



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ
(Π.Ο.Ε.Σ.)**

Νόμιμα αναγνωρισμένη Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ. 453/2013 διαταγή του Ειρηνοδίκειου Αθηνών, καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αύξοντα αριθμό 817 (ειδ. αρ. 6221)

Φειδίου 10, ΤΚ 10678, Αθήνα (Γρ. ΠΜ/ΣΑΣΥ/ΠΝ), Τηλ/ΦΑΧ: 2103000765

ηλεκτρονική διεύθυνση: www.poes.gr e-mail: info@poes.gr



ΠΡΟΣ : κ. κ. ΥΠΟΙΚ, ΑΝΥΠΟΙΚ

Αρ. Πρωτ. 144/2016
Αθήνα, 13 Μαΐ 2016

ΚΟΙΝ : - κ. κ. ΥΕΘΑ, ΑΝΥΕΘΑ
- ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ

ΘΕΜΑ: Νέο Μισθολόγιο Στρατιωτικών

- ΣΧΕΤ :**
- α. ΝΔ 53/1974 (Α' 256), «Περί κυρώσεως της εν Ρώμη την 4^η Νοεμβρίου 1950 υπογραφείσης Συμβάσεως δια την προάσπισιν των δικαιωμάτων του ανθρώπου και των θεμελιωδών ελευθεριών ως και του Προσθέτου εις αυτήν Πρωτοκόλλου των Παρισίων της 20^{ης} Μαρτίου 1952»
 - β. Ν.2287/1995 (Α' 227), «Κύρωση του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα»
 - γ. Ν.2400/1996 (Α' 96), «Κύρωση του Πρωτοκόλλου υπ' αριθμ. 11 Σύμβαση για την Προστασία των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και των Θεμελιωδών Ελευθεριών, στο πλαίσιο της αναμόρφωσης του μηχανισμού ελέγχου που θεσπίστηκε από τη Σύμβαση»
 - δ. ΠΔ 88/1999 (Α' 94), «Ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/104/ΕΚ»
 - ε. Ν.3205/2003 (Α' 297), «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις»
 - στ. Υπ' αριθμ. 2193/2014 απόφαση της Ολομελείας του ΣτΕ
 - ζ. Απόφαση Ευρωπαϊκού Συμβουλίου 1746/2006
 - η. Απόφαση Επιτροπής Υπουργών Ευρ. Συμβουλίου/Rec(2010)4
 - θ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 122/2016/11-4-2016 έγγραφό μας
 - ι. Υπ' αριθμ. πρωτ. 136/2016/22-4-2016 έγγραφό μας
 - ια. Υπ' αριθμ. πρωτ. 143/2016/13-5-2016 έγγραφό μας
 - ιβ. Υπ' αριθμ. 1125/2016 απόφαση της Ολομελείας του ΣτΕ

1. Διανύοντας τον έβδομο χρόνο της δημοσιονομικής προσαρμογής, διαπιστώνουμε πως η μετάβαση στην επονομαζόμενη «οικονομική εξυγίανση» περνάει μέσα από το δρόμο της φτωχοποίησης, των μεσαίων και κατώτερων οικονομικά εργαζομένων Ελλήνων. Στο κέντρο της πρωτόγνωρης οικονομικής δίνης βρίσκεται ο Έλληνας στρατιωτικός, ο οποίος, μέσω του ιδιαίτερου νομικού και κανονιστικού πλαισίου που διέπει το εργασιακό του περιβάλλον και τα ατομικά του δικαιώματα, καθίσταται ιδιαίτερα ευάλωτος σε αδόκιμες πιέσεις, που άλλοτε τον μετατρέπουν σε αποδιοπομπαίο τράγο και άλλοτε σε μαγική λύση.

2. Καταχραζόμενη λοιπόν το πνεύμα της στρατιωτικής πειθαρχίας και τον περιορισμό των ατομικών και συλλογικών δικαιωμάτων του στρατιωτικού, η πολιτεία τον διατάσσει άνευ αντιλογίας, να εκτελέσει έργο πέραν της κύριας αποστολής του, γνωρίζοντας πως η άρνηση εκτέλεσης διαταγής, συνιστά για αυτόν πειθαρχικό και ποινικό αδίκημα, τα οποία τιμωρούνται με αυστηρότατες ποινές, τόσο από

Στρατιωτικούς Κανονισμούς, όσο και από το Στρατιωτικό Ποινικό Κώδικα.

3. Κάπως έτσι ο Έλληνας στρατιωτικός και οι Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις, μετατρέπονται σε δασοπυροσβέστες και διασώστες, σε παρόχους υγειονομικής περίθαλψης και συλλέκτες απορριμμάτων, σε υπηρεσία αποκατάστασης υποδομών σεισμόπληκτων περιοχών και σε εθνική υπηρεσία αεροδιακομιδών, σε υπηρεσία στέγασης και ενδιαίτησης προσφύγων και μεταναστών και σε οτιδήποτε άλλο αδυνατεί να ανταπεξέλθει ο ράθυμος κρατικός μηχανισμός.

4. Και ξαφνικά ο στρατιωτικός, από αυτιστικός και αντιπαραγωγικός, γίνεται ικανός και χρήσιμος, ενώ η πολιτεία καταφέρνει χωρίς καμία αντίδραση και χωρίς να χρειαστεί να πληρώσει επιπλέον μισθολογικό κόστος, να καλύψει την ανεπάρκεια του λοιπού κρατικού μηχανισμού, από τους μοναδικούς εργαζόμενους οι οποίοι υποχρεούνται να πράττουν το καθήκον τους αλλά και το καθήκον των άλλων, όταν αυτοί αδυνατούν ή απλά δεν ευκαιρούν.

5. Σε αυτούς λοιπόν τους στρατιωτικούς, που θα ξαναδούν την πατρογονική τους εστία μετά από 35 ή 40 έτη υπηρεσίας, η πολιτεία επιλέγει να εξαντλήσει όλη την αναλγησία της, διασφαλίζοντάς τους μέσω του ειδικού μισθολογίου τις χαμηλότερες αμοιβές του δημοσίου τομέα, ενώ δεν παραλείπει να τους στοχοποιεί σε κάθε ευκαιρία ως ιδιαίτερα ευνοημένη εργασιακή ομάδα, με προνομιακές μισθολογικές και μη απόλαβες.

6. Παράλληλα αρνείται να συμμορφωθεί στις αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις της Ολομελείας του ΣτΕ, που κρίνουν αντισυνταγματικές τις περικοπές των μισθών των στρατιωτικών, διατάσσουν την επαναφορά των αποδοχών τους στα επίπεδα της 31.7.2012 και απαγορεύουν οποιαδήποτε μελλοντική μείωση αυτών, υπογραμμίζοντας ότι η άρνηση της Διοίκησης για πλήρη συμμόρφωση, παραβιάζει την αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των στρατιωτικών όπως αυτή κατοχυρώνεται από το Σύνταγμα και αναγνωρίσθηκε ρητώς από τη νομολογία του Δικαστηρίου. Επιπλέον το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο υπογραμμίζει ότι η θέσπιση νέου ειδικού μισθολογίου, θα πρέπει να σέβεται τις ιδιαίτερες συνθήκες άσκησης του επαγγέλματος των στρατιωτικών και τη φύση της αποστολής τους.

7. Προς αποκατάσταση της αλήθειας και ενόψει της διαμόρφωσης του νέου ειδικού μισθολογίου των στρατιωτικών, παραθέτουμε τις πρόσφατες μελέτες της Ομοσπονδίας μας, που αποδεικνύουν τη φτωχοποίηση των Ελλήνων στρατιωτικών και την μεροληπτική συμπεριφορά της πολιτείας εις βάρος τους και έναντι των λοιπών δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών.

8. Ακολούθως και σε πλήρη ταύτιση με το σκεπτικό των σχετικών δικαστικών αποφάσεων, παρουσιάζουμε σύνοψη της πρότασής μας για το νέο ειδικό μισθολόγιο, που στόχο έχει να αποκαταστήσει το αίσθημα αδικίας των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και τη σχέση πολιτείας - στρατιωτικού.

ΣΥΝΟΨΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

ΝΕΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

ΣΤΟΧΟΙ του Νέου Μισθολογίου

Το νέο ειδικό μισθολόγιο επιδιώκει να πετύχει τα εξής:

1. Απλοποίηση του συστήματος υπολογισμού των αποδοχών.
2. Σύνδεση των αποδοχών με το διοικητικό βαθμό, τη φέρουσα ευθύνη, το επίπεδο εκπαίδευσης και το χρόνο απασχόλησης.
3. Δικαιότερη και ορθολογικότερη κλιμάκωση των μισθολογικών κλιμακίων και του ΕΧΥ μέχρι τα 38 έτη.
4. Ορθολογικότερη κατανομή του μισθολογικού κόστους προς άμβλυση των διαφορών μεταξύ υψηλόβαθμων και χαμηλόβαθμων στελεχών, διατηρώντας παράλληλα τη σχετική διαφορά θέσης – αμοιβής.
5. Δημιουργία κινήτρων παραμονής.
6. Αύξηση των κρατήσεων υπέρ κύριων ασφαλιστικών φορέων και μετοχικών ταμείων προς ενίσχυση των αποθεματικών τους.
7. Θεσμοθέτηση αμοιβής για την υπερωριακή εργασία.

ΔΟΜΗ & ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ

1. Η πρόταση του νέου ειδικού μισθολογίου των στρατιωτικών υιοθετεί την αρχιτεκτονική και τη λογική του ενιαίου μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων που ψηφίστηκε με το ν.4024/2011, το οποίο συναρτά τη μισθολογική εξέλιξη κάθε υπαλλήλου με τη χορήγηση βαθμού και συνδέει το βαθμό που κατέχει κάθε φόρα ο υπάλληλος με τον αντίστοιχο μισθό. Οι υπάλληλοι κατατάσσονται σε κατηγορίες βάσει της εκπαιδευτικής τους βαθμίδας και εξελίσσονται στους βαθμούς που προβλέπει η κατηγορία τους. Στον κάθε βαθμό κάθε κατηγορίας αντιστοιχεί ένας βασικός μισθός. Η λογική του νέου μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων που ψηφίστηκε προσφάτως με το ν.4354/2015 και η οποία εισάγει την καινοτόμο ιδέα της αποσύνδεσης της μισθολογικής εξέλιξης από την όμοια βαθμολογική, απορρίφθηκε ως παντελώς ασύμβατη με το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας των Ενόπλων Δυνάμεων, μέσα στο οποίο η ευθύνη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το επίπεδο εκπαίδευσης και τον διοικητικό βαθμό, που απονέμεται στον στρατιωτικό, μόνο μετά από αυστηρή αξιολόγηση, που γίνεται από τα Συμβούλια Κρίσεων κατά τις τακτικές και έκτακτες κρίσεις των στελεχών. Η δε αξιολόγηση βασίζεται σε σταθερούς δείκτες προσόντων και απόδοσης που βαθμολογούνται ετησίως μέσω των Ατομικών Εκθέσεων Ικανότητας και σταθμίζονται καθημερινά από τα όργανα της Διοίκησης.

2. Με βάση τις ανωτέρω επισημάνσεις το προτεινόμενο νέο μισθολόγιο των στρατιωτικών προβαίνει στις παρακάτω βασικές δομικές αλλαγές:

α. Συνδέει τη χορήγηση του Βασικού Μισθού και των ειδικών επιδομάτων με το διοικητικό βαθμό.

β. Καταργεί τις μισθολογικές προαγωγές που δίδονταν αυτοδικαίως, βάσει του χρόνου υπηρεσίας.

γ. Διατηρεί το Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας (ΕΧΥ), το οποίο μετονομάζει σε Συντελεστή Προσαύξησης Χρόνου Υπηρεσίας (ΣΧΥ) και το τροποποιεί έτσι ώστε να κλιμακώνεται μέχρι τα 38 έτη υπηρεσίας και όχι τα 29 που ισχύει σήμερα, ενώ ταυτόχρονα διαμορφώνει το ύψος των συντελεστών, με τρόπο που να παρέχει κίνητρα παραμονής, αλλά και να αυξάνει ομαλά και συμμετρικά τις αποδοχές του στελέχους κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του.

δ. Καταργεί το Επίδομα Εξομάλυνσης Μισθολογικών Διαφορών που καταβάλλεται σε όλα τα στελέχη και συναρτάται από την οικογενειακή τους κατάσταση.

ε. Αυξάνει και προσαρμόζει μεσοσταθμικά, τους ΒΜ στα αντίστοιχα επίπεδα των ΒΜ των δημοσίων υπαλλήλων, συνυπολογίζοντας παράλληλα την προσαύξηση που επιφέρει στο ΒΜ η εφαρμογή του ΣΧΥ το οποίο υποκαθιστά τα ενδιάμεσα μισθολογικά κλιμάκια των δημοσίων υπαλλήλων.

στ. Καταργεί το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών, το οποίο ενσωματώνει στο επίδομα ειδικής απασχόλησης.

ζ. Καταργεί το Επίδομα Ευθύνης Διοίκησης - Διεύθυνσης, που καταβάλλεται μόνο στους Διοικητές και Διευθυντές Μονάδων - Υπηρεσιών και ανεξάρτητων Υπομονάδων, καθώς και σε όλους τους αξιωματικούς από το βαθμό του Αντισυνταγματάρχη και άνω, αποκλείοντας από τη καταβολή του στελέχη που ασκούν διοίκηση μικρότερων κλιμακίων.

η. Διατηρεί το Επίδομα Θέσης Υψηλής Ευθύνης (επιτελικής) το οποίο μετονομάζει σε Επίδομα Θέσης Ευθύνης και το αντιστοιχίζει με το επίδομα θέσης ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων. Το επίδομα αυτό θα χορηγείται σε όλα τα βαθμοφόρα στελέχη τα οποία από τη φύση της θέσης τους, ασκούν διοίκηση μικρού ή μεγάλου κλιμακίου και φέρουν την ανάλογη ευθύνη.

θ. Αντικαθιστά το Επίδομα Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας, το οποίο καταβάλλεται στα στελέχη των ΕΔ για το διάστημα που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές και σε μονάδες, που από τη φύση της αποστολής τους, διατηρούν αυξημένη επιχειρησιακή ετοιμότητα, με το Επίδομα Απομακρυσμένων και Παραμεθορίων Περιοχών. Το επίδομα καταβάλλεται στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που καταβάλλεται στους δημοσίους υπαλλήλους βάσει του άρθρου 19 του ν.4354/2015.

ι. Διατηρεί τη χορήγηση της Οικογενειακής Παροχής, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που καταβάλλεται στους δημοσίους υπαλλήλους, σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν.4354/2015.

ια. Διατηρεί τη χορήγηση των εξόδων παράστασης, τα οποία καταβάλλονται μόνο στους Αρχηγούς ΓΕΕΘΑ, ΓΕΣ, ΓΕΝ, ΓΕΑ, στον ΓΕΠΣ και στους Αρχηγούς 1^{ης} ΣΤΡΑΤΙΑΣ, ΣΤΟΛΟΥ και ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ.

ιβ. Θεσμοθετεί την αμοιβή των κατόχων διδακτορικών διπλωμάτων και μεταπτυχιακών τίτλων και εξισώνει αντίστοιχα με αυτούς, τους αποφοίτους της ΣΕΘΑ

και ΑΔΙΣΠΟ.

ιγ. Θεσμοθετεί την αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας για εργασία πέραν του πενθημέρου, στα πρότυπα της αποζημίωσης που λαμβάνουν οι υπηρετούντες στα Σώματα Ασφαλείας, αλλά και το προσωπικό καθαριότητας και φύλαξης των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων του Υπουργείου Πολιτισμού, καθώς και το προσωπικό των καταστημάτων κράτησης αρμοδιότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015.

ιδ. Θεσμοθετεί την αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας των στρατιωτικών ιατρών που υπηρετούν σε στρατιωτικά νοσοκομεία και εκτελούν υπηρεσίες εφημερίας. Η αποζημίωση αυτών γίνεται στα πρότυπα των διατάξεων του ν.2606/1998 (άρθρο 7 παρ. 4) και του ν.3984/2011 (άρθρο 66, παρ. 27).

ιε. Επεκτείνει στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων τη χορήγηση του επιδόματος που δίδεται ήδη στους αστυνομικούς, συνοριακούς φύλακες και ειδικούς φρουρούς, που μετατάσσονται σε υπηρεσία γραφείου, λόγω παθήματος κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας βάσει της παραγράφου 5 του άρθρου 1 του ν.3554/2007 (ΦΕΚ 80 Α').

