστοποιημένη γνώση της γραφής Braille καθώς και της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας (Ε.Ν.Γ.).

Οι προσλήψεις των υπαλλήλων κλάδου Δ.Υ.Π. διενεργούνται με σειρά προτεραιότητας σύμφωνα προς τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α΄28). Συντάσσεται δε ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με εμπειρία και χωρίς εμπειρία και η κατάταξη όλων γίνεται με βάση την βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας υπολογίζεται βάσει των μορίων που προσδιορίζονται στην δεύτερη παράγραφο του πρώτου προτεινόμενου άρθρου ενώ δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες συνολικά.

Στις επόμενες διατάξεις ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στον τρόπο απόδειξης της εμπειρίας που έχει διανυθεί σε Κ.Ε.Π., ο χρόνος που απαιτείται για τις μετατάξεις σε ανώτερη κατηγορία καθώς και για την συμπλήρωση του ελαχίστου χρόνου παραμονής σε νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή, οι εξαιρέσεις που προβλέπονται (όπως για τη διενέργεια των αμοιβαίων μετατάξεων βάσει της παρ. 1 του άρθρου 261 του ν. 4555/2018/Α΄133).

Τέλος, διευκρινίζεται ότι καταργούνται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 3200/2003 (Α΄281) που ίσχυαν έως την δημοσίευση του παρόντος.

B. Επί του δεύτερου προτεινόμενου άρθρου:

Οι υπάλληλοι που είχαν συμπεριληφθεί σε πίνακες διάθεσης Ανακοινώσεων του τύπου ΥΔΙΜΗΔ και των οποίων η αίτηση για μετάταξη/μεταφορά σε Κ.Ε.Π. δεν πρόλαβε έως την έναρξη του παρόντος να ολοκληρωθεί δηλαδή εκκρεμεί δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 17 «Επαναφορά προσωπικού» του ν. 4325/2015 (Α΄47), λόγω μη λειτουργίας της υπηρεσίας υποδοχής, έχουν τις εξής δυνατότητες με νέα

αίτησή τους στο ΥΠ.Δ.Α. που υποβάλλεται εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος:

- i. Να μεταταχθούν/μεταφερθούν σε άλλο εν λειτουργία Κ.Ε.Π. ή
- ii. Να μεταχθούν/μεταφερθούν σε άλλη υπηρεσία του ιδίου ή άλλου Δήμου ή τέλος,
- iii. Να μεταταχθούν/μεταφερθούν στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Η μετάταξη/μεταφορά διενεργείται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε κενή ή συνιστώμενη θέση της ίδιας κατηγορίας με αυτή που καταλάμβαναν στους οικείους πίνακες διάθεσης και κλάδου αντίστοιχου των τυπικών τους προσόντων.

Γ. Επί του τρίτου προτεινόμενου άρθρου:

Προστίθεται τρίτο εδάφιο στην παράγραφο 2 του άρθρου 8 του ν. 4440/2016 (Α' 224) «Μετάταξη – απόσπαση σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων και ορεινών – νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού» για την διάρκεια της υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής που ανέρχεται στα τρία (3) έτη για τις μετατάξεις υπαλλήλων σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων κατά την έννοια του άρθρου 2^Α του ν. 3852/2010 (Α' 87) – δηλ. σε υπηρεσίες ηπειρωτικών Δήμων και της Περιφέρειας Κρήτης με πληθυσμό < των 10.000 κατοίκων και σε υπηρεσίες νησιωτικών Δήμων με πληθυσμό < ή έως 3.500 κατοίκους βάσει της τελευταίας απογραφής της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Οι προτεινόμενες διατάξεις κρίνονται «αναγκαίες και κατάλληλες»:

1. Για την αποσαφήνιση του εφαρμοστέου πλαισίου για την διενέργεια των προσλήψεων που αφορούν τον κλάδο Δ.Υ.Π. που στελεχώνει τα Κ.Ε.Π.,
2. Για την ενίσχυση της προσβασιμότητας των ΑμεΑ με προβλήματα όρασης και ακοής κατ' εφαρμογή της συνταγματικής διάταξης της παρ. 3 του άρ. 21 σχετικά με την κρατική μέριμνα για τα ΑμεΑ,
3. Για την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας και την αναβάθμιση της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου μέσω της αυξημένης μοριοδότησης της εμπειρίας που έχει διανυθεί στα Κ.Ε.Π.. σε αντίστοιχα καθήκοντα κλάδου Δ.Υ.Π. και την διασφάλιση της επάρκειας στελέχωσης των Κ.Ε.Π. λαμβάνοντας υπόψη την προστιθέμενη αξία των παρεχόμενων από αυτά υπηρεσιών,
4. Για λόγους ασφάλειας δικαίου με την ρητή κατάργηση των αντικρουόμενων διατάξεων,
5. Για την ίση μεταχείριση και προστασία της εμπιστοσύνης του διοικουμένου ιδίως λόγω των ιδιαίτερων γεωμορφολογικών χαρακτηριστικών των μικρών ορεινών και νησιωτικών Δήμων.

11.3 Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν έχει συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το φυσικό ή πολιτιστικό περιβάλλον.

Επίσης, από τις διατάξεις του *πρώτου* προτεινόμενου άρθρου με τις οποίες επιτρέπεται η σύσταση θέσεων στους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού μόνιμου προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (Δ.Υ.Π.) για τις ανάγκες λειτουργίας των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), δεν προκαλείται επιπρόσθετη δαπάνη.

Από τις διατάξεις του *δεύτερου* και *τρίτου* προτεινόμενου άρθρου με τις οποίες ρυθμίζονται ζητήματα μετατάξεων και μεταφορών υπαλλήλων σε Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) δεν προκαλείται δαπάνη επί του Κρατικού Προϋπολογισμού.

11.4 Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης αρμόδια υπηρεσία είναι τα Υπουργεία Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Εσωτερικών και Οικονομικών όπως και οι εκάστοτε οικείοι φορείς.