

**Τροπολογία – Προσθήκη****στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης****«Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»****Αιτιολογική Έκθεση****Άρθρο...**

Με την προτεινόμενη ρύθμιση σκοπεύεται η βέλτιστη αξιοποίηση και η ορθολογική κατανομή του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες (άρθρο 1 ν.4440/2016). Ειδικότερα, προβλέπεται ότι στη διαδικασία κάλυψης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού που προκηρύσσονται μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) μπορούν να μετέχουν- παράλληλα με μόνιμους υπάλληλους - υπάλληλοι που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε φορείς του άρθρου 3 παρ. 1 του ν. 4440/2016 και έχουν τα απαιτούμενα από τις οικείες οργανικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Οι υπάλληλοι αυτοί δύναται να επιλεγούν μόνο εφόσον: α) για την προκηρυσσόμενη θέση δεν υποβληθούν αιτήσεις από μόνιμους υπαλλήλους ή οι μόνιμοι υπάλληλοι που υπέβαλαν αιτήσεις δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, β) κριθούν κατάλληλοι για την άσκηση των καθηκόντων της προκηρυσσόμενης θέσης από το αρμόδιο τριμελές όργανο αξιολόγησης σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016. Ο επιλεγείς υπάλληλος μετατάσσεται- τηρουμένης της γενικής αρχής του εδαφίου β' της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4440/2016 - με την ίδια σχέση εργασίας, ήτοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση και με παράλληλη δέσμευση της προκηρυσσόμενης κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση.

Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία προκειμένου να καλυφθούν κενές θέσεις προσωπικού και να μπορέσουν να λειτουργήσουν αποτελεσματικά οι

υπηρεσίες των Δήμων, αλλά και άλλων κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών του Δημοσίου προς όφελος των διοικουμένων.

Αθήνα, 9 Ιανουαρίου 2019

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΑΛΕΞΗΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



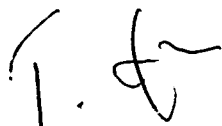
ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΜΑΡΙΑ-ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

Τροπολογία – Προσθήκη

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης

**«Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού
(Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες
διατάξεις»**

Άρθρο...

Στο άρθρο 7 του ν. 4440/2016 (Α' 224) προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

«6. Υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μπορούν να μετέχουν στην διαδικασία κάλυψης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού μέσω του ΕΣΚ. Εφόσον για προκηρυσσόμενη θέση μόνιμου προσωπικού δεν υποβληθούν αιτήσεις από μόνιμους υπαλλήλους ή οι αιτούντες μόνιμοι υπάλληλοι δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, δύναται να επιλεγεί υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ο οποίος κρίνεται κατάλληλος για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης αυτής από το αρμόδιο τριμελές όργανο της παρ. 1. Ο υπάλληλος που επιλέγεται μετατάσσεται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση της κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση.

Η συσταθείσα προσωποπαγής θέση καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.»

Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2019

- 5 -

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΑΛΕΞΗΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



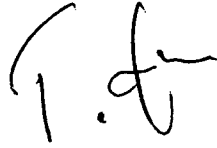
ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΜΑΡΙΑ-ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

Αριθμ. Γεν. 1933
Ειδ. 26
Κατατέθηκε σήμερα στις 28.1.2019 και ώρα 12:50
α. Κατάθεσας α. Διευτ. Νομ. Εργασ. α. α.



στ. Χαριτογίου
ε. Τσακαλιώτης
μ. Ζεωγαννακοπούλου
Γ. Κουλιάρakis



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις».