ιστ. Τέλος διατηρεί το Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης, το οποίο συναρτάται με τις ειδικές συνθήκες και τον τρόπο απασχόλησης των στρατιωτικών μέσα στο ιδιαίτερο υπηρεσιακό καθεστώς των Ενόπλων Δυνάμεων. Το επίδομα επιχειρεί να αμβλύνει μειονεξίες του διαρκώς ασταθούς κοινωνικού περιβάλλοντος και να καλύψει μέρος του πρόσθετου κόστους που συνεπάγονται οι συνεχείς μεταθέσεις αλλά και η ιδιομορφία της φύσης της στρατιωτικής ιδιότητας.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΤΕΡΑ

Κατηγορίες Στελεχών

1. Το προτεινόμενο νέο μισθολόγιο αποκλειστικά και μόνο για τις ανάγκες της συγκεκριμένης μελέτης διακρίνει τα στελέχη σε τέσσερις κατηγορίες με βάση την προέλευση τους ως εξής:

α. Στελέχη που προέρχονται από Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΣΕΙ) και εκ διαγωνισμού ή ανακατάταξης και αποτελούν την πρώτη κατηγορία, που χαρακτηρίζεται ως κατηγορία «ΑΣΕΙ».

β. Στελέχη που προέρχονται από Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών (ΑΣΣΥ) και μονιμοποιηθέντων με τους νόμους 2838/2000 και 3016/2002 και αποτελούν τη δεύτερη κατηγορία, που χαρακτηρίζεται ως κατηγορία «ΑΣΣΥ».

γ. Στελέχη που κατατάχθηκαν στις Ένοπλες Δυνάμεις ως ΟΠΥ - ΕΠΥ των νόμων 1513/1985 και 1848/1989, και υπηρετούν πλέον ως Εθελοντές Μακράς Θητείας (ΕΜΘ), οι οποίοι αποτελούν την τρίτη κατηγορία που χαρακτηρίζεται ως κατηγορία «ΕΠΥ - ΕΜΘ» και συνοπτικά «ΕΜΘ».

δ. Στελέχη που κατατάχθηκαν στις Ένοπλες Δυνάμεις ως Επαγγελματίες Οπλίτες των νόμων 2936/2001 και 3036/2002 και αποτελούν την τέταρτη κατηγορία που χαρακτηρίζεται ως κατηγορία «ΕΠΟΠ».

2. Οι κατηγορίες αυτές αντιστοιχίζονται, για τις ανάγκες της συγκεκριμένης μελέτης, (λόγω της διαφορετικής προέλευσης εκάστου ομοιόβαθμου στρατιωτικού), με τις κατηγορίες των δημοσίων υπαλλήλων ως εξής: η κατηγορία των «ΑΣΕΙ» αντιστοιχεί στη κατηγορία «ΠΕ», η κατηγορία των «ΑΣΣΥ» στη κατηγορία «ΤΕ» και οι κατηγορίες ΕΠΥ - ΕΜΘ και ΕΠΟΠ στην κατηγορία «ΔΕ».

Αντιστοιχία Βαθμών

3. Για τις ανάγκες του παρόντος νόμου όπου αναγράφεται η λέξη στρατιωτικός ή στέλεχος αναφέρεται στο σύνολο των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων.

α. Η αντιστοιχία των βαθμών των Κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων μεταξύ τους αλλά και οι συντομογραφίες των βαθμών του Στρατού Ξηράς, φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΒΑΘΜΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΤΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ (Ε.Δ.)				
Α/Α	ΣΥΝΤΟΜΟ-ΓΡΑΦΙΑ	ΣΤΡΑΤΟΣ ΞΗΡΑΣ	ΠΟΛΕΜΙΚΟ ΝΑΥΤΙΚΟ	ΠΟΛΕΜΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ
1	Α/ΓΕΕΘΑ	ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ	ΝΑΥΑΡΧΟΣ	ΠΤΕΡΑΡΧΟΣ
2	Α/ΓΕΣ	ΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΣ	ΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΝ	ΑΡΧΗΓΟΣ ΓΕΑ
3	ΓΕΠΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΣΤΡΑΤΟΥ - ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΣΤΡΑΤΙΑΣ	ΑΡΧΗΓΟΣ ΣΤΟΛΟΥ	ΑΡΧΗΓΟΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ
4	ΑΝΤΓΟΣ	ΑΝΤΙΣΤΡΑΤΗΓΟΣ	ΑΝΤΙΝΑΥΑΡΧΟΣ	ΑΝΤΙΠΤΕΡΑΡΧΟΣ
5	ΥΠΤΓΟΣ	ΥΠΟΣΤΡΑΤΗΓΟΣ	ΥΠΟΝΑΥΑΡΧΟΣ	ΥΠΟΠΤΕΡΑΡΧΟΣ
6	ΤΑΞΟΣ	ΤΑΞΙΑΡΧΟΣ	ΑΡΧΙΠΛΟΙΑΡΧΟΣ	ΤΑΞΙΑΡΧΟΣ
7	ΣΧΗΣ	ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΠΛΟΙΑΡΧΟΣ	ΣΜΗΝΑΡΧΟΣ
8	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΑΝΤΙΠΛΟΙΑΡΧΟΣ	ΑΝΤΙΣΜΗΝΑΡΧΟΣ
9	ΤΧΗΣ	ΤΑΓΜΑΤΑΡΧΗΣ	ΠΛΩΤΑΡΧΗΣ	ΕΠΙΣΜΗΝΑΓΟΣ
10	ΛΓΟΣ	ΛΟΧΑΓΟΣ	ΥΠΟΠΛΟΙΑΡΧΟΣ	ΣΜΗΝΑΓΟΣ
11	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΟΛΟΧΑΓΟΣ	ΑΝΘΥΠΟΛΟΙΑΡΧΟΣ	ΥΠΟΣΜΗΝΑΓΟΣ
12	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΥΠΟΛΟΧΑΓΟΣ	ΣΗΜΑΙΟΦΟΡΟΣ	ΑΝΘΥΠΟΣΜΗΝΑΓΟΣ
13	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ	ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ	ΑΝΘΥΠΑΣΠΙΣΤΗΣ
14	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΡΧΙΛΟΧΙΑΣ	ΑΡΧΙΚΕΛΕΥΣΤΗΣ	ΑΡΧΙΣΜΗΝΙΑΣ
15	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΙΛΟΧΙΑΣ	ΕΠΙΚΕΛΕΥΣΤΗΣ	ΕΠΙΣΜΗΝΙΑΣ
16	ΛΧΙΑΣ	ΛΟΧΙΑΣ	ΚΕΛΕΥΣΤΗΣ	ΣΜΗΝΙΑΣ
17	ΔΝΕΑΣ	ΔΕΚΑΝΕΑΣ	ΔΙΟΠΟΣ	ΥΠΟΣΜΗΝΙΑΣ
18	ΣΤΡΤΗΣ	ΣΤΡΑΤΙΩΤΗΣ	ΝΑΥΤΗΣ	ΣΜΗΝΙΤΗΣ

Όπου αναγράφεται βαθμός του Στρατού Ξηράς, σε συντομογραφία ή μη, αναφέρεται στο σύνολο των βαθμών που αντιστοιχούν σε αυτόν βάσει του ανωτέρω πίνακα, εκτός και αν ρητώς ορίζεται διαφορετικά.

Ορισμός Αποδοχών

4. Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε στρατιωτικού αποτελούνται από το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις παροχές που χορηγούνται, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.

Σύστημα Μισθολογικής Εξέλιξης

5. Η κάθε κατηγορία στελεχών έχει τους δικούς της βαθμούς και τη δική της βαθμολογική εξέλιξη. Σε κάθε διοικητικό βαθμό αντιστοιχεί ένας Βασικός Μισθός (BM). Σε κάθε κατηγορία αντιστοιχεί ένας «εισαγωγικός BM». Ο βασικός μισθός κάθε επόμενου βαθμού προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του BM του εισαγωγικού βαθμού της κατηγορίας, επί τον αντίστοιχο συντελεστή που εκφράζεται, ως δεκαδικός αριθμός. Οι τιμές και η κλιμάκωση των συντελεστών διαφέρουν σε κάθε κατηγορία ανάλογα με το εύρος της βαθμολογικής εξέλιξης, αλλά και τη συχνότητα των αποδιδόμενων διοικητικών βαθμών.

6. Το ύψος του βασικού μισθού καθορίστηκε κατά αναλογία των βασικών μισθών των δημοσίων υπαλλήλων, της αντίστοιχης κατηγορίας και του ίδιου χρόνου υπηρεσίας, συνυπολογίζοντας και την προσαύξηση του ΣΧΥ και προσαρμόζοντας τη κλιμάκωση των συντελεστών, στις ιδιαιτερότητες της βαθμολογικής εξέλιξης των Ενόπλων Δυνάμεων, η οποία σε αντίθεση με αυτή του δημοσίου τομέα δε σταματά στο 22^ο έτος υπηρεσίας αλλά συνεχίζεται μέχρι και το 40ο.

7. Παράλληλα τηρήθηκε η ισορροπία των BM μεταξύ στρατιωτικών διαφορετικών κατηγοριών αλλά του ίδιου χρόνου υπηρεσίας, ώστε να μη δύναται στρατιωτικός ανώτερης κατηγορίας να λαμβάνει BM χαμηλότερο από το BM στρατιωτικού κατώτερης κατηγορίας και του ίδιου χρόνου υπηρεσίας.

8. Οι BM των βαθμών των Ανωτάτων Αξιωματικών δεν αντιστοιχίζονται με κανένα κλιμάκιο του μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων, αφού αυτοί επιλέγονται από ειδικά συμβούλια (ΚΥΣΕΑ - ΣΑΓΕ) και δεν αποτελούν βαθμούς αλλά ειδικές θέσεις αντίστοιχες των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων αλλά και των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του Δημοσίου.

9. Οι Βασικοί Μισθοί των βαθμών όλων των κατηγοριών προσαυξάνονται ανά διετία βάσει του χρόνου υπηρεσίας. Η προσαύξηση συντελείται μέσω του Συντελεστή Προσαύξησης Χρόνου Υπηρεσίας (ΣΧΥ) που εκφράζεται ως ποσοστό επί τοις εκατό (%). Ο συντελεστής προσμετράται μετά τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας υποκαθιστώντας τα ενδιάμεσα μισθολογικά κλιμάκια που προβλέπονται στο ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων και έχει σκοπό να καλύψει ομαλά και συμμετρικά τη μισθολογική εξέλιξη των στελεχών της κάθε κατηγορίας, στρατιωτικού προσωπικού.

10. Οι Μόνιμοι Υπαξιωματικοί που έχουν μεταταχθεί στο Σώμα των Αξιωματικών βάσει των διατάξεων της παραγράφου 11 του άρθρου 25 του ν.2439/1996 (ΦΕΚ 219Α') όπως αντικαταστάθηκε από τη παράγραφο 3 του άρθρου 15 του ν.2913/2001 (ΦΕΚ 102 Α') αλλά και όσοι μετατάσσονται στο Σώμα των Αξιωματικών βάσει των διατάξεων του άρθρου 9 του ν.3883/2010, λαμβάνουν με τη μετάταξή τους τον βασικό μισθό του νέου διοικητικού τους βαθμού και Συντελεστή Χρόνου Υπηρεσίας (ΣΧΥ) που αντιστοιχεί στα συμπληρωμένα έτη πραγματικής συνολικής υπηρεσίας από την κατάταξή τους στις Ένοπλες Δυνάμεις.

11. Ομοίως οι Εθελοντές Υπαξιωματικοί (ΕΜΘ – ΕΠΟΠ) που μετατάσσονται στο Σώμα των Μονίμων Υπαξιωματικών βάσει των διατάξεων του άρθρου 9 του ν.3883/2010, λαμβάνουν με τη μετάταξή τους τον βασικό μισθό του νέου διοικητικού τους βαθμού και Συντελεστή Χρόνου Υπηρεσίας που αντιστοιχεί στα συμπληρωμένα έτη πραγματικής συνολικής υπηρεσίας από την κατάταξή τους στις Ένοπλες Δυνάμεις.

Βασικός Μισθός

12. Ο «εισαγωγικός ΒΜ» κάθε κατηγορίας συνδέεται με σταθερό συντελεστή με τον εισαγωγικό βαθμό του πρώτου βαθμού της κατηγορίας «ΕΠΟΠ» και συγκεκριμένα αυτό του ΕΠ.ΟΠ. Στρατιώτη, το ύψος του οποίου ορίζεται στα 780,00 € και αποτελεί μονάδα βάσης υπολογισμού όλων των ΒΜ των εισαγωγικών βαθμών των υπολοίπων κατηγοριών.

13. Ο εισαγωγικός βαθμός της κατηγορίας «ΑΣΕΙ» είναι ο βαθμός του Ανθυπολοχαγού, της κατηγορίας «ΑΣΣΥ» ο βαθμός του Μόνιμου Λοχία, της κατηγορίας «ΕΜΘ» ο βαθμός του Δεκανέα και της κατηγορίας «ΕΠΟΠ» του Στρατιώτη. Τα ποσά που προκύπτουν από τον πολλαπλασιασμό της μονάδας βάσης με το συντελεστή εκάστου κατηγορίας στρογγυλοποιούνται στη πλησιέστερη μονάδα ευρώ. Έτσι οι ΒΜ των εισαγωγικών βαθμών των λοιπών τριών κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής:

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
Α´	ΑΣΕΙ	ΑΝΘΛΓΟΣ	1,410	1.100
Β´	ΑΣΣΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ ΛΟΧΙΑΣ	1,256	980
Γ´	ΕΜΘ	ΔΝΕΑΣ	1,102	860
Δ´	ΕΠΟΠ	ΣΤΡΑΤΙΩΤΗΣ	1,000	780

14. Ο βασικός μισθός των λοιπών βαθμών όλων των κατηγοριών προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ΒΜ του εισαγωγικού βαθμού της κατηγορίας επί τον αντίστοιχο συντελεστή που εκφράζεται ως δεκαδικός αριθμός. Οι συντελεστές αυτοί κατά κατηγορία και βαθμό είναι οι εξής:

α. ΑΣΕΙ: Υπολοχαγός 1,10, Λοχαγός 1,20, Ταγματάρχης 1,35, Αντισυνταγματάρχης 1,50, Συνταγματάρχης 1,60, Ταξίαρχος 1,65, Υποστράτηγος 1,70, Αντιστράτηγος 1,75, ΓΕΠΣ 1,80, Α/ΓΕΣ 1,90, Α/ΓΕΕΘΑ 2,00.

β. ΑΣΣΥ: Επιλοχίας 1,05, Αρχιλοχίας 1,15, Ανθυπασπιστής 1,25, Ανθυπολοχαγός 1,35, Υπολοχαγός 1,45, Λοχαγός 1,50, Ταγματάρχης 1,55, Αντισυνταγματάρχης 1,60, Συνταγματάρχης 1,65.

γ. ΕΜΘ: Λοχίας 1,134, Επιλοχίας 1,270, Αρχιλοχίας 1,406, Ανθυπασπιστής 1,542.

δ. ΕΠΟΠ: Δεκανέας 1,15, Λοχίας 1,25, Επιλοχίας 1,40, Αρχιλοχίας 1,55, Ανθυπασπιστής 1,70.

15. Ο Εισαγωγικός Βασικός Μισθός των Εθελοντών Μακράς Θητείας (ΕΜΘ)

που έχουν πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης, πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών αλλοδαπής, το οποίο αποτέλεσε προϋπόθεση για την πρόσληψή τους στις Ένοπλες Δυνάμεις, ή είναι συναφές με την ειδικότητά τους, εφόσον απέκτησαν αυτό μετά τη κατάταξή τους, προσαυξάνεται κατά 7% για τους πτυχιούχους ΑΕΙ και κατά 5% για τους πτυχιούχους ΑΤΕΙ.

16. Οι Επαγγελματίες Οπλίτες που έχουν πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης, πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών αλλοδαπής, το οποίο αποτέλεσε προϋπόθεση για την πρόσληψή τους στις Ένοπλες Δυνάμεις, ή είναι συναφές με την ειδικότητά τους, εφόσον απέκτησαν αυτό μετά τη κατάταξή τους, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίησή τους, στη μισθολογική κλίμακα των Εθελοντών Μακράς Θητείας. Όσοι από αυτούς είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ λαμβάνουν επιπλέον προσαύξηση 7% στον Εισαγωγικό Βασικό Μισθό της κλίμακας των Εθελοντών Μακράς Θητείας και όσοι είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΤΕΙ λαμβάνουν επιπλέον προσαύξηση 5%, στον Εισαγωγικό Βασικό Μισθό της κλίμακας των Εθελοντών Μακράς Θητείας.

17. Οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με την ειδικότητά τους, λαμβάνουν μηνιαίως προσαύξηση των αποδοχών τους η οποία υπολογίζεται ως ποσοστό επί τοις εκατό (%) του βασικού μισθού που λαμβάνουν. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος η προσαύξηση υπολογίζεται σε ποσοστό 6% του βασικού τους μισθού και για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε ποσοστό 4% επί του βασικού τους μισθού. Ως τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, αναγνωρίζονται όσοι απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής ή από ισότιμα της αλλοδαπής. Για την προσαύξηση αποδοχών της διάταξης αυτής λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα διδακτορικό δίπλωμα ή μόνο ένας μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρων τίτλων, καταβάλλεται η προσαύξηση που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών. Οι απόφοιτοι της Σχολής Εθνικής Άμυνας (ΣΕΘΑ) και οι απόφοιτοι της Ανωτάτης Διακλαδικής Σχολής Πολέμου (ΑΔΙΣΠΟ), εξομοιώνονται με τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών αντιστοίχως.

