

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**  
**Από το πρακτικό της 5/2016 Συνεδρίασης του**  
**Διοικητικού Συμβουλίου της Κ.Ε.ΔΗ.Τ.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Κ.Ε.ΔΗ.Τ., συνήλθε σε συνεδρίαση σήμερα την 2 του μηνός Ιουνίου 2016 ημέρα της εβδομάδας Τρίτη και ώρα 9:00 μ.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Τυρνάβου, ύστερα από την 497/2-06-2016 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. κ. Τσιόπα Χρήστου, που δόθηκε νόμιμα σε κάθε ένα από τους Συμβούλους για τη συζήτηση και λήψη αποφάσεων στο παρακάτω θέμα της ημερήσιας διάταξης:

- 1. Θ Ε Μ Α 1<sup>ο</sup> : Έγκριση Διενέργειας Προκήρυξης για την πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ, πέντε (5) ατόμων για τη λειτουργία του « Πολυδύναμου Αθλητικού Κέντρου»**

.....

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο 7 μελών παρόντα 6 μέλη , ήτοι:

<b>ΠΑΡΟΝΤΕΣ</b>	<b>ΑΠΟΝΤΕΣ</b>
1. ΤΣΙΟΠΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	1. ΔΟΤΑ ΜΑΡΙΑ
2. ΨΥΡΡΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	
3. ΡΟΣΙΟΣ ΜΙΧΑΗΛ	
4. ΑΜΑΡΙ ΣΑΜΕΡ-ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	
5. ΧΑΤΖΗΚΡΑΧΤΗΣ ΑΣΤΕΡΙΟΣ	
6. ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	

Ο Πρόεδρος ύστερα από τη διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε το πρώτο θέμα της ημερήσιας διάταξης.

- 1. Θ Ε Μ Α 1<sup>ο</sup> : Έγκριση Διενέργειας Προκήρυξης για την πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ, πέντε (5) ατόμων για τη λειτουργία του « Πολυδύναμου Αθλητικού Κέντρου»**

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εισηγούμενος το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε τα εξής: Όπως γνωρίζετε, λόγω της δυσμενούς δημοσιονομικής κατάστασης στην οποία βρίσκεται η χώρα, και στο πλαίσιο της περιστολής των κρατικών δαπανών, έχει περιοριστεί δραστικά η δυνατότητα των φορέων του δημοσίου, ΟΤΑ και λοιπών ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ αυτών, ως προς την πραγματοποίηση πάσης φύσεως προσλήψεων.

Οι φορείς μπορούν επίσης να προβαίνουν στην πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για την πραγματοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων.

Σε περίπτωση που τα αιτήματα των φορέων αφορούν την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών, σύμφωνα με την παρ.8 του άρθρου 9 του ν.3812/2009, είναι απαραίτητο να αποστέλλουν αιτήματα παροχής γνωμοδότησης για πλήρωση θέσεων εποχικών αναγκών στις υπηρεσίες των ΑΔ, οι οποίες εν συνεχεία θα διαβιβάζουν αυτά στο ΥΠΕΣ, προκειμένου να εκδοθεί η προβλεπόμενη απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη του ΑΣΕΠ.

Σύμφωνα με την παρ 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/10 όπως αναριθμήθηκε και αντικαταστάθηκε το πρώτο εδάφιο από την περιπτ. δ της παρ. 4 του άρθρου 3 του Ν.3899/2010 (ΦΕΚ 212/17.12.2010 τεύχος Α) και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ.3 του άρθρου 37 του Ν. 3986/11 (ΦΕΚ 152/01.07.2011 τεύχος Α), ορίζονται τα εξής: «Οι εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) κατ' έτος για τα έτη έως και το 2015. Οι ανωτέρω περιορισμοί δεν ισχύουν για τις εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου που εντάσσονται στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμενων, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τρίτους, έργων, εφόσον η μισθοδοσία του ως άνω προσωπικού δεν επιβαρύνει καθ' οιονδήποτε τρόπο τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει για προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου που γίνονται για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.»