Α. Με την υπόψη τροπολογία, συμπληρώνονται οι διατάξεις του ν.4440/2016 (Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Ε.Σ.Κ.)) και συγκεκριμένα, παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) στη διαδικασία κάλυψης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού μέσω του Ε.Σ.Κ., εφόσον πληρούνται οι τιθέμενες προϋποθέσεις. Το επιλεγέν προσωπικό μετατάσσεται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με την ίδια σχέση εργασίας και παράλληλη δέσμευση της κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση, η οποία καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του εν λόγω προσωπικού.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 22 Ιανουαρίου 2019

Η Γενική Διευθύντρια



Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455
E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr**

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

**ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:**

Β: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1. Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση προστίθεται στο άρθρο 7 «Διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων από την υπηρεσία υποδοχής και έκδοση απόφασης» του ν. 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις» (Α'224), έκτη (6^η) παράγραφος για την αποσαφήνιση του καθεστώτος συμμετοχής στο Ε.Σ.Κ. των δημοσίων υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ.. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι στη διαδικασία κάλυψης οργανικών θέσεων μόνιμων υπαλλήλων μέσω του πλαισίου κινητικότητας δύναται να συμμετέχουν και υπάλληλοι που απασχολούνται στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4440/2016 δηλαδή σε

υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και των Ν.Π.Ι.Δ. εφόσον ανήκουν στην Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Στην περίπτωση αυτή αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση η ύπαρξη των απαιτούμενων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων εκ μέρους των υποψηφίων σύμφωνα με το περίγραμμα της οικείας θέσης. Επίσης, αποσαφηνίζεται ότι εφόσον για την θέση που προκηρύσσεται δεν υποβληθούν αιτήσεις από μόνιμους υπαλλήλους ή εφόσον οι αιτούντες μόνιμοι υπάλληλοι δεν έχουν τα απαιτούμενα για την θέση προσόντα, δύναται να επιλεγεί υπάλληλος Ι.Δ.Α.Χ. ο οποίος, άλλωστε, αξιολογείται από το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 του άρθρου 7 της υπηρεσίας υποδοχής. Τέλος, διευκρινίζεται ότι εάν επιλεγεί προς μετάταξη υπάλληλος Ι.Δ.Α.Χ. αυτός μετατάσσεται με την ίδια σχέση εργασίας σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση και με παράλληλη δέσμευση της προκηρυσσόμενης κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Δηλαδή η προσωποπαγής θέση που δημιουργείται με τον τρόπο που περιγράφηκε ανωτέρω καταργείται αυτοδικαίως με την με οποιοδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.

11.2. Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται «αναγκαία και κατάλληλη» διότι επιχειρεί την ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού στις δημόσιες υπηρεσίες με βάση τις πραγματικές ανάγκες ώστε να μην δημιουργηθούν εκ των υστέρων ερμηνευτικές δυσχέρειες ως προς την κάλυψη των θέσεων των υπηρεσιών βάσει των κριτηρίων του Ε.Σ.Κ. και να τηρηθεί η αρχή της εύρυθμης λειτουργίας της διοίκησης. Σε κάθε περίπτωση, προκειμένου να μην προκύψουν δυσλειτουργίες στις υπηρεσίες των Δήμων, των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών του δημοσίου, ιδίως ως προς την εφαρμογή του Ε.Σ.Κ. για τον υπολογισμό των καλυμμένων θέσεων οργανογραμμάτων των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Η ως άνω αξιολογούμενη ρύθμιση δεν έχει συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το φυσικό ή πολιτιστικό περιβάλλον.

Επίσης, από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας - προσθήκης στο άρθρο 7 του ν.4440/2016 (Α'224) με τις οποίες ρυθμίζονται θέματα συμμετοχής υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στη διαδικασία κάλυψης θέσεων μόνιμου προσωπικού μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, δεν προκαλείται επιπρόσθετη δαπάνη επί του Κρατικού Προϋπολογισμού με δεδομένο ότι προβλέπεται η παράλληλη δέσμευση της προκηρυσσόμενης κενής οργανικής θέσης για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης αρμόδιες υπηρεσίες είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και οι εκάστοτε οικείοι φορείς που συμμετέχουν στην διαδικασία του Ε.Σ.Κ..