18. Ο συμβολισμός και η περιγραφή των ΒΜ των βαθμών γίνεται με τη χρήση συντομογραφίας και τη προσθήκη αλφαριθμητικού συμβόλου, το οποίο χαρακτηρίζει την κατηγορία στην οποία ανήκει ο στρατιωτικός. Για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής το «Α» αντιστοιχίζεται στην κατηγορία ΑΣΕΙ, το «Β» στην κατηγορία ΑΣΣΥ, το «Γ» στην κατηγορία ΕΜΘ και το «Δ» στη κατηγορία ΕΠΟΠ. Στην περίπτωση που ο ΒΜ ανήκει σε βαθμό που δεν είναι κοινός με άλλη κατηγορία, δεν απαιτείται και ούτε προστίθεται διακριτικός συμβολισμός.

19. Στους Πίνακες που ακολουθούν, αποτυπώνονται οι βασικοί μισθοί και η αναλογούσα προσαύξηση του Συντελεστή Χρόνου Υπηρεσίας (ΣΧΥ), βάσει του νέου προτεινόμενου μισθολογίου.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΕΚΩΝ προερχομένων από Α.Σ.Ε.Ι. εκ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ και ΑΝΑΚΑΤΑΤΑΞΗΣ				
A/A	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Α΄	1.100	
2	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Α΄	1.210	1,10
3	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Α΄	1.320	1,20
4	ΤΧΗΣ	ΤΧΗ Α΄	1.485	1,35
5	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Α΄	1.650	1,50
6	ΣΧΗΣ	ΣΧΗ Α΄	1.760	1,60
7	ΤΑΞΧΟΣ	ΤΑΞΧΟΥ	1.815	1,65
8	ΥΠΠΓΟΣ	ΥΠΠΓΟΥ	1.870	1,70
9	ΑΝΠΓΟΣ	ΑΝΠΓΟΥ	1.925	1,75
10	ΓΕΠΣ	ΓΕΠΣ	1.980	1,80
11	ΑΓΕΣ	ΑΓΕΣ	2.090	1,90
12	ΑΓΓΕΕΘΑ	ΑΓΓΕΕΘΑ	2.200	2,00

Ο μαθητής παραγωγικής σχολής ΑΣΕΙ λαμβάνει μηνιαίως το 20% του Βασικού Μισθού του Ανθλγού (220,00 €), ο Έφεδρος Ανθυπολοχαγός το 80% του ΒΜ του Ανθλγού (880,00 €) και ο Δόκιμος Έφεδρος Αξιωματικός το 60% του ΒΜ του Ανθλγού (660,00 €).

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΕΚΩΝ- ΑΝΘΣΤΩΝ-ΥΠΕΚΩΝ από ΑΣΣΥ και μονιμοποιηθέντων ν.2838/2000 & 3016/2002				
A/A	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	Μ. ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Β΄	980	
2	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Β΄	1.029	1,05
3	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β΄	1.127	1,15
4	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Β΄	1.225	1,25
5	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Β΄	1.323	1,35
6	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Β΄	1.421	1,45
7	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β΄	1.470	1,50
8	ΤΧΗΣ	ΤΧΗ Β΄	1.519	1,55
9	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Β΄	1.568	1,60
10	ΣΧΗΣ	ΣΧΗ Β΄	1.617	1,65

Ο μαθητής παραγωγικής σχολής ΑΣΣΥ, λαμβάνει μηνιαίως το 20% του βασικού μισθού του Μονίμου Λοχία (196,00 €).

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΑΝΘΣΤΩΝ - ΥΠΑΞΚΩΝ προερχομένων από ΕΠΥ - ΕΜΘ (ν.1513/1985 & ν.1848/1989)				
Α/Α	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Γ΄	860	
2	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ΄	975	1,134
3	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ΄	1.092	1,270
4	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ΄	1.209	1,406
5	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ΄	1.326	1,542

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΥΠΑΞΚΩΝ ΕΠ.ΟΠ. (ν.2936/2001 & ν.3036/2002)				
Α/Α	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	ΣΤΡΤΗΣ	ΣΤΡΤΗ	780	
2	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Δ΄	897	1,15
3	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Δ΄	975	1,25
4	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Δ΄	1.092	1,40
5	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Δ΄	1.209	1,55
6	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Δ΄	1.326	1,70

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Ε.Μ.Θ. (ν.1513/1985 & ν.1848/1989) ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΕΙ				
Α/Α	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Γ-1	920	
2	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ-1	1.043	1,134
3	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ-1	1.168	1,270
4	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ-1	1.294	1,406
5	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ-1	1.419	1,542

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Ε.Μ.Θ. (ν.1513/1985 & ν.1848/1989) ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΤΕΙ				
Α/Α	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Γ-2	903	
2	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ-2	1.024	1,134
3	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ-2	1.147	1,270
4	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ-2	1.270	1,406
5	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ-2	1.392	1,542

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΘΕΝΤΩΝ ΕΠ.ΟΠ. (ν.2936/2001 & ν.3036/2002) ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΕΙ				
Α/Α	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	ΣΤΡΤΗΣ	ΣΤΡΤΗ Δ-1	920	
2	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Δ-1	1.012	1,100
3	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Δ-1	1.043	1,134
4	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Δ-1	1.168	1,270
5	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Δ-1	1.294	1,406
6	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Δ-1	1.419	1,542

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΘΕΝΤΩΝ ΕΠ.ΟΠ. (ν.2936/2001 & ν.3036/2002) ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΤΕΙ				
Α/Α	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΒΑΘΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Β.Μ.
1	ΣΤΡΤΗΣ	ΣΤΡΤΗ Δ-2	903	
2	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Δ-2	993	1,100
3	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Δ-2	1.024	1,134
4	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Δ-2	1.147	1,270
5	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Δ-2	1.270	1,406
6	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Δ-2	1.392	1,542

20. Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας ενότητας στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Συντελεστής Προσαύξησης Χρόνου Υπηρεσίας (ΣΧΥ)

21. Το ποσό του βασικού μισθού των βαθμών όλων των κατηγοριών προσαυξάνεται ανά διετία βάσει του χρόνου υπηρεσίας. Η προσαύξηση συντελείται μέσω του Συντελεστή Προσαύξησης Χρόνου Υπηρεσίας (ΣΧΥ) που εκφράζεται ως ποσοστό επί τοις εκατό (%). Ο συντελεστής προσμετράται μετά τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας. Ως υπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος υπολογίζεται η αναφερόμενη στις διατάξεις του άρθρου 15 του ν.3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α'), καθώς και η προβλεπόμενη από ειδικές διατάξεις που ισχύουν για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων.

22. Ο Συντελεστής Προσαύξησης Χρόνου Υπηρεσίας ορίζεται σε ποσοστό 2% και χορηγείται με τη συμπλήρωση διετούς υπηρεσίας, προσαυξανόμενος επί του ίδιου ποσοστού για τις επόμενες εννέα (9) διετίες, επί ποσοστού 4% για τις επόμενες οκτώ (8) διετίες και επί ποσοστού 5% για τις δύο (2) τελευταίες διετίες και μέχρι τη συμπλήρωση συνολικού ποσοστού 60%. Ο συντελεστής αυτός υπολογίζεται στο βασικό μισθό που δικαιούται κάθε φορά ο στρατιωτικός.

Αναλυτικότερα η κλιμάκωση του συντελεστή προσαύξησης χρόνου υπηρεσίας έχει ως εξής:

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΣΧΥ)		
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ %
1		0%
2	+2%	2%
3		2%
4	+2%	4%
5		4%
6	+2%	6%
7		6%
8	+2%	8%
9		8%
10	+2%	10%
11		10%
12	+2%	12%
13		12%
14	+2%	14%
15		14%
16	+2%	16%
17		16%
18	+2%	18%
19		18%
20	+4%	22%
21		22%
22	+4%	26%
23		26%
24	+4%	30%
25		30%
26	+4%	34%
27		34%
28	+4%	38%
29		38%
30	+4%	42%
31		42%
32	+4%	46%
33		46%
34	+4%	50%
35		50%
36	+5%	55%
37		55%
38	+5%	60%
39		60%
40		60%

Βασικά Επιδόματα

23. Πέρα από το βασικό μισθό και το συντελεστή προσαύξησης χρόνου υπηρεσίας σε όλα τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, χορηγούνται μηνιαίως τα εξής βασικά επιδόματα:

α. Επίδομα Θέσης Ευθύνης

(1) Το επίδομα θέσης ευθύνης χορηγείται σε όλα τα βαθμοφόρα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων. Το ύψος του επιδόματος καταβάλλεται ανάλογα με το βαθμό ως εξής: Στρτης 50,00 €, Δεκανέας 75,00 €, Λοχίας - Επχίας 100,00 €, Αρχιλοχίας 125,00 €, Ανθυπασπιστής 150,00 €, Ανθυπολοχαγός - Υπολοχαγός 200,00 €, Λοχαγός 250,00 €, Ταγματάρχης 300,00 €, Αντισυνταγματάρχης 350,00 €, Συνταγματάρχης 400,00 €, Ταξίαρχος 500,00 €, Υποστράτηγος 600,00 €, Αντιστράτηγος 700,00 €, ΓΕΠΣ 800,00 €, Α/ΓΕΣ 900,00 €, Α/ΓΕΕΘΑ 1000,00 €.

(2) Το επίδομα αυτό αντιστοιχεί στο επίδομα θέσης ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων που χορηγεί το άρθρο 16 του ν.4354/2015 και καταβάλλεται σε όλα τα στελέχη, που λόγω θέσης και βαθμού ασκούν διοίκηση μικρού ή μεγάλου κλιμακίου, επωμιζόμενοι ευθύνες επί έμψυχου δυναμικού και άψυχου υλικού. Η κλιμάκωση του ύψους τους επιδόματος είναι ανάλογη της θέσης που κατέχει το στέλεχος βάσει του διοικητικού του βαθμού και των ευθυνών που εξ αυτού επωμίζεται.

β. Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης Ενόπλων Δυνάμεων

(1) Στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων χορηγείται επίδομα ειδικής απασχόλησης. Το επίδομα καταβάλλεται σε όλους και συναρτάται από την κατηγορία του στρατιωτικού ή την ειδική θέση που αυτός υπηρετεί. Το ύψος του σε κάθε περίπτωση ορίζεται ως εξής: Στρατιώτης 300,00 €, Υπαξιωματικοί 350,00 €, Ανθυπασπιστές 375,00 €, Κατώτεροι Αξιωματικοί 400,00 €, Ανώτεροι Αξιωματικοί 450,00 €, Ανώτατοι Αξιωματικοί 500,00 €, ΓΕΠΣ 550,00 €, Α/ΓΕΣ 600,00 €, Α/ΓΕΕΘΑ 650,00 €.

(2) Από τη χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος εξαιρούνται οι τελούντες σε κατάσταση πολεμικής ή μόνιμης διαθεσιμότητας, οι έφεδροι και δόκιμοι έφεδροι αξιωματικοί και οι κληρωτοί οπλίτες.

(3) Παρόλο που στο άρθρο 17 του νέου ενιαίου μισθολογίου (ν.4354/2015) προβλέπεται η χορήγηση στους δημοσίους υπαλλήλους ειδικής αποζημίωσης συνδεδεμένης με την περιγραφή και αξιολόγηση της θέσης εργασίας, θεωρούμε τελείως αδόκιμη την συσχέτισή της, με το επίδομα ειδικής απασχόλησης των υπηρετούντων στις Ένοπλες Δυνάμεις, αφού οι ιδιαιτερότητες του στρατιωτικού επαγγέλματος και οι επιπτώσεις που αυτές έχουν στη φυσική, και κοινωνική υπόσταση του έλληνα στρατιωτικού και της οικογένειάς του, δεν απαντώνται σε κανέναν άλλο επαγγελματικό κλάδο.

(4) Η καταβολή του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, συνδέεται άμεσα, με τις ειδικές συνθήκες και το ιδιαίτερο εργασιακό περιβάλλον των Ενόπλων Δυνάμεων, το οποίο εν τάχει προβλέπει:

(α) Διαρκείς μεταθέσεις κάθε 2 με 3 χρόνια.

(β) Περιορισμό των ατομικών και πολιτικών ελευθεριών και των συλλογικών δικαιωμάτων.

(γ) Υπαγωγή πλέον του Πολιτικού Αστικού και Ποινικού Κώδικα, στις αυστηρότατες διατάξεις του Στρατιωτικού Πειθαρχικού Κανονισμού και του Στρατιωτικού Ποινικού Δικαίου.

(δ) Μη εφαρμογή των διατάξεων του Εθνικού και Ευρωπαϊκού δικαίου, που σχετίζονται με τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας και την ασφάλεια των εργαζομένων.

(ε) Πάγια απασχόληση πέραν του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, σε υπηρεσίας 24ωρης και εβδομαδιαίας διάρκειας, βάσει των οικείων Στρατιωτικών Κανονισμών και των αναγκών της υπηρεσίας.

(στ) Συμμετοχή σε επιχειρησιακές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες με βάση τα υφιστάμενα σχέδια και τις διοικητικές οδηγίες εκπαιδεύσεως.

(ζ) Ανάληψη δράσεων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών και τη συνδρομή σε ενέργειες κοινωνικής μέριμνας.

(η) Υψηλό βαθμό επικινδυνότητας και ψυχολογικής πίεσης, που εμπεριέχει η φύση της στρατιωτικής αποστολής και η χρήση όπλων και πυρομαχικών.

(5) Εν τέλει το επίδομα αυτό αιτιολογεί την ανάγκη ύπαρξης ιδιαίτερου (ειδικού) μισθολογίου για τους υπηρετούντες στις Ένοπλες Δυνάμεις. Ανάγκη που αποκρυσταλλώνεται στη νοηματική της λέξης «υπηρεσία» που τείνει να γίνει συνώνυμο της θυσίας. Μέσα σε αυτό το επίδομα συμπυκνώνονται το άγχος των συνεχών μεταθέσεων, ο μόχθος των ατελείωτων ωρών υπερωριακής εργασίας, το άστατο ωράριο και η ατέρμονη αγωνία του στρατιωτικού, που αναζητά στέγη για την οικογένειά του, δουλειά για την άνεργη γυναίκα του, ομαλό κοινωνικό περιβάλλον για το παιδί του. Στη λογική αυτή, το επίδομα ειδικής απασχόλησης, καλείται να αντισταθμίσει το κοινωνικό και οικονομικό κόστος που επιβαρύνονται οι οικογένειες των στρατιωτικών, οι οποίες μετατιθέμενες διαρκώς, υποχρεούνται να διαβιούν μακράν των πατρογονικών τους εστιών, με τα εξής επακόλουθα:

(α) Την απώλεια του 2^{ου} μισθού λόγω αδυναμίας εύρεσης εργασίας του/της έτερου/ρης συζύγου σε νέο άγνωστο περιβάλλον.

(β) Την καταβολή σημαντικού χρηματικού ποσού για τη φύλαξη των ανήλικων τέκνων όταν εργάζονται και οι δύο σύζυγοι και δεν υπάρχει δυνατότητα υποστήριξης από το συγγενικό περιβάλλον.

(γ) Την πρόσθετη καθημερινή δαπάνη που αναγκάζονται να καταβάλουν ως έξοδα μετακίνησης από και προς τις Μονάδες τους, αφού αυτές κατά κανόνα εδρεύουν μακριά από τα αστικά κέντρα.

(δ) Το πρόσθετο κόστος ζωής, λόγω της ακρίβειας που μαστίζει τις παραμεθόριες και απομακρυσμένες, από τα μεγάλα αστικά κέντρα, περιοχές.

(ε) Την πρόσθετη δαπάνη που επιβάλλει η ανάγκη διατήρησης και συντήρησης δύο νοικοκυριών, όταν ο ένας εκ των δύο συζύγων αδυνατεί να ακολουθήσει τη μετακίνηση του στρατιωτικού, είτε για επαγγελματικούς λόγους, είτε για λόγους που συνδέονται με τη ανάγκη παροχής φροντίδας και υποστήριξης συγγενικών προσώπων.