Οι εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά δέκα τοις εκατό (10%) επιπλέον το 2012. Για τα έτη 2013 και 2014 το ποσοστό προσδιορίζεται σε 20% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και για τα έτη 2015 και 2016 σε 10% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. (πρώτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε και αναριθμήθηκε με την παρ. 4δ του άρθρου 3 του ν. 3899/2010, με το πρώτο εδάφιο της παρ.3 του άρθρου 37 του ν.3986/2011 και με το άρθρο πρώτο περιπτ. 1 και 2 υποπαρ.Ζ.5 του ν.4093/12) (ΥΠ. Δ.Μ.&Η.Δ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 26188/12.11.2012)

Από τον περιορισμό αυτό εξαιρείται το προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και οι απασχολούμενοι με σύμβαση έργου που αμείβονται αποκλειστικά από έσοδα υπό τη μορφή αντιτίμου καθώς και το προσωπικό που απασχολείται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων κοινοτικών προγραμμάτων, κατά το σκέλος που δεν επιβαρύνεται ο Κρατικός Προϋπολογισμός ή οι Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι.

Οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύναψης συμβάσεων έργου για τις οποίες απαιτείται αποστολή αιτήματος από τους φορείς της αυτοδιοίκησης, προκειμένου να λάβουν έγκριση είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, είτε με την έκδοση Κοινής Απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών, είναι οι εξής:

1. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους ΟΤΑ α' και β' Βαθμού με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους,
2. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους ΟΤΑ α και β βαθμού στο πλαίσιο προγραμμάτων
3. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου στα ΝΠΙΔ της αυτοδιοίκησης με προέλευση των πιστώσεων από ιδίους πόρους
4. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 10 του ν.4257/2014) σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών,
5. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου (άρθρο 10 του ν.4257/2014) σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών.

Όσον αφορά τους φορείς που υπάγονται στην ανωτέρω διαδικασία έγκρισης, αυτοί είναι:

- Οι ΟΤΑ α' βαθμού (δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, δημοτικά ιδρύματα, Σύνδεσμοι ΟΤΑ)
- Οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εταιρείες κ.λπ. των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των οποίων οι συμβάσεις εγκρίνονται πλέον από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει (άρθρο ένατο παρ.20α του ν.4057/2012).

Έτσι, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, εφόσον απαιτείται χορήγηση έγκρισης, είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, είτε υπό τη μορφή έκδοσης Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικών, οι ανωτέρω φορείς πρέπει να αποστείλουν τα αιτήματά τους διά των υπηρεσιών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση.

#### **ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΝΠΙΔ Α' & Β' ΒΑΘΜΟΥ**

**1. Για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου στα ΝΠΙΔ της αυτοδιοίκησης με προέλευση των πιστώσεων από ιδίους πόρους**

**2. Για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου στα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ στο πλαίσιο προγραμμάτων**

Σημειώνεται ότι:

α) Αν και εκ του νόμου δεν απαγορεύεται η υλοποίηση ευρωπαϊκών και λοιπών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων με τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, ωστόσο ο νομοθέτης έχει παράσχει με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ.3 του ν.2190/1994, για τις οποίες έγινε λόγος ανωτέρω, τη δυνατότητα στους φορείς να υλοποιούν τα προγράμματα αυτά κατά το βέλτιστο δυνατό τρόπο με την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου ετήσιας διάρκειας σύμβασης, η οποία περαιτέρω δύναται να ανανεώνεται χωρίς την έκδοση νέας ανακοίνωσης. Για το λόγο αυτό, συνιστάται στους φορείς, ιδίως αν πρόκειται για προγράμματα με χρονικό ορίζοντα πέραν του έτους, να προβαίνουν στην υλοποίησή τους με την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου και όχι με τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, δεδομένου ότι στις συμβάσεις αυτές δεν επιτρέπεται ανανέωση ή παράτασή τους.

Β) Αιτήματα θα πρέπει να υποβληθούν και για την ανανέωση ήδη υφιστάμενων συμβάσεων ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο προγραμμάτων όπως π.χ. «Εναρμόνιση Επαγγελματικής & Οικογενειακής Ζωής».