γ. Έξοδα Παράστασης Ανωτάτων Ειδικών Θέσεων

Παρέχεται μηνιαίως ποσό, ως έξοδα παράστασης, αποκλειστικά στους Αρχηγούς ΓΕΕΘΑ – ΓΕΣ – ΓΕΝ – ΓΕΑ – ΕΛΑΣ – Π.Σ. – Λ.Σ – ΕΛΛ. ΑΚΤ, στον ΓΕΠΣ και στους Αρχηγούς Στόλου και Τακτικής Αεροπορίας ως εξής:

(1) Α/ΓΕΕΘΑ: 400,00 €

(2) Α/ΓΕΣ, Α/ΓΕΝ, Α/ΓΕΑ, Α/ΕΛΑΣ, Α/ΠΣ, Α/ΛΣ - ΕΛ.ΑΚΤ: 300,00 €

(3) ΓΕΠΣ, Δκτής Στρατιάς - Α/Σ - Α/ΤΑ: 200,00 €

24. Συνοπτικά τα βασικά επιδόματα που χορηγούνται στους στρατιωτικούς αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΒΑΣΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

Α/Α	ΒΑΘΜΟΣ	ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΞΟΔΩΝ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ
1	Α/ΓΕΕΘΑ	1000	650	400
2	Α/ΓΕΣ	900	600	300
3	ΓΕΠΣ	800	550	200
4	ΑΝΤΓΟΣ	700	500	
5	ΥΠΤΓΟΣ	600	500	
6	ΤΑΞΧΟΣ	500	500	
7	ΣΧΗΣ	400	450	
8	ΑΝΧΗΣ	350	450	
9	ΤΧΗΣ	300	450	
10	ΛΓΟΣ	250	400	
11	ΥΠΛΓΟΣ	200	400	
12	ΑΝΘΛΓΟΣ	200	400	
13	ΑΝΘΣΤΗΣ	150	375	
14	ΑΛΧΙΑΣ	125	350	
15	ΕΠΧΙΑΣ	100	350	
16	ΛΧΙΑΣ	100	350	
17	ΔΝΕΑΣ	75	350	
18	ΣΤΡΤΗΣ	50	300	

25. Τα επιδόματα, εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών, ειδικών συνθηκών και διοίκησης – διεύθυνσης καταργούνται.

Ειδικά Επιδόματα

26. Πλέον των βασικών επιδομάτων, στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων χορηγούνται, υπό προϋποθέσεις, τα παρακάτω ειδικά επιδόματα:

α. Επίδομα Απομακρυσμένων - Παραμεθόριων Περιοχών

(1) Το Επίδομα Απομακρυσμένων - Παραμεθόριων Περιοχών το οποίο καταβάλλεται στα στελέχη των ΕΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν.4354/2015.

(2) Κατά τα λοιπά το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι του προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην Υπηρεσία της περιοχής που δικαιολογεί την καταβολή του. Επίσης καταβάλλεται και για το διάστημα που οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, ειδικές, εκπαιδευτικές, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιών διάρκειας μέχρι δύο μηνών). Δεν καταβάλλεται σε περίπτωση αργίας λόγω πρόσκαιρης παύσης, λιποταξίας, παράνομης απουσίας, άγνοιας, υποδικίας, αργίας με προσωρινή απόλυση, καταδίκης άνευ στέρξης του βαθμού, προσωρινής απόλυσης και στις τρίμηνες αποδοχές. Επίσης δεν καταβάλλεται στους υπηρετούντες και τοποθετημένους στο εξωτερικό και σε όσους επανήλθαν στην ενέργεια ως αποκατασταθέντες με δικαστικές αποφάσεις, για το χρόνο που ήταν εκτός υπηρεσίας.

β. Οικογενειακή παροχή

Παρέχεται μηνιαία οικογενειακή παροχή ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των στρατιωτικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν.4354/2015.

γ. Επίδομα Ειδικών Μονάδων

(1) Στα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων που υπηρετούν σε Μονάδες Προκάλυψης ή μονάδες Ειδικών Επιχειρήσεων (μονάδες ορεινών και αμφίβιων καταδρομών, αλεξιπτωτιστών, πεζοναυτών, υποβρυχίων καταστροφών, εκκαθάρισης ναρκοπεδίων, Διοίκησης Υποβρυχίων κ.α.), χορηγείται σε μηνιαία βάση επίδομα Ειδικών Μονάδων, το οποίο υπολογίζεται σε ποσοστό 12% του Βασικού Μισθού του Ανθυπολοχαγού.

(2) Η χορήγηση του ανωτέρω επιδόματος, αποτελεί επέκταση του δικαιώματος καταβολής του μηνιαίου επιδόματος Ειδικών Επιχειρήσεων, που δίδεται στο προσωπικό των Ειδικών Μονάδων Επιχειρήσεων της Ελληνικής Αστυνομίας, (ΜΑΤ-ΕΚΑΜ) σε εκτέλεση του ν.1711/1987 (Α'109) όπως αναπροσαρμόστηκε από την ΚΥΑ 2/9276/0022/2002 (Β' 829) και το οποίο υπολογίζεται σε ποσοστό 16% του Βασικού Μισθού του Ανθυπολοχαγού. Με τις διατάξεις του ν.2448/1996, το εν λόγω επίδομα χορηγήθηκε και στο προσωπικό των Ειδικών Μονάδων Αποκατάστασης Καταστροφών (ΕΜΑΚ) καθώς και στους δύτες υποβρυχίων διασώσεων του Πυροσβεστικού Σώματος.

δ. Επίδομα Παθόντων εν Υπηρεσία

(1) Στο ένστολο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, που μετατάσσονται σε υπηρεσία γραφείου, λόγω παθήματος κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής, χορηγείται μηνιαίο επίδομα τριακοσίων ευρώ (300 €). Το ίδιο επίδομα χορηγείται στο προαναφερόμενο προσωπικό, κατά το χρόνο αποχής από τα καθήκοντά του, συνεπεία τραυματισμού του, κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής, από την ημέρα του παθήματος.

Οι προϋποθέσεις, ο τρόπος, η διαδικασία καταβολής του επιδόματος στους δικαιούχους καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εθνικής Άμυνας.

(2) Το ανωτέρω επίδομα σχετίζεται με το αντίστοιχο επίδομα της παραγράφου 5 του 1^{ου} άρθρου του ν.3554/2007 (Α'80) το οποίο χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις στο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής και του Πυροσβεστικού Σώματος, που μετατάσσονται σε υπηρεσία γραφείου, λόγω παθήματος κατά την εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας και ένεκα αυτής

Υπερωριακή Αποζημίωση

27. Το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, βάσει των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 1^{ου}, του ν.1157/1981, όπως αυτές αντικαταστάθηκαν από τις αντίστοιχες του άρθρου 41 του ν.3979/2011, εφαρμόζει πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών. Το ωράριο εργασίας καθορίζεται με διαταγές των Γενικών Επιτελείων των Κλάδων, σύμφωνα με την εξουσιοδότηση που τους παρέχει σχετική απόφαση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας και ορίζεται για όλη τη διάρκεια του έτους από 7:00 έως 15:00. Πέραν των ανωτέρω, στο στρατιωτικό προσωπικό, λόγω της ιδιαιτερότητας του έργου και της αποστολής του, τού ανατίθεται εκ των ισχυόντων Στρατιωτικών Κανονισμών και Διαταγών η εκτέλεση εβδομαδιαίων, εικοσιτετράωρων ή μικρότερης διάρκειας υπηρεσιών, πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου με την εξής συχνότητα:

α. Δύο (2) έως πέντε (5) 24ωρες υπηρεσίες το μήνα. Με μέσο όρο τις τρεις (3) υπηρεσίες το μήνα, εκ των οποίων η μία τουλάχιστον αργία, ο στρατιωτικός εργάζεται μηνιαίως, πλέον του κανονικού ωραρίου εργασίας, 32 ώρες καθημερινής υπερωρίας και 24 ώρες αργίας. Για τους Επαγγελματίες Οπλίτες οι οποίοι αποτελούν το 23% των στελεχών και οι οποίοι κατά κανόνα χρησιμοποιούνται σε υπηρεσίες σκοπού και περιπόλου φύλαξης εγκαταστάσεων, ο μέσος αριθμός των εκτελουμένων 24ωρων υπηρεσιών αυξάνεται σε έξι (6) το μήνα. Για τις παραπάνω καθημερινές υπηρεσίες, τα στελέχη δεν αποζημιώνονται, ενώ λαμβάνουν χρόνο ανάπαυσης (ρεπό) μόνο για τις 8 από τις 16 συνολικά ώρες υπερωριακής απασχόλησης. Για τις υπηρεσίες που εκτελούνται σε μέρα πέραν του πενθημέρου (Σάββατο, Κυριακή, ή επίσημη αργία), τα στελέχη δικαιούνται μία μέρα ανάπαυση (ρεπό) και αποζημιώνονται μόνο για τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες, στο Στρατό Ξηράς με 13,26 ευρώ, στο Πολεμικό Ναυτικό με 8,81 ευρώ, ενώ στην Πολεμική Αεροπορία δε λαμβάνουν καμία αποζημίωση. Δηλαδή για τις υπόλοιπες 16 ώρες υπερωριακής εργασίας, σε ημέρα αργίας, από τις οποίες 8 νυχτερινές, τα στελέχη δε λαμβάνουν κανένα ρεπό, αλλά και καμία αποζημίωση.

β. Μία (1) εβδομαδιαία υπηρεσία το μήνα, κατά την οποία τα στελέχη χρεώνονται με επιπλέον 3 ώρες και 20 λεπτά, καθημερινής εργασίας πέραν του ωραρίου, από Δευτέρα έως Παρασκευή και 3 ώρες και 15 λεπτά εργασία πέραν του πενθημέρου το Σάββατο. Μηνιαίως οι επιπλέον ώρες απασχόλησης, που επωμίζονται τα στελέχη, αθροίζονται σε 17 καθημερινές και 3 πέραν του πενθημέρου.

γ. Μία (1) τουλάχιστον υπηρεσία εφόδου το μήνα, η οποία εκτελείται πάντα τη νύχτα και διαρκεί κατά μέσο όρο 4 ώρες. Αυτές πραγματοποιούνται τόσο κατά τις εργάσιμες ημέρες, όσο και κατά τις εξαιρέσιμες ή αργίες.

28. Επιπλέον, βάσει του προγράμματος ωρών και εκπαίδευσης αλλά και των περιοδικά εκδιδόμενων σχετικών οδηγιών, το στρατιωτικό προσωπικό, συμμετέχει ανάλογα με τον τύπο εκπαίδευσης της μονάδος του, και ειδικότερα για το Στρατό Ξηράς, συνοπτικά στις εξής δραστηριότητες:

- α. Νυκτερινές και καθολικές εκπαιδεύσεις (9,5 ώρες υπερωρία).
- β. Τακτικές ασκήσεις μονάδος, (4 ώρες υπερωρία).
- γ. 12ημερα εκπαίδευσης σε καταυλισμό (25 ώρες υπερωρία και 8 ώρες πέραν του 5νθημέρου).
- δ. Εκπαίδευση σε πλωτά μέσα (5,5 ώρες υπερωρία).
- ε. Πενθήμερα βολών (7 ώρες υπερωρία).
- στ. Ασκήσεις ετοιμότητας και συναγερμού (1,5 ώρα υπερωρία).

Εντός παρενθέσεως αναγράφεται ο χρόνος υπερωριακής εργασίας, υπολογιζόμενος μηνιαίως, αλλά και η εργασία σε μη εργάσιμη ημέρα (εξαιρέσιμη, αργία), που χαρακτηρίζεται ως πέραν του πενθημέρου. Από τις παραπάνω δραστηριότητες έχουν αφαιρεθεί οι 8 ώρες καθημερινής υποχρεωτικής εργασίας

29. Η ανωτέρω υπερωριακή απασχόληση, ανάλογα με τον τύπο εκπαίδευσης της μονάδος, αναλύεται και αθροίζεται στους πίνακες που ακολουθούν:

ΜΟΝΑΔΕΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

(Πίνακας 4)

ΕΙΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ				ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ					
	από 6η έως 22η ώρα		από 22η έως 6η ώρα (νυκτερινά)		από 6η έως 22η ώρα		από 22η έως 6η ώρα (νυκτερινά)		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	200	151	224	128	16,7	12,6	18,7	10,7	35,3	23,3
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	78		48		6,5		4,0		10,5	
ΑΣΚΗΣΕΙΣ	282	64	224	32	23,5	5,3	18,7	2,7	42,2	8,0
Σύνολο σε ώρες	560	215	496	160	46,7	17,9	41,3	13,3	88,0	31,3
Σύνολο σε εργάσιμες ημέρες (8 ώρες)	70	27	62	20	5,8	2,2	5,2	1,7	11,0	3,9

Οι μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης, αποτελούν το 75% του συνόλου των μονάδων και υπηρεσιών των Ενόπλων Δυνάμεων.

Αν τις μετατρέψιμες σε ημέρες υπερωρίες του πίνακα (4), τις αθροίσουμε στις **214** ημέρες του υποχρεωτικού ετήσιου εργάσιμου χρόνου, από τον οποίο έχουμε ήδη αφαιρέσει, Σάββατα, Κυριακές, επίσημες αργίες και ημέρες υποχρεωτικής αδείας, προκύπτει συνολικός χρόνος απασχόλησης **346** εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, από τις οποίες οι **47** αργίες, ή **28,8** ημέρες το μήνα, από τις οποίες **4** αργίες, ενώ ο μέσος όρος εβδομαδιαίας εργασίας το έτος ξεπερνά τις **60** ώρες.

Για τις μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και τα επιτελεία ισχύει ο ακόλουθος πίνακας:

ΜΟΝΑΔΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ και ΕΠΙΤΕΛΕΙΑ

(Πίνακας 5)

ΕΙΔΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ				ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ					
	από 6η έως 22η ώρα		από 22η έως 6η ώρα (νυκτερινά)		από 6η έως 22η ώρα		από 22η έως 6η ώρα (νυκτερινά)		ΣΥΝΟΛΟ	
	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ	ΚΑΘΗΜ.	ΑΡΓΙΕΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	200	151	224	128	16,7	12,6	18,7	10,7	35,3	23,3
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	50		40		4,2		3,3		7,5	
ΑΣΚΗΣΕΙΣ	58		56		4,8		4,7		9,5	
Σύνολο σε ώρες	308	151	320	128	25,7	12,6	26,7	10,7	52,3	23,3
Σύνολο σε εργάσιμες ημέρες (8 ώρες)	38	19	40	16	3,2	1,6	3,3	1,3	6,5	2,9

Αθροίζοντας με τον ίδιο ως άνω τρόπο τις μετατρέψιμες σε ημέρες υπερωρίες, στις **214** ημέρες του ετήσιου υποχρεωτικού εργάσιμου χρόνου, προκύπτει συνολικός χρόνος απασχόλησης **292** εργάσιμες ημέρες το έτος, από τις οποίες οι **35** αργίες, ή **24,4** ημέρες το μήνα από τις οποίες **3** αργίες, ενώ ο μέσος όρος εβδομαδιαίας εργασίας το έτος ξεπερνά τις **50** ώρες .

30. Στις παραπάνω υπερωρίες, δεν συνυπολογίστηκαν διάφορες άλλες τακτικές ή έκτακτες δραστηριότητες, όπως επάνδρωση φυλακίου, αναγνώριση τοποθεσίας, αγήματα, επιθεωρήσεις, υπηρεσίες Φρουραρχείου, πυρασφάλειες, επιφυλακές μέτρων ασφαλείας και σχεδίων εκτάκτων αναγκών, συμμετοχή σε εκδηλώσεις και τελετές, οι οποίες δαπανούν μεγάλο μέρος του εκτός υποχρεωτικού ωραρίου, χρόνου των στρατιωτικών

31. Το κόστος των υπερωριών που αναγράφονται στους πίνακες (4) και (5), η αποζημίωση των οποίων προβλέπεται, τόσο από το Εσωτερικό Δίκαιο (ΠΔ 88/1999, όπως τροποποιήθηκε και ίσχυσε για το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων με το ΠΔ 76/2005), όσο και από την Κοινοτική Νομοθεσία (άρθρο 4 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη ο οποίος κυρώθηκε με το ν.1426/1984) η οποία αναγνωρίζει το δικαίωμα της αυξημένης αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση, είναι αυτό που αποτυπώνεται στους πίνακες που έπονται.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΞΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
των ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (μέσες τιμές)
βάσει της Ωρομίσθιας Υπερωριακής Αποζημίωσης που λαμβάνουν
οι Δημοσίοι Υπάλληλοι (άρθρο 20 του ν.4354/2015)
 (Πίνακας 6)

ΒΑΘΜΟΙ και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ				ΩΡΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				ΑΞΙΑ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
ΒΑΘΜΟΣ	Χρόνος Υπηρεσίας σε έτη	Βασικός Μισθός Δ.Υ.	Ωρομίσθιο Κλιμακίου Δ.Υ.	Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		
				από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	
Υπερωρίες →								46,7	41,3	17,9	13,3	119,20
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΠΟΠ" - ΔΕ												
ΣΤΡΤΗΣ	0,5	858	3,06	3,06	3,98	4,28	4,44	142,90	164,37	76,61	59,05	442,94
ΔΝΕΑΣ	4	948	3,39	3,39	4,41	4,75	4,92	158,31	182,13	85,03	65,44	490,91
ΛΧΙΑΣ	10,5	1098	3,92	3,92	5,1	5,49	5,68	183,06	210,63	98,27	75,54	567,51
ΕΠΧΙΑΣ	18,5	1278	4,56	4,56	5,93	6,38	6,61	212,95	244,91	114,20	87,91	659,98
ΑΛΧΙΑΣ	29	1488	5,31	5,31	6,9	7,43	7,7	247,98	284,97	133,00	102,41	768,35
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΜΘ" - ΔΕ												
ΕΠΧΙΑΣ	16,5	1218	4,35	4,35	5,66	6,09	6,31	203,15	233,76	109,01	83,92	629,84
ΑΛΧΙΑΣ	21	1338	4,78	4,78	6,21	6,69	6,93	223,23	256,47	119,75	92,17	691,62
ΑΝΘΣΤΗΣ	30	1518	5,42	5,42	7,05	7,59	7,86	253,11	291,17	135,86	104,54	784,68
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΣΥ" - ΤΕ												
ΛΧΙΑΣ	3	1064,5	3,8	3,8	4,94	5,32	5,51	177,46	204,02	95,23	73,28	549,99
ΕΠΧΙΑΣ	6	1174,5	4,19	4,19	5,45	5,87	6,08	195,67	225,09	105,07	80,86	606,70
ΑΛΧΙΑΣ	10,5	1312	4,69	4,69	6,1	6,57	6,8	219,02	251,93	117,60	90,44	679,00
ΑΝΘΣΤΗΣ	16	1477	5,28	5,28	6,86	7,39	7,66	246,58	283,32	132,28	101,88	764,05
ΑΝΘΛΓΟΣ	20,5	1614,5	5,77	5,77	7,5	8,08	8,37	269,46	309,75	144,63	111,32	835,16
ΥΠΛΓΟΣ	25	1752	6,26	6,26	8,14	8,76	9,08	292,34	336,18	156,80	120,76	906,09
ΛΓΟΣ	30,5	1917	6,85	6,85	8,91	9,59	9,93	319,90	367,98	171,66	132,07	991,61
ΤΧΗΣ	34,5	2027	7,24	7,24	9,41	10,14	10,5	338,11	388,63	181,51	139,65	1047,90
ΑΝΧΗΣ	36	2027	7,24	7,24	9,41	10,14	10,5	338,11	388,63	181,51	139,65	1047,90
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΕΙ" - ΠΕ												
ΑΝΘΛΓΟΣ	5,5	1239,5	4,43	4,43	5,76	6,2	6,42	206,88	237,89	110,98	85,39	641,14
ΥΠΛΓΟΣ	10	1387	4,95	4,95	6,44	6,93	7,18	231,17	265,97	124,05	95,49	716,68
ΛΓΟΣ	15,5	1593,5	5,69	5,69	7,4	7,97	8,25	265,72	305,62	142,66	109,73	823,73
ΤΧΗΣ	21,5	1859	6,64	6,64	8,63	9,3	9,63	310,09	356,42	166,47	128,08	961,06
ΑΝΧΗΣ	27,5	2036	7,27	7,27	9,45	10,18	10,54	339,51	390,29	182,22	140,18	1052,20
ΣΧΗΣ	32,5	2154	7,69	7,69	10	10,77	11,15	359,12	413,00	192,78	148,30	1113,20
ΤΑΞΧΟΣ	35,5	2585	9,23	9,23	12	12,92	13,38	431,04	495,60	231,27	177,95	1335,86

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των διατάξεων της υποπαραγράφου Α3 του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α'), που αφορούν την υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων πέραν της υποχρεωτικής εργασίας. Αναλυτικότερα, η ωριαία αμοιβή υπερωριακής εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων είναι:
 - Για την απογευματινή εργασία καθημερινής μέχρι την 22η ώρα ίση με το ωρομίσθιο (1/280 του βασικού μισθού του κάθε υπαλλήλου)
 - Για τη νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30%.
 - Για την απογευματινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 6η πρωινή ώρα μέχρι την 22η, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 40%.
 - Για τη νυκτερινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 45%.
- Η αντιστοίχιση του Μισθολογικού Κλιμακίου (ΜΚ) των ΔΥ με αυτό των στρατιωτικών έγινε βάσει της εκπαιδευτικής βαθμίδος ή προέλευσης, του χρόνου υπηρεσίας και της βαθμολογικής εξέλιξης αμφοτέρων. Με τον τρόπο αυτό η κατηγορία "ΔΕ" αντιστοιχεί στους ΕΜΘ και ΕΠΟΠ, η κατηγορία "ΤΕ" στους προερχόμενους από ΑΣΣΥ και η "ΠΕ" στους Αζκούς προερχόμενους από ΑΣΕΙ.
- Στην κατηγορία των ΕΜΘ λαμβάνονται υπόψη μόνο οι ενεργοί μισθολογικοί βαθμοί, αφού ο θεσμός έπαψε να ισχύει από το 2001.
- Οι τιμές των ΒΜ είναι ο μέσος όρος των ΒΜ που λαμβάνει ένα στέλεχος κατά τη διάρκεια παραμονής του σε έναν διοικητικό βαθμό (κατώτατος ΒΜ + ανώτατος ΒΜ / 2). Το ίδιο ισχύει και για τους αντιστοίχους ΒΜ των ΔΥ.
- Η μέση δικαιούμενη μηνιαία υπερωριακή αποζημίωση των στρατιωτικών που υπηρετούν σε μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης είναι **777 €**, (ΑΣΕΙ: 949 €, ΑΣΣΥ: 825 €, ΕΜΘ: 702 €, ΕΠΟΠ: 586 €).

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΞΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
των ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΕΠΙΤΕΛΕΙΩΝ (μέσες τιμές)
βάσει της Ωρομίσθιας Υπερωριακής Αποζημίωσης που λαμβάνουν
οι Δημοσιοί Υπάλληλοι (άρθρο 20 του ν.4354/2015)
 (Πίνακας 7)

ΒΑΘΜΟΙ και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ				ΩΡΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				ΑΞΙΑ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
ΒΑΘΜΟΣ	Χρόνος Υπηρεσίας σε έτη	Βασικός Μισθός Δ.Υ.	Ωρομίσθιο Κλιμακίου Δ.Υ.	Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		
				από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	
Υπερωρίες →								25,7	26,7	12,6	10,7	75,70
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΠΟΠ" - ΔΕ												
ΣΤΡΤΗΣ	0,5	858	3,06	3,06	3,98	4,28	4,44	78,64	106,27	53,93	47,51	286,34
ΔΝΕΑΣ	4	948	3,39	3,39	4,41	4,75	4,92	87,12	117,75	59,85	52,64	317,36
ΛΧΙΑΣ	10,5	1098	3,92	3,92	5,1	5,49	5,68	100,74	136,17	69,17	60,78	366,86
ΕΠΧΙΑΣ	18,5	1278	4,56	4,56	5,93	6,38	6,61	117,19	158,33	80,39	70,73	426,64
ΑΛΧΙΑΣ	29	1488	5,31	5,31	6,9	7,43	7,7	136,47	184,23	93,62	82,39	496,71
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΜΘ" - ΔΕ												
ΕΠΧΙΑΣ	16	1218	4,35	4,35	5,66	6,09	6,31	111,80	151,12	76,73	67,52	407,17
ΑΛΧΙΑΣ	21	1338	4,78	4,78	6,21	6,69	6,93	122,85	165,81	84,29	74,15	447,10
ΑΝΘΤΗΣ	30	1518	5,42	5,42	7,05	7,59	7,86	139,29	188,24	95,63	84,10	507,27
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΣΥ" - ΤΕ												
ΛΧΙΑΣ	3	1064,5	3,8	3,8	4,94	5,32	5,51	97,66	131,90	67,03	58,96	355,55
ΕΠΧΙΑΣ	6	1174,5	4,19	4,19	5,45	5,87	6,08	107,68	145,52	73,96	65,06	392,22
ΑΛΧΙΑΣ	10,5	1312	4,69	4,69	6,1	6,57	6,8	120,53	162,87	82,78	72,76	438,95
ΑΝΘΤΗΣ	16	1477	5,28	5,28	6,86	7,39	7,66	135,70	183,16	93,11	81,96	493,93
ΑΝΘΛΓΟΣ	20,5	1614,5	5,77	5,77	7,5	8,08	8,37	148,29	200,25	101,81	89,56	539,91
ΥΠΛΓΟΣ	25	1752	6,26	6,26	8,14	8,76	9,08	160,88	217,34	110,38	97,16	585,75
ΛΓΟΣ	30,5	1917	6,85	6,85	8,91	9,59	9,93	176,05	237,90	120,83	106,25	641,03
ΤΧΗΣ	34,5	2027	7,24	7,24	9,41	10,14	10,5	186,07	251,25	127,76	112,35	677,43
ΑΝΧΗΣ	36	2027	7,24	7,24	9,41	10,14	10,5	186,07	251,25	127,76	112,35	677,43
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΕΙ" - ΠΕ												
ΑΝΘΛΓΟΣ	5,5	1239,5	4,43	4,43	5,76	6,2	6,42	113,85	153,79	78,12	68,69	414,46
ΥΠΛΓΟΣ	10	1387	4,95	4,95	6,44	6,93	7,18	127,22	171,95	87,32	76,83	463,31
ΛΓΟΣ	15,5	1593,5	5,69	5,69	7,4	7,97	8,25	146,23	197,58	100,42	88,28	532,51
ΤΧΗΣ	21,5	1859	6,64	6,64	8,63	9,3	9,63	170,65	230,42	117,18	103,04	621,29
ΑΝΧΗΣ	27,5	2036	7,27	7,27	9,45	10,18	10,54	186,84	252,32	128,27	112,78	680,20
ΣΧΗΣ	32,5	2154	7,69	7,69	10	10,77	11,15	197,63	267,00	135,70	119,31	719,64
ΤΑΞΧΟΣ	35,5	2585	9,23	9,23	12	12,92	13,38	237,21	320,40	162,79	143,17	863,57

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των διατάξεων της υποπαραγράφου Α3 του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α'), που αφορούν την υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων πέραν της υποχρεωτικής εργασίας. Αναλυτικότερα, η ωριαία αμοιβή υπερωριακής εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων είναι:
 - Για την απογευματινή εργασία καθημερινής μέχρι την 22η ώρα ίση με το ωρομίσθιο (1/280 του βασικού μισθού του κάθε υπαλλήλου)
 - Για τη νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30%.
 - Για την απογευματινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 6η πρωινή ώρα μέχρι την 22η, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 40%.
 - Για τη νυκτερινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 45%.
- Η αντιστοίχιση του Μισθολογικού Κλιμακίου (ΜΚ) των ΔΥ με αυτό των στρατιωτικών έγινε βάσει της εκπαιδευτικής βαθμίδος ή προέλευσης, του χρόνου υπηρεσίας και της βαθμολογικής εξέλιξης αμφοτέρων. Με τον τρόπο αυτό η κατηγορία "ΔΕ" αντιστοιχεί στους ΕΜΘ και ΕΠΟΠ, η κατηγορία "ΤΕ" στους προερχόμενους από ΑΣΣΥ και η "ΠΕ" στους Αζούς προερχόμενους από ΑΣΕΙ.
- Στην κατηγορία των ΕΜΘ λαμβάνονται υπόψη μόνο οι ενεργοί μισθολογικοί βαθμοί, αφού ο θεσμός έπαψε να ισχύει από το 2001.
- Οι τιμές των ΒΜ είναι ο μέσος όρος των ΒΜ που λαμβάνει ένα στέλεχος κατά τη διάρκεια παραμονής του σε έναν διοικητικό βαθμό (κατώτατος ΒΜ + ανώτατος ΒΜ / 2). Το ίδιο ισχύει και για τους αντιστοίχους ΒΜ των ΔΥ.
- Η μέση δικαιούμενη μηνιαία υπερωριακή αποζημίωση των στρατιωτικών που υπηρετούν σε μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και επιτελεία, είναι **502 €**, (ΑΣΕΙ: **614 €**, ΑΣΣΥ: **534 €**, ΕΜΘ: **454 €**, ΕΠΟΠ: **379 €**).

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΞΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
με επέκταση της εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 20 του ν.4354/2015
στους Στρατιωτικούς των ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

(μέσες τιμές)

(Πίνακας 8)

ΒΑΘΜΟΙ και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ				ΩΡΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				ΑΞΙΑ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ				
ΒΑΘΜΟΣ	Χρόνος Υπηρεσίας σε έτη	Βασικός Μισθός Στρκού	Ωρομίσθιο Κλιμακίου Στρκού	Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
				από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	
Υπερωρίες →								46,7	41,3	17,9	13,3	119,20
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΠΟΠ"												
ΣΤΡΤΗΣ	0,5	718	2,56	2,56	3,33	3,58	3,71	119,55	137,53	64,08	49,34	370,51
ΔΝΕΑΣ	4	771	2,75	2,75	3,58	3,85	3,99	128,43	147,85	68,92	53,07	398,26
ΛΧΙΑΣ	10,5	843,5	3,01	3,01	3,91	4,21	4,36	140,57	161,48	75,36	57,99	435,40
ΕΠΧΙΑΣ	18,5	917	3,28	3,28	4,26	4,59	4,76	153,18	175,94	82,16	63,31	474,58
ΑΛΧΙΑΣ	29	1047,5	3,74	3,74	4,86	5,24	5,42	174,66	200,72	93,80	72,09	541,26
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΜΘ"												
ΕΠΧΙΑΣ	16	875	3,13	3,13	4,07	4,38	4,54	146,17	168,09	78,40	60,38	453,05
ΑΛΧΙΑΣ	21	935	3,34	3,34	4,34	4,68	4,84	155,98	179,24	83,77	64,37	483,36
ΑΝΘΣΤΗΣ	30	1119,5	4	4	5,2	5,6	5,8	186,80	214,76	100,24	77,14	578,94
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΣ"												
ΛΧΙΑΣ	3	759	2,71	2,71	3,52	3,79	3,93	126,56	145,38	67,84	52,27	392,04
ΕΠΧΙΑΣ	6	824	2,94	2,94	3,82	4,12	4,26	137,30	157,77	73,75	56,66	425,47
ΑΛΧΙΑΣ	10,5	861,5	3,08	3,08	4	4,31	4,47	143,84	165,20	77,15	59,45	445,64
ΑΝΘΣΤΗΣ	16	974	3,48	3,48	4,52	4,87	5,05	162,52	186,68	87,17	67,17	503,53
ΑΝΘΛΓΟΣ	20,5	1061	3,79	3,79	4,93	5,31	5,5	176,99	203,61	95,05	73,15	548,80
ΥΠΛΓΟΣ	25	1185,5	4,23	4,23	5,5	5,92	6,13	197,54	227,15	105,97	81,53	612,19
ΛΓΟΣ	30,5	1307	4,67	4,67	6,07	6,54	6,77	218,09	250,69	117,07	90,04	675,89
ΤΧΗΣ	34,5	1438	5,14	5,14	6,68	7,2	7,45	240,04	275,88	128,88	99,09	743,89
ΑΝΧΗΣ	36	1438	5,14	5,14	6,68	7,2	7,45	240,04	275,88	128,88	99,09	743,89
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΞΕΙ"												
ΑΝΘΛΓΟΣ	5,5	935	3,34	3,34	4,34	4,68	4,84	155,98	179,24	83,77	64,37	483,36
ΥΠΛΓΟΣ	10	993,5	3,55	3,55	4,62	4,97	5,15	165,79	190,81	88,96	68,50	514,05
ΛΓΟΣ	15,5	1070	3,82	3,82	4,97	5,35	5,54	178,39	205,26	95,77	73,68	553,10
ΤΧΗΣ	21,5	1199	4,28	4,28	5,56	5,99	6,21	199,88	229,63	107,22	82,59	619,32
ΑΝΧΗΣ	27,5	1474	5,26	5,26	6,84	7,36	7,63	245,64	282,49	131,74	101,48	761,36
ΣΧΗΣ	32,5	1645	5,88	5,88	7,64	8,23	8,53	274,60	315,53	147,32	113,45	850,89
ΤΑΞΧΟΣ	35,5	1681	6	6	7,8	8,4	8,7	280,20	322,14	150,36	115,71	868,41

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Η ωριαία αμοιβή υπερωριακής εργασίας, πέραν της υποχρεωτικής, του ανωτέρω πίνακα υπολογίζεται με επέκταση στους στρατιωτικούς της εφαρμογής των διατάξεων της παρ. Α3 του άρθρου 20 του ν.4354/2015 ως εξής:
 - Για την απογευματινή εργασία καθημερινής μέχρι την 22η ώρα ίση με το ωρομίσθιο (1/280 του βασικού μισθού του κάθε υπαλλήλου)
 - Για τη νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα της υποχρεωτικής ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30%.
 - Για την απογευματινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 6η πρωινή ώρα μέχρι την 22η, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 40%.
 - Για τη νυκτερινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 45%.
 - Για τον υπολογισμό του ωρομισθίου κλιμακίου χρησιμοποιήθηκε η μέση τιμή του ΒΜ εκάστου διοικητικού βαθμού (κατώτατος ΒΜ + ανώτατος ΒΜ / 2)
- Στην κατηγορία των ΕΜΘ λαμβάνονται υπόψη μόνο οι ενεργοί μισθολογικοί βαθμοί, αφού ο θεσμός έπαψε να ισχύει από το 2001.
- Για τον υπολογισμό του ωρομισθίου ελήφθησαν υπόψη οι βασικοί μισθοί που ίσχυαν την 31/7/2012 λαμβάνοντας ως δεδομένη την πλήρη συμμόρφωση του Δημοσίου στην απόφαση 2193/2014 του ΣτΕ.
- Οι τιμές των ΒΜ είναι ο μέσος όρος των ΒΜ που λαμβάνει ένα στέλεχος κατά τη διάρκεια παραμονής του σε έναν διοικητικό βαθμό (κατώτατος ΒΜ + ανώτατος ΒΜ / 2).
- Η μέση δικαιούμενη μηνιαία υπερωριακή αποζημίωση των στρατιωτικών που υπηρετούν σε μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης είναι **550 €**, (**ΑΞΕΙ: 664 €, ΑΣΣΥ: 566 €, ΕΜΘ: 505 €, ΕΠΟΠ: 444 €**).