Με βάση τα παραπάνω η Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Τυρνάβου έστειλε αίτημα για χορήγηση βεβαίωσης για σύναψη σύμβασης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για ένα φύλακα για το Πολυδύναμο Αθλητικό Κέντρο.

Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες του εγγράφου ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ. 5420/22.02.2016 οι αρμόδιες υπηρεσίες μας συνέταξαν τους σχετικούς πίνακες, λαμβάνοντας υπόψη τις άκρως απαραίτητες ανάγκες σε προσωπικό, προκειμένου να υποβληθούν τα αιτήματα για τον προγραμματισμό του έτους 2016, στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης από την καταβολή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών (άρθρο 12 παρ.14 του ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 48 του Ν. 4325/2015).

Για την ομαλή λειτουργία του «Πολυδύναμου Αθλητικού Κέντρου» χρειάζεται να καλύψουμε τις παρακάτω θέσεις προσωπικού:

- Ένα (1) **Υπεύθυνο Φύλαξης Χώρου ΔΕ**
- Δύο (2) **υπάλληλο Κυλικείου ΔΕ**
- Ένα (1) **υπάλληλο καθαριότητας-συντήρησης χώρου ΥΕ**
- Ένα (1) **Γενικών Καθηκόντων-Συντήρηση Κολυμβητικής Δεξαμενής ΔΕ**

Κατόπιν σύμφωνα με τα ανωτέρω λάβαμε το από 3962/44748/11-04-2016 εισηγητική έκθεση για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας και το από Α.Π. 12092/31-05-2016 έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (με αντίτιμο) από το Υπουργείο Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Οι παραπάνω θέσεις πρέπει να καλυφθούν με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ ως έκτακτο προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου.

.....

**Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου και μετά από διαλογική συζήτηση, αφού έλαβε υπόψη:**

- ο Την απόφαση προγραμματισμού πρόσληψης της ΚΕΔΗΤ 21/2015
  - ο Την οικονομική βεβαίωση της υπηρεσίας
  - ο Τον κανονισμό προσωπικού της δημοτικής επιχείρησης
  - ο 3962/44748/11-04-2016 εισηγητική έκθεση για την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας
  - ο Α.Π. 12092/31-05-2016 έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (με αντίτιμο) από το Υπουργείο Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης
- .....

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

**Α.** Την πρόσληψη πέντε (5) ατόμων με σύμβαση ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών του «Πολυδύναμου Αθλητικού Κέντρου» για τις εξής κατά αριθμό ατόμων ειδικότητες:

- Ένα (1) **Υπεύθυνο Φύλαξης Χώρου ΔΕ**
- Δύο (2) **υπάλληλο Κυλικείου ΔΕ**
- Ένα (1) **υπάλληλο καθαριότητας-συντήρησης χώρου ΥΕ**
- Ένα (1) **Γενικών Καθηκόντων-Συντήρηση Κολυμβητικής Δεξαμενής ΔΕ**

Με σύμβαση ορισμένου χρόνου για χρονικό διάστημα, έως οκτώ (8) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης.

**Β.** Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού έτους 2016 των εξόδων της Κ.Ε.ΔΗ.Τ

Κ.Α. 60.3.1. και Κ.Α. 60.4.3

**Γ.** Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να αποσταλεί αίτημα στον ΑΣΕΠ και να γίνει η προκήρυξη της θέσης.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό **38/2016**.

Αφού συντάχτηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό υπογράφεται ως κατωτέρω.

**Το Διοικητικό Συμβούλιο**

Ο Πρόεδρος  
Τσιόπας Χρήστος

Τα μέλη

Ψύρρας Αναστάσιος  
Αμάρι Σάμερ Αθανάσιος  
Αγραφιώτης Δημήτριος  
Χατζηκράχτης Αστέριος  
Ρόσιος Μιχαήλ

Ακριβές αντίγραφο

Τύρναβος 03-06-2016

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

ΤΣΙΟΠΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