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΞΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
με επέκταση της εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 20 του ν.4354/2015
στους Στρατιωτικούς των ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΕΠΙΤΕΛΕΙΩΝ
(μέσες τιμές)
(Πίνακας 9)

ΒΑΘΜΟΙ και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ				ΩΡΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ				ΑΞΙΑ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
ΒΑΘΜΟΣ	Χρόνος Υπηρεσίας σε έτη	Βασικός Μισθός Στρκού	Ωρομίσθιο Κλιμακίου Στρκού	Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		Καθημερινές		Κυριακές & Εξαιρέσιμες		
				από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	από 6η πρωινή μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή	
Υπερωρίες →								25,7	26,7	12,6	10,7	75,70
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΠΟΠ"												
ΣΤΡΤΗΣ	0,5	718	2,56	2,56	3,33	3,58	3,71	65,79	88,91	45,11	39,70	239,51
ΔΝΕΑΣ	4	771	2,75	2,75	3,58	3,85	3,99	70,68	95,59	48,51	42,69	257,46
ΛΧΙΑΣ	10,5	843,5	3,01	3,01	3,91	4,21	4,36	77,36	104,40	53,05	46,65	281,45
ΕΠΧΙΑΣ	18,5	917	3,28	3,28	4,26	4,59	4,76	84,30	113,74	57,83	50,93	306,80
ΑΛΧΙΑΣ	29	1047,5	3,74	3,74	4,86	5,24	5,42	96,12	129,76	66,02	57,99	349,90
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΜΘ"												
ΕΠΧΙΑΣ	16	875	3,13	3,13	4,07	4,38	4,54	80,44	108,67	55,19	48,58	292,88
ΑΛΧΙΑΣ	21	935	3,34	3,34	4,34	4,68	4,84	85,84	115,88	58,97	51,79	312,47
ΑΝΘΣΤΗΣ	30	1119,5	4	4	5,2	5,6	5,8	102,80	138,84	70,56	62,06	374,26
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΣΥ"												
ΛΧΙΑΣ	3	759	2,71	2,71	3,52	3,79	3,93	69,65	93,98	47,75	42,05	253,44
ΕΠΧΙΑΣ	6	824	2,94	2,94	3,82	4,12	4,26	75,56	101,99	51,91	45,58	275,05
ΑΛΧΙΑΣ	10,5	861,5	3,08	3,08	4	4,31	4,47	79,16	106,80	54,31	47,83	288,09
ΑΝΘΣΤΗΣ	16	974	3,48	3,48	4,52	4,87	5,05	89,44	120,68	61,36	54,04	325,52
ΑΝΘΛΓΟΣ	20,5	1061	3,79	3,79	4,93	5,31	5,5	97,40	131,63	66,91	58,85	354,79
ΥΠΛΓΟΣ	25	1185,5	4,23	4,23	5,5	5,92	6,13	108,71	146,85	74,59	65,59	395,74
ΛΓΟΣ	30,5	1307	4,67	4,67	6,07	6,54	6,77	120,02	162,07	82,40	72,44	436,93
ΤΧΗΣ	34,5	1438	5,14	5,14	6,68	7,2	7,45	132,10	178,36	90,72	79,72	480,89
ΑΝΧΗΣ	36	1438	5,14	5,14	6,68	7,2	7,45	132,10	178,36	90,72	79,72	480,89
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΕΙ"												
ΑΝΘΛΓΟΣ	5,5	935	3,34	3,34	4,34	4,68	4,84	85,84	115,88	58,97	51,79	312,47
ΥΠΛΓΟΣ	10	993,5	3,55	3,55	4,62	4,97	5,15	91,24	123,35	62,62	55,11	332,32
ΛΓΟΣ	15,5	1070	3,82	3,82	4,97	5,35	5,54	98,17	132,70	67,41	59,28	357,56
ΤΧΗΣ	21,5	1199	4,28	4,28	5,56	5,99	6,21	110,00	148,45	75,47	66,45	400,37
ΑΝΧΗΣ	27,5	1474	5,26	5,26	6,84	7,36	7,63	135,18	182,63	92,74	81,64	492,19
ΣΧΗΣ	32,5	1645	5,88	5,88	7,64	8,23	8,53	151,12	203,99	103,70	91,27	550,07
ΤΑΞΧΟΣ	35,5	1681	6	6	7,8	8,4	8,7	154,20	208,26	105,84	93,09	561,39

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Η ωριαία αμοιβή υπερωριακής εργασίας, πέραν της υποχρεωτικής, του ανωτέρω πίνακα, υπολογίζεται με επέκταση στους στρατιωτικούς της εφαρμογής των διατάξεων της υποπαραγράφου Α3, του άρθρου 20 του ν.4024/2011 ως εξής:
 - Για την απογευματινή εργασία καθημερινής μέχρι την 22η ώρα ίση με το ωρομίσθιο (1/280 του βασικού μισθού του κάθε υπαλλήλου)
 - Για τη νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα της υποχρεωτικής ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30%.
 - Για την απογευματινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 6η πρωινή ώρα μέχρι την 22η, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 40%.
 - Για τη νυκτερινή εργασία αργίας ή εξαιρέσιμης ημέρας που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 45%.
 - Για τον υπολογισμό του ωρομισθίου κλιμακίου χρησιμοποιήθηκε η μέση τιμή του ΒΜ εκάστου διοικητικού βαθμού (κατώτατος ΒΜ + ανώτατος ΒΜ / 2)
- Στην κατηγορία των ΕΜΘ λαμβάνονται υπόψη μόνο οι ενεργοί μισθολογικοί βαθμοί, αφού ο θεσμός έπαψε να ισχύει από το 2001.
- Για τον υπολογισμό του ωρομισθίου ελήφθησαν υπόψη οι βασικοί μισθοί που ίσχυαν την 31/7/2012 λαμβάνοντας ως δεδομένη την πλήρη συμμόρφωση του Δημοσίου στην απόφαση 2193/2014 του ΣΤΕ.
- Οι τιμές των ΒΜ είναι ο μέσος όρος των ΒΜ που λαμβάνει ένα στέλεχος κατά τη διάρκεια παραμονής του σε έναν διοικητικό βαθμό (κατώτατος ΒΜ + ανώτατος ΒΜ / 2).
- Η μέση δικαιούμενη μηνιαία υπερωριακή αποζημίωση των στρατιωτικών που υπηρετούν σε μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και επιτελεία είναι **356 € (ΑΣΕΙ: 429 €, ΑΣΣΥ: 366 €, ΕΜΘ: 327 €, ΕΠΟΠ: 287 €)**.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΞΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
βάσει της Νυκτερινής Αποζημίωσης και της Αποζημίωσης πέραν του 5ΝΘΗΜΕΡΟΥ
που ισχύει στα ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
των Στρατιωτικών των ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
 (Πίνακας 10)

ΒΑΘΜΟΙ και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ				ΩΡΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			ΑΞΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΗΣ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ				
ΒΑΘΜΟΣ	Χρόνος Υπηρεσίας σε έτη	Βασικός Μισθός Στρατιωτικού	Ωρομίσθιο υπερωριακής απασχόλησης Σ.Α.	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ		ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΑ & ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (πέραν 5νθημέρου)	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ		ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΑ & ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (πέραν 5νθημέρου) σε ημέρες	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	
				από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή (νυκτερινά)		από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή (νυκτερινά)		χωρίς υπολογισμό των καθημερινών απογευματινών	με υπολογισμό των καθημερινών απογευματινών
Υπερωρίες ➡							75,2	41,3	4,9	73	148
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΠΟΠ"											
ΔΝΕΑΣ	5	824	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΕΠΧΙΑΣ	15	863	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΑΛΧΙΑΣ	25	1016	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΜΘ"											
ΕΠΧΙΑΣ	15	863	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΑΛΧΙΑΣ	18	899	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΑΝΘΣΤΗΣ	25	1016	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΣΥ"											
ΕΠΧΙΑΣ	5	824	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΑΝΘΣΤΗΣ	15	947	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΥΠΛΓΟΣ	25	1151	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΕΙ"											
ΑΝΘΛΓΟΣ	5	899	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΛΓΟΣ	15	1070	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11
ΑΝΧΗΣ	25	1438	2,77	2,77	2,77	46,00	208,30	114,40	225,40	339,80	548,11

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΞΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
βάσει της Νυκτερινής Αποζημίωσης και της Αποζημίωσης πέραν του 5ΝΘΗΜΕΡΟΥ
που ισχύει στα ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
των Στρατιωτικών των ΜΟΝΑΔΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΕΠΙΤΕΛΕΙΩΝ
 (Πίνακας 11)

ΒΑΘΜΟΙ και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ				ΩΡΙΑΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			ΑΞΙΑ ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΗΣ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ				
ΒΑΘΜΟΣ	Χρόνος Υπηρεσίας σε έτη	Βασικός Μισθός Στρκού	Ωρομίσθιο υπερωριακής αμοιβής Σ.Α.	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ		ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΑ & ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (πέραν 5νθημέρου)	ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ		ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΑ & ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ (πέραν 5νθημέρου) σε ημέρες	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	
				από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή (νυκτερινά)		από λήξη υποχρ. εργασ. μέχρι 22η ώρα	από 22η μέχρι 6η ώρα πρωινή (νυκτερινά)		χωρίς υπολογισμό των καθημερινών απογευματινών	με υπολογισμό των καθημερινών απογευματινών
Υπερωρίες ➡							54,2	26,7	3,6	50	104
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΠΟΠ"											
ΔΝΕΑΣ	5	824	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΕΠΧΙΑΣ	15	863	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΑΛΧΙΑΣ	25	1016	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΕΜΘ"											
ΕΠΧΙΑΣ	15	863	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΑΛΧΙΑΣ	18	899	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΑΝΘΣΤΗΣ	25	1016	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΣΥ"											
ΕΠΧΙΑΣ	5	824	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΑΝΘΣΤΗΣ	15	947	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΥΠΛΓΟΣ	25	1151	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ "ΑΣΕΙ"											
ΑΝΘΛΓΟΣ	5	899	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΛΓΟΣ	15	1070	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69
ΑΝΧΗΣ	25	1438	2,77	2,77	2,77	46,00	150,13	73,96	165,60	239,56	389,69

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

1. Το ωρομίσθιο που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, ορίζεται σε 2,77 € για κάθε ώρα νυκτερινής απασχόλησης και μέχρι 48 ώρες το μήνα κατ' ανώτατο όριο, βάσει της ΚΥΑ 8002/32/122-α του 2007 (Β'1803) και χορηγείται σε όλους όσους εκτελούν νυκτερινή υπηρεσία, ως επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας, κατ' εφαρμογή του άρθρου 51 του ν.3205/2003. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται σε όλο το ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού Σώματος και με την ΚΥΑ 2/2381/0022 του 2009 (Β'928) και στο προσωπικό του Λιμενικού Σώματος.

2. Στον ανωτέρω πίνακα για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, χρησιμοποιήθηκε το ποσό των 2,77 €, που προβλέπεται όμως μόνο για την αποζημίωση της νυκτερινής υπηρεσίας, η οποία εκτελείται εντός του προβλεπόμενου υποχρεωτικού χρόνου εργασίας, αφού το προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας εναλλάσσεται σε βάρδιες και οι υπηρεσίες εκτελούνται στα προβλεπόμενα ημερήσια όρια εργασίας. Ως νυκτερινή υπηρεσία θεωρείται εκείνη που παρέχεται μεταξύ της 22:00 και της 06:00 πρωινής ώρας.

Άρα το ποσό των 2,77 € χορηγείται για να καλύψει τη διαφορά της αξίας της νυκτερινής εργασίας από την πρωινή και απογευματινή. Λόγω του κυλιόμενου ωραρίου που εφαρμόζουν οι υπηρετούντες στα Σώματα Ασφαλείας δε χρειάζεται να αποζημιωθεί η απογευματινή εργασία, κάτι που δεν ισχύει για τους στρατιωτικούς.

3. Ο υπολογισμός της ημερήσιας υποχρεωτικής εργασίας έγινε βάσει των ισχυόντων για το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας που εκτελεί εξωτερικές ή εσωτερικές υπηρεσίες σε αλλαγές 24ωρης ή 16ωρης ή 8ωρης βάσης, όπως σκοποί, εξερευνητές, οδηγοί και πληρώματα περιπολικών, γερανοφόρων, ανακριτικών και άλλων αυτοκινήτων, επόπτες σκοπών, αξιωματικοί επιθεώρησης και υπηρεσίας, τηλεφωνητές, διαβιβαστές, χειριστές τηλεφωνικών κέντρων (R/T) και τηλετύπων, διατιθέμενοι σε υπηρεσία περιπολίας, αστυνομικής επέμβασης, αστυνομικών ελέγχων, συνοδειών, δικαστηρίων, σηματοδότησης και κάθε άλλη σχετική υπηρεσία που αφορά την αποστολή της Ελληνικής Αστυνομίας. Ο υποχρεωτικός χρόνος εργασίας όλων των προαναφερομένων είναι 32 ώρες εβδομαδιαίως ή 6 ώρες και 24' ημερησίως.

4. Για τις παρεχόμενες υπηρεσίες των αργιών και εξαιρέσιμων ημερών δίδεται αποζημίωση για εργασία πέραν του πενθημέρου βάσει του ν.1249/1982 (Α'43) το ύψος της οποίας μετά την τροποποίηση της ΚΥΑ 2/70289/0022/2003 (Β'1915) ανέρχεται στο ποσό των 46 ευρώ για κάθε ημέρα πέραν του πενθημέρου. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται στο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας του Πυροσβεστικού Σώματος και με το ν.2129/1993 (Α'57) και στο προσωπικό του Λιμενικού Σώματος για 8ωρη εργασία Σαββάτου, Κυριακής ή επίσημης αργίας.

5. Το άθροισμα της αποζημίωσης που λαμβάνουν μηνιαίως οι υπηρετούντες στα Σώματα Ασφαλείας, ως επίδομα επιχειρησιακής ετοιμότητας (ώρες νυκτερινής απασχόλησης) και αποζημίωση πέραν του 5νθημέρου, υπολογίζεται κατά μέσο όρο στα **242,12 €** για όσους εκτελούν υπηρεσία γραφείου και **330,76 €** για τους λοιπούς.

6. Για την εφαρμογή του ανωτέρω συστήματος υπολογισμού αποζημιώσεων στο στρατιωτικό προσωπικό θέσαμε κατά περίπτωση τις εξής παραδοχές:

α. Στην πρώτη περίπτωση ότι όλα τα στελέχη θα λαμβάνουν μία ημέρα ανάπαυσης (ρεπό) για κάθε 8ωρο υπερωριακής εργασίας, θα αμείβονται με 2,77 ευρώ μόνο για κάθε ώρα νυκτερινής υπερωριακής εργασίας και θα αποζημιώνονται με 46 ευρώ ως αποζημίωση πέραν του 5νθημέρου για κάθε 8ωρο υπερωριακής εργασίας, τα Σάββατα τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες.

β. Στη δεύτερη περίπτωση ότι τα στελέχη δε θα λαμβάνουν μια ημέρα ανάπαυσης (ρεπό) για κάθε επιπλέον 8ωρο υπερωριακής εργασίας αλλά μόνο για τα νυκτερινά ωράρια των καθημερινών και τα νυκτερινά και απογευματινά ωράρια των αργιών (δηλαδή θα λαμβάνουν μια ημέρα ανάπαυση για κάθε 24ωρη καθημερινή υπηρεσία και δύο ημέρες ανάπαυση για κάθε 24ωρη υπηρεσία που εκτελείται σε ημέρα επίσημης αργίας ή Σαββατοκύριακου). Κατά τα άλλα θα αμείβονται με 2,77 ευρώ για κάθε ώρα παρεχόμενης νυκτερινής και απογευματινής καθημερινής εργασίας, που δεν αναπληρώνεται με ρεπό και θα αποζημιώνονται με 46 ευρώ για κάθε 8ωρο υπερωριακής εργασίας τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες.

Και στις δύο περιπτώσεις ο υποχρεωτικός χρόνος εργασίας των στρατιωτικών για λόγους ισονομίας, λογίζεται όπως των αστυνομικών υπαλλήλων στις 32 ώρες εβδομαδιαίως και 6,4 ώρες ημερησίως, (6h και 24').

7. Η μέση δικαιούμενη μηνιαία υπερωριακή αποζημίωση των στρατιωτικών που υπηρετούν σε μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης είναι στην 1η περίπτωση **339,80 €** και στη 2η περίπτωση **548,11 €**.

8. Η μέση δικαιούμενη μηνιαία υπερωριακή αποζημίωση των στρατιωτικών που υπηρετούν σε μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και επιτελεία είναι στην 1η περίπτωση **239,56 €** και στη 2η περίπτωση **389,69 €**.

32. Ο προσδιορισμός της αξίας της υπερωριακής απασχόλησης των στρατιωτικών έγινε με τρεις διαφορετικούς τρόπους:

α. Βάσει του ωρομισθίου υπερωριακής και λοιπής εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων που απασχολούνται σε υπηρεσίες που δε λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση (υποπαράγραφος Α3 του άρθρου 20 του ν.4354/2015), αντιστοιχίζοντας στους βασικούς μισθούς των στρατιωτικών τα ανάλογα μισθολογικά κλιμάκια των δημοσίων υπαλλήλων, λαμβάνοντας υπόψη την εκπαιδευτική βαθμίδα ή προέλευση, το χρόνο υπηρεσίας και τη βαθμολογική κλίμακα αμφοτέρων.

β. Με επέκταση στους στρατιωτικούς, των διατάξεων του άρθρου 20 του ν.4354/2015 που προβλέπουν ωριαία υπερωριακή αμοιβή, η οποία λογίζεται ως 1/280 του βασικού μισθού του κάθε υπαλλήλου. Το εν λόγω ωρομίσθιο, αυξάνεται σε ποσοστό 30%, εάν η υπερωριακή εργασία παρέχεται από την 22η νυχτερινή ως την 6η πρωινή ώρα εργάσιμης ημέρας. Τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής εργασίας, το ωρομίσθιο αυξάνεται σε ποσοστό 40%, εάν η εργασία παρέχεται από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα και σε ποσοστό 45%, εάν η εργασία παρέχεται από την 22η μέχρι την 6η πρωινή ώρα.

γ. Με εφαρμογή του συστήματος αποζημίωσης της νυκτερινής εργασίας και της απασχόλησης πέραν του πενθημέρου που ισχύει για τους υπηρετούντες στα Σώματα Ασφαλείας και το οποίο προβλέπει ίση αποζημίωση για όλα τα στελέχη ανεξαρτήτως προέλευσης, βαθμού και προϋπηρεσίας.

33. Για τον ακριβή υπολογισμό της αξίας της υπερωριακής εργασίας τους, τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων διακρίθηκαν σε δύο ομάδες, ανάλογα με τον τύπο της εκπαίδευσης που διεξάγει η μονάδα στην οποία υπηρετούν ως εξής:

α. Μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης, που αποτελούν το 75% του συνόλου των μονάδων και υπηρεσιών των Ενόπλων Δυνάμεων.

β. Μονάδες Συντήρησης Εκπαίδευσης και Επιτελεία, που αποτελούν το 25% του συνόλου των μονάδων και υπηρεσιών των Ενόπλων Δυνάμεων.

34. Οι διοικητικοί βαθμοί και τα μισθολογικά κλιμάκια που χρησιμοποιήθηκαν σε κάθε κατηγορία, καλύπτουν όλο των φάσμα της βαθμολογικής εξέλιξης των στρατιωτικών. Στην κατηγορία των ΕΜΘ λαμβάνονται υπόψη μόνο οι ενεργοί μισθολογικοί βαθμοί, αφού ο θεσμός έπαψε να ισχύει από το 2001.

35. Η αντιστοίχιση του Μισθολογικού Κλιμακίου των δημοσίων υπαλλήλων με αυτό των στρατιωτικών, έγινε βάσει της εκπαιδευτικής βαθμίδος ή προέλευσης, του χρόνου υπηρεσίας και της βαθμολογικής εξέλιξης αμφοτέρων, Με τον τρόπο αυτό η κατηγορία "ΔΕ" αντιστοιχεί στους ΕΜΘ και ΕΠΟΠ, η κατηγορία "ΤΕ" στους προερχόμενους από Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών (ΑΣΣΥ) και η "ΠΕ" στους Αξιωματικούς προερχόμενους από Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΣΕΙ)

36. Αν δεχτούμε την υπόθεση ότι η αξία της εργατοώρας ενός στρατιωτικού είναι τουλάχιστον ίση με την αξία της εργατοώρας ενός δημοσίου υπαλλήλου με το ίδιο επίπεδο εκπαίδευσης και τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, τότε το ποσό που δικαιούνται μηνιαίως ως αποζημίωση για την εργασία που παρέχουν πέραν του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου ωραρίου (40 ώρες) είναι, κατά μέσο όρο, για όσους

υπηρετούν σε μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης **777 ευρώ** και **502 ευρώ** για όσους υπηρετούν σε μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και επιτελεία.

37. Εάν εν τέλει απορρίπτουμε πέραν κάθε λογικής και νομικής ερμηνείας το δικαίωμα των στρατιωτικών να αποζημιώνονται για την εργασία που παρέχουν πέραν της υποχρεωτικής, τότε θα πρέπει κατ' ελάχιστον να αποδεχτούμε το δικαίωμά τους να αποζημιώνονται για την νυκτερινή εργασία και την απασχόληση πέραν του πενθημέρου με τον ίδιο τρόπο που αποζημιώνονται οι αστυνομικοί, πυροσβέστες και λιμενικοί με τους οποίους μοιράζονται το ίδιο μισθολόγιο. Στην περίπτωση αυτή το ποσό που δικαιούνται μηνιαίως ως αποζημίωση για υπερωριακή εργασία είναι, κατά μέσο όρο, για όσους υπηρετούν σε μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης **548,11 ευρώ** με συνυπολογισμό των καθημερινών απογευματινών υπερωριών και **339,80 ευρώ** χωρίς συνυπολογισμό των καθημερινών απογευματινών υπερωριών, ενώ για όσους υπηρετούν σε μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και επιτελεία **389,69 ευρώ** με συνυπολογισμό των καθημερινών απογευματινών υπερωριών και **239,56 ευρώ** χωρίς συνυπολογισμό των καθημερινών απογευματινών υπερωριών.

38. Τα ποσά της προηγούμενης παραγράφου **239,56** και **339,80** ευρώ που αναφέρονται στη μέση τιμή της μηνιαίας υπερωριακής αποζημίωσης των υπηρετούντων σε μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης αντίστοιχα, χωρίς συνυπολογισμό των καθημερινών απογευματινών υπερωριών, προσεγγίζει το ποσό της αποζημίωσης που λαμβάνει μηνιαίως το προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, ως επίδομα επιχειρησιακής ετοιμότητας και αποζημίωση πέραν του πενθημέρου, ήτοι **242,12 ευρώ** για όσους εκτελούν υπηρεσία γραφείου και **330,76 ευρώ** για τους λοιπούς.

39. Τα στοιχεία των πινάκων 4 έως 11, αποτυπώνουν τον πραγματικό χρόνο εργασίας των στρατιωτικών και το μέγεθος της αδικίας που συντελείται εις βάρος τους, από τη μη καταβολή σε αυτούς, των δεδουλευμένων υπερωριών αλλά και την πλήρη καταστρατήγηση όλων των διατάξεων, που σχετίζονται με τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας και την ασφάλεια των εργαζομένων. Ειδικότερα, ο πραγματικός χρόνος εργασίας των στρατιωτικών, έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τις εξής διατάξεις του π.δ. 88/1999:

α. Το άρθρο 6, που ορίζει ότι ο μέσος χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας, ανά περίοδο το πολύ τεσσάρων (4) μηνών, δε θα πρέπει να υπερβαίνει τις 48 ώρες. Αντίθετα **ο μέσος όρος εβδομαδιαίας εργασίας των στρατιωτικών, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους ξεπερνά τις 60 ώρες.**

β. Το άρθρο 8, που ορίζει ότι ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων τη νύχτα, δεν πρέπει να υπερβαίνει κατά μέσο όρο τις οκτώ (8) ώρες ανά εικοσιτετράωρο και ότι οι εργαζόμενοι τη νύχτα, όταν η εργασία την οποία εκτελούν ενέχει ιδιαίτερους κινδύνους ή σημαντική σωματική ή πνευματική ένταση, δεν πρέπει να εργάζονται, περισσότερο από οκτώ ώρες, κατά τη διάρκεια εικοσιτετράωρης περιόδου στην οποία πραγματοποιούν νυκτερινή εργασία. Πάγια πρακτική των Ενόπλων Δυνάμεων, είναι της οκτάωρης νυκτερινής εργασίας, να προηγείται 16ωρη συνεχής πρωινή και απογευματινή, δηλαδή **24 ώρες συνεχούς απασχόλησης και συχνά ακόμη και 32 ώρες** εφόσον για λόγους υπηρεσιακούς δε δοθεί την αμέσως επόμενη μέρα η προβλεπόμενη από το νόμο απαλλαγή.

γ. Η ως άνω πρακτική των τεσσάρων (4) συνεχόμενων οκταώρων, αντίκειται ευθέως και στις διατάξεις του άρθρου 3, οι οποίες επιβάλλουν για κάθε

περίοδο 24 ωρών, υποχρεωτική ανάπαυση 12 συνεχόμενων ωρών.

40. Σε συνέχεια των ανωτέρω συμπερασμάτων προτείνεται η θεσμοθέτηση αποζημίωσης της υπερωριακής εργασίας για εργασία πέραν του πενθημέρου, και η αποζημίωση για υπερωριακή νυκτερινή εργασία, στα πρότυπα της αποζημίωσης που λαμβάνουν οι υπηρετούντες στα Σώματα Ασφαλείας, αλλά και το προσωπικό καθαριότητας και φύλαξης των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων του Υπουργείου Πολιτισμού καθώς και το προσωπικό των καταστημάτων κράτησης αρμοδιότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015.

α. Αποζημίωση για εργασία πέραν του 5νθημέρου

(1) Καθιερώνεται ημερήσια αποζημίωση για εργασία πέραν του πενθημέρου, για το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, λόγω της φύσης και ιδιοτυπίας των συνθηκών εργασίας της στρατιωτικής ιδιότητας. Το ύψος της εν λόγω αποζημίωσης που αντιστοιχεί σε 8ωρη συνεχόμενη υπηρεσία ορίζεται στα **50,00 €** και δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το ύψος του αντιστοίχου επιδόματος που λαμβάνουν οι στρατιωτικοί και πολιτικοί υπάλληλοι άλλων υπουργείων. Στους στρατιωτικούς που εκτελούν 16ωρη συνεχόμενη υπηρεσία σε ημέρα εξαιρέσιμη (Σάββατο) ή αργία το ύψος της αποζημίωσης, όπως ισχύει κάθε φορά, προσαυξάνεται κατά 25% και σε αυτούς που εκτελούν 24ωρη συνεχόμενη υπηρεσία κατά 50%. Τα ανωτέρω ποσά εφόσον η υπηρεσία αρχίζει ή λήγει σε ημέρα επίσημης αργίας προσαυξάνονται επιπλέον κατά 30%.

(2) **Υπηρεσία πέραν του πενθημέρου νοείται εκείνη που η ώρα έναρξης ή λήξης της περιλαμβάνεται ημερολογιακά στο Σάββατο ή στην Κυριακή.** Υπηρεσία κατά την ημέρα αργίας νοείται εκείνη που η ώρα έναρξης ή λήξης της, περιλαμβάνεται ημερολογιακά στην ημέρα της αργίας.

(3) Η αποζημίωση θα καταβάλλεται μόνο στο στρατιωτικό προσωπικό που ακολουθεί ωράριο πενθήμερης εργασίας και εκτελεί υπηρεσίες σε ημέρες εξαιρέσιμες ή αργίας με ανώτατο όριο τις 4 αποζημιώσεις μηνιαίως ή 40 ετησίως για όσους υπηρετούν σε μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης και 3 αποζημιώσεις μηνιαίως ή 30 ετησίως για όσους υπηρετούν σε μονάδες συντήρησης εκπαίδευσης και επιτελεία. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης καθορίζονται με έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Άμυνας και Οικονομικών.

(4) Υπενθυμίζεται ότι **στο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, καθώς και στο προσωπικό της Αγροφυλακής, χορηγείται, βάσει της υπ' αριθ. 164721/4033/12-1-1982 (Α'43) Κοινής Υπουργικής Απόφασης, όπως αυτή επικυρώθηκε με το ν.1249/1982 και τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 2/70289/0022/2003 (Α'1915) ΚΥΑ, ημερήσια αποζημίωση, για εργασία πέραν του πενθημέρου την εβδομάδα, το ύψος της οποίας είναι 46,00 ευρώ** και αναπροσαρμόζεται κάθε φορά με κοινή υπουργική απόφαση των συναρμόδιων υπουργών. Ο μέγιστος αριθμός αποζημιώσεων που δικαιούται κάθε Αστυνομικός, Πυροσβέστης ή Λιμενικός είναι 52 ετησίως ή 4,33 μηνιαίως (199 € μηνιαία αποζημίωση).

β. Αποζημίωση Νυκτερινής Απασχόλησης

(1) Επίσης στο ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας του Πυροσβεστικού Σώματος καθώς και του Λιμενικού, χορηγείται επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας, σύμφωνα με τις υπ' αριθ.8002/32/122-α/6.9.2007 (Β'1803), 2/2381/0022/5.5.2009 (Β'918) και 8002/32/204-ε/13.9.2012 (Β'2554) εκδοθείσες Υπουργικές Αποφάσεις σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 51 του ν.3205/2003, το οποίο προσδιορίζεται σε ώρες νυκτερινής απασχόλησης. Το επίδομα καταβάλλεται σε όλο το ένστολο προσωπικό των ανωτέρω υπηρεσιών που εκτελούν νυκτερινή υπηρεσία. Σε αυτούς **καταβάλλεται, το ποσό των 2,77 ευρώ, για κάθε ώρα νυκτερινής απασχόλησης και μέχρι 16 ώρες το μήνα για το προσωπικό που υπηρετεί σε γραφεία και 48 ώρες για το λοιπό προσωπικό, ήτοι 132,96 ευρώ μηνιαίως.**

(2) Ως νυκτερινή υπηρεσία θεωρείται εκείνη που παρέχεται μεταξύ της 22:00ης νυκτερινής και 06:00ης πρωινής ώρας. Τονίζεται ότι το ανωτέρω επίδομα δε συνιστά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας που παρέχεται πέραν της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, αλλά διαφορά κόστους πρωινής ή απογευματινής απασχόλησης με τη νυκτερινή απασχόληση, του προσωπικού που εφαρμόζει κυλιόμενο ωράριο σε 8ωρες, 16ωρες ή 24ωρες βάρδιες.

(3) Το επίδομα αυξημένης επιχειρησιακής ετοιμότητας της παραγράφου 8 του άρθρου 51 του ν.3205/2003 μετονομάζεται σε επίδομα «αποζημίωσης νυκτερινής υπηρεσίας» και η καταβολή στους στρατιωτικούς, γίνεται με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλεται στο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού Σώματος.

(4) Η παράγραφος 8 του άρθρου 51 του ν.3205/2003 αντικαθίσταται ως εξής:

« 8. Αποζημίωσης Νυκτερινής Υπηρεσίας: Στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής και του Πυροσβεστικού Σώματος, χορηγείται επίδομα Αποζημίωσης Νυκτερινής Υπηρεσίας το οποίο προσδιορίζεται σε ώρες νυκτερινής απασχόλησης. Οι όροι και οι προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων των ανωτέρω παραγράφων Α.7. και 8, καθώς και ο αριθμός των δικαιούχων αυτών καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμοδίου Υπουργού. Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης εξακολουθούν να χορηγούνται τα ποσά που προβλέπονταν από τις καταργούμενες διατάξεις.»

(5) Σε συνέχεια της ανωτέρω τροποποίησης και μετά την ψήφιση σχετικού νομοσχεδίου θα απαιτηθεί η έκδοση κοινής απόφασης του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Εθνικής Άμυνας, σχέδιο της οποίας προτείνεται παρακάτω:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, χορηγούμε

επίδομα αποζημίωσης νυκτερινής υπηρεσίας, το οποίο προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν.3205/2003 (Α΄297) και προσδιορίζεται σε ώρες νυκτερινής απασχόλησης.

Άρθρο 2

Δικαιούχοι - Όροι και προϋποθέσεις καταβολής

1. Το επίδομα αποζημίωσης νυκτερινής υπηρεσίας καταβάλλεται στο στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων που εκτελεί νυκτερινή υπηρεσία.

2. Στο ανωτέρω προσωπικό καταβάλλεται για κάθε ώρα νυκτερινής απασχόλησης το ποσό των δύο ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτών (2,77) και μέχρι 48 ώρες το μήνα κατ' ανώτατο όριο εφόσον υπηρετεί σε μονάδες επιχειρησιακής εκπαίδευσης και μέχρι 32 ώρες το μήνα εφόσον υπηρετεί στις λοιπές μονάδες ή υπηρεσίες.

3. Ως νυκτερινή υπηρεσία θεωρείται εκείνη που παρέχεται μεταξύ της 22:00 και της 06:00 πρωινής ώρας.

4. Το ανωτέρω επίδομα υπόκειται σε φόρο εισοδήματος και σε νόμιμη κράτηση 2,5% υπέρ οικείου Μετοχικού Ταμείου και 2,5% υπέρ οικείου Ειδικού Κλάδου Οικονομικής Ενίσχυσης Μερισματούχων.

5. Το ποσό της ωριαίας αποζημίωσης του επιδόματος νυκτερινής υπηρεσίας, δύναται να προσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και του Υπουργού Εθνικής Άμυνας και το ύψος του δεν μπορεί να είναι μικρότερο, από το ύψος του αντιστοίχου επιδόματος που λαμβάνουν οι στρατιωτικοί και πολιτικοί υπάλληλοι άλλων υπουργείων.

6. Για την καταβολή του εν λόγω επιδόματος υποβάλλονται στο τέλος κάθε μήνα στην αρμόδια Διαχείριση Χρηματικού, ονομαστικές καταστάσεις με τα απαραίτητα στοιχεία, της πραγματοποιηθείσας νυκτερινής υπηρεσίας.

7. Οι ώρες νυκτερινής απασχόλησης κατ' έτος δεν μπορεί να υπερβαίνουν τα 21.600.000 ώρες για το στρατιωτικό προσωπικό του Στρατού Ξηράς, τα 6.720.000 ώρες για το στρατιωτικό προσωπικό του Πολεμικού Ναυτικού και τα 9.120.000 ώρες για το στρατιωτικό προσωπικό της Πολεμικής Αεροπορίας.

Άρθρο 3

Εξαιρέσεις από την καταβολή

Το επίδομα αποζημίωσης νυκτερινής υπηρεσίας δεν καταβάλλεται:

Στους εκπαιδευομένους των Σχολών, εφόσον εκτελούν εσωτερική υπηρεσία κατά τις νυκτερινές ώρες, στα πλαίσια της εκπαίδευσής τους.

γ. Αποζημίωση Εφημεριών Στρατιωτικών Ιατρών

(1) Οι στρατιωτικοί ιατροί κάτοχοι ειδικότητας που υπηρετούν σε

στρατιωτικά νοσοκομεία ρόλου 3 και 4, αμείβονται για κάθε πραγματική εφημερία που έγινε σε μέρα αργίας ή μετά την 22^η νυκτερινή ώρα. Το ποσό της ωριαίας αποζημίωσης υπολογίζεται ως ποσοστό του ΒΜ του Ιατρού (Λοχαγού) και ορίζεται στο 1/280, για τις εφημερίες που εκτελούνται μετά τη 22^η νυκτερινή ώρα καθημερινής, στο 1/250, για τις εφημερίες που εκτελούνται σε αργία πριν την 22^η νυκτερινή ώρα και στο 1/220, για τις εφημερίες που εκτελούνται σε αργία μετά την 22^η νυκτερινή ώρα. Για τους υπηρετούντες σε νοσοκομεία ρόλου 4 του λεκανοπεδίου Αττικής και του νομού Θεσσαλονίκης η ως άνω αποζημίωση προσαυξάνεται με συντελεστή 0,2.

(2) Η ανωτέρω παράγραφος θεσμοθετεί την αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας των στρατιωτικών ιατρών που υπηρετούν σε στρατιωτικά νοσοκομεία και εκτελούν υπηρεσίες εφημερίας. Η αποζημίωση αυτών γίνεται στα πρότυπα των διατάξεων του ν.2606/1998 (άρθρο 7 παρ 4) και του ν.3984/2011 (άρθρο 66, παρ 27).

Ειδικά Επιδόματα Αναπηρίας και Κινδύνου

41. Τα επιδόματα αναπηρίας και κινδύνου (πτητικό, πτώσεως αλεξιπτωτιστών, καταδυτικό, υποβρύχιων καταστροφών, δυτών, εκκαθάρισης ναρκοπεδίων, Ε.Κ.Α.Μ., Μ.Α.Τ., ανιχνευτών, εξουδετερωτών βομβών και εκρηκτικών μηχανισμών, συνοδών σκύλων που χρησιμοποιούνται για την ανίχνευση εκρηκτικών υλών), καθώς και οι λοιπές αμοιβές και αποζημιώσεις που παρέχονται στους στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων, στο αστυνομικό προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας και στο προσωπικό του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, πέραν των αναφερομένων στις προηγούμενες παραγράφους, εξακολουθούν να καταβάλλονται σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτών διατάξεις και στο ύψος που θα έχουν διαμορφωθεί για τους δικαιούχους αυτών κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος. Τα διατηρούμενα επιδόματα αναπηρίας και οι λοιπές αμοιβές και αποζημιώσεις δύναται να αναπροσαρμόζονται με κοινή απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών, ενώ τα επιδόματα κινδύνου αναπροσαρμόζονται κατ' έτος αυτόματα, σύμφωνα με το ποσοστό του Μέσου Ετήσιου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

42. Ακολούθως παρατίθενται πίνακες βασικών μισθών και αναλογούντων Συντελεστών Χρόνου Υπηρεσίας κατά βαθμό και κατηγορία, σε αντιστοιχία με τους βασικούς μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων όπως αυτοί καθορίζονται στο ν.4024/2011. Η σύγκριση δε γίνεται με τους βασικούς μισθούς του ν.4354/2015, διότι μέσω της προσωπικής διαφοράς, οι αμειβόμενοι με το νέο ενιαίο μισθολόγιο υπάλληλοι, εξακολουθούν να διατηρούν το ύψος των αποδοχών που ελάμβαναν με το ν.4024/2011. Οι βασικές αποδοχές των ανωτάτων, οι οποίοι κατέχουν ειδικές θέσεις, αντιστοιχίζονται με τους βασικούς μισθούς των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων των Υπουργείων και των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων του Δημοσίου.

(Πίνακας 12)

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΚΛΙΜΑΚΩΣΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΡΚΩΝ ΑΣΕΙ και Δ.Υ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π.Ε.

ΝΕΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΞΚΩΝ προερχομένων από Α.Σ.Ε.Ι. (ΣΣΕ -ΣΝΔ - ΣΙ - ΣΣΑΣ - ΣΑΝ) εκ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ και ΑΝΑΚΑΤΑΤΑΞΗΣ												
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΧΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΟΙ Δ.Υ.	ΜΙΣΘΟΛ. ΚΛΙΜΑΚΙΟ Δ.Υ.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Δ.Υ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΡΚΩΝ	Σ.Χ.Υ.	ΑΘΡΟΙΣΜΑ Β.Μ.+ Σ.Χ.Υ.	ΣΥΝΤΕΛ. ΠΡΟΣΑΥΞ ΒΜ	ΔΙΑΦΟΡΑ (ι) - (ζ)	ΔΙΑΦΟΡΑ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΒΜ ΤΩΝ Δ.Υ.
α	β	γ	δ	ε	στ	ζ	η	θ	ι	ια	ιβ	ιγ
4	4%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥΑ΄	Ε΄		1201	1100	44	1144		-57	-4,75%
5	4%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥΑ΄	Ε΄		1201	1100	44	1144		-57	-4,75%
6	6%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥΑ΄	Ε΄	ΜΚ1	1225	1100	66	1166		-59	-4,82%
7	6%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥΑ΄	Ε΄	ΜΚ1	1225	1100	66	1166		-59	-4,82%
8	8%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥΑ΄	Δ΄		1381	1210	97	1307	1,10	-74	-5,36%
9	8%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥΑ΄	Δ΄		1381	1210	97	1307		-74	-5,36%
10	10%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥΑ΄	Δ΄	ΜΚ1	1409	1210	121	1331		-78	-5,54%
11	10%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥΑ΄	Δ΄	ΜΚ1	1409	1210	121	1331		-78	-5,54%
12	12%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥΑ΄	Δ΄	ΜΚ2	1437	1210	145	1355		-82	-5,71%
13	12%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥΑ΄	Γ΄		1588	1320	158	1478	1,20	-110	-6,93%
14	14%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥΑ΄	Γ΄		1588	1320	185	1505		-83	-5,23%
15	14%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥΑ΄	Γ΄	ΜΚ1	1620	1320	185	1505		-115	-7,10%
16	16%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥΑ΄	Γ΄	ΜΚ1	1620	1320	211	1531		-89	-5,49%
17	16%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥΑ΄	Γ΄	ΜΚ2	1652	1320	211	1531		-121	-7,32%
18	18%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥΑ΄	Γ΄	ΜΚ2	1652	1320	238	1558		-94	-5,69%
19	18%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗΑ΄	Β΄	ΜΚ1	1944	1485	267	1752	1,35	-192	-9,88%
20	22%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗΑ΄	Β΄	ΜΚ1	1944	1485	327	1812		-132	-6,79%
21	22%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗΑ΄	Β΄	ΜΚ1	1944	1485	327	1812		-132	-6,79%
22	26%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗΑ΄	Β΄	ΜΚ2	1983	1485	386	1871		-112	-5,65%
23	26%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗΑ΄	Β΄	ΜΚ2	1983	1485	386	1871		-112	-5,65%
24	30%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗΑ΄	Β΄	ΜΚ2	1983	1485	446	1931		-52	-2,62%
25	30%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ1	2139	1650	495	2145	1,50	6	0,28%
26	34%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ1	2139	1650	561	2211		72	3,37%
27	34%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ1	2139	1650	561	2211		72	3,37%
28	38%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ2	2182	1650	627	2277		95	4,35%
29	38%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ2	2182	1650	627	2277		95	4,35%
30	42%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ2	2182	1650	693	2343		161	7,38%
31	42%	ΣΧΗΣ	ΣΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ4	2271	1760	739	2499	1,60	228	10,04%
32	46%	ΣΧΗΣ	ΣΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ4	2271	1760	810	2570		299	13,17%
33	46%	ΣΧΗΣ	ΣΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ4	2271	1760	810	2570		299	13,17%
34	50%	ΣΧΗΣ	ΣΧΗΑ΄	Α΄	ΜΚ5	2316	1760	880	2640		324	13,99%
35	50%	ΤΑΞΧΟΣ	ΤΑΞΧΟΥ	ΠΓΔ		2585	1815	908	2723	1,65	138	5,34%
36	55%	ΤΑΞΧΟΣ	ΤΑΞΧΟΥ	ΠΓΔ		2585	1815	998	2813		228	8,82%
37	55%	ΥΠΠΓΟΣ	ΥΠΠΓΟΥ	ΠΓΔ		2585	1870	1029	2899	1,70	314	12,15%
38	60%	ΥΠΠΓΟΣ	ΥΠΠΓΟΥ	ΠΓΔ		2585	1870	1122	2992		407	15,74%
39	60%	ΑΝΤΓΟΣ	ΑΝΤΓΟΥ	ΕΓΥ		2800	1925	1155	3080	1,75	280	10,00%
40	60%	ΓΕΠΣ	ΓΕΠΣ	ΕΓΥ		2800	1980	1188	3168	1,80	368	13,14%
41	60%	ΑΓΓΕΣ	ΑΓΓΕΣ	ΓΓΥ		3231	2090	1254	3344	1,90	113	3,50%
42	60%	ΑΓΓΕΕΘΑ	ΑΓΓΕΕΘΑ	ΓΓΥ		3231	2200	1320	3520	2,00	289	8,94%

1. Οι βαθμοί των Στρκών έχουν αντιστοιχηθεί βάσει του χρόνου υπηρεσίας με τους βαθμούς των Δ.Υ. λαμβάνοντας υπόψη ότι καταληκτικός βαθμός για τους Αξκούς κατηγορίας ΑΣΕΙ είναι ο βαθμός του Σχη. Οι βαθμοί των Ανωτάτων αποτελούν Ειδικές Θέσεις στις οποίες επιλέγονται από Ειδικά Συμβούλια (ΚΥΣΕΑ, ΣΑΓΕ, κ.α.).

2. Οι Αξκοί ειδικών καταστάσεων (υπηρεσίας γραφείου και ελαφράς υπηρεσίας) κατηγορίας ΑΣΕΙ, καταλήγουν οι δε απόφοιτοι ΣΔΙΕΠ στο βαθμό του Σχη, ενώ όσοι δεν είναι απόφοιτοι ΣΔΙΕΠ καταλήγουν στο βαθμό του Ανχη.

3. Με κόκκινο περίγραμμα επισημαίνονται οι Βασικές Αποδοχές αποστρατείας με 35 έτη υπηρεσίας.

(Πίνακας 13)

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΚΛΙΜΑΚΩΣΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΡΚΩΝ ΑΣΣΥ και Δ.Υ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Τ.Ε.

ΝΕΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΞΚΩΝ - ΑΝΘΣΤΩΝ - ΥΠΕΚΩΝ προερχ. από ΑΣΣΥ και μονιμοποιηθέντων ν.2838/2000 & 3016/2002												
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΧΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΟΙ Δ.Υ.	ΜΙΣΘΟΛ. ΚΛΙΜΑΚΙΟ Δ.Υ.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Δ.Υ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΡΚΩΝ	Σ.Χ.Υ.	ΑΘΡΟΙΣΜΑ Β.Μ.+Σ.Χ.Υ.	ΣΥΝΤΕΛ. ΠΡΟΣΔΥΞ ΒΜ	ΔΙΑΦΟΡΑ (Ι) - (Σ)	ΔΙΑΦΟΡΑ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΒΜ ΤΩΝ Δ.Υ.
α	β	γ	δ	ε	στ	ζ	η	θ	ι	ια	ιβ	ιγ
2	2%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Β΄	ΣΤ΄		1037	980	20	1000		-37	-3,57%
3	2%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Β΄	ΣΤ΄		1037	980	20	1000		-37	-3,57%
4	4%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Β΄	ΣΤ΄		1037	980	39	1019		-18	-1,74%
5	4%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Β΄	Ε΄		1141	1029	41	1070	1,05	-71	-6,22%
6	6%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Β΄	Ε΄	ΜΚ1	1164	1029	62	1091		-73	-6,27%
7	6%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Β΄	Ε΄	ΜΚ1	1164	1029	62	1091		-73	-6,27%
8	8%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β΄	Δ΄		1312	1127	90	1217	1,15	-95	-7,24%
9	8%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β΄	Δ΄		1312	1127	90	1217		-95	-7,24%
10	10%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β΄	Δ΄	ΜΚ1	1338	1127	113	1240		-98	-7,32%
11	10%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β΄	Δ΄	ΜΚ1	1338	1127	113	1240		-98	-7,32%
12	12%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β΄	Δ΄	ΜΚ2	1365	1127	135	1262		-103	-7,55%
13	12%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β΄	Δ΄	ΜΚ2	1365	1127	135	1262		-103	-7,55%
14	14%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Β΄	Γ΄	ΜΚ1	1539	1225	172	1397	1,25	-142	-9,23%
15	14%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Β΄	Γ΄	ΜΚ1	1539	1225	172	1397		-142	-9,23%
16	16%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Β΄	Γ΄	ΜΚ2	1570	1225	196	1421		-149	-9,49%
17	16%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Β΄	Γ΄	ΜΚ2	1570	1225	196	1421		-149	-9,49%
18	18%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Β΄	Γ΄	ΜΚ3	1601	1225	221	1446		-155	-9,68%
19	18%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Β΄	Β΄		1811	1323	238	1561	1,35	-250	-13,80%
20	22%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Β΄	Β΄	ΜΚ1	1847	1323	291	1614		-233	-12,62%
21	22%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Β΄	Β΄	ΜΚ1	1847	1323	291	1614		-233	-12,62%
22	26%	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Β΄	Β΄	ΜΚ1	1847	1323	344	1667		-180	-9,75%
23	26%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Β΄	Α΄		1992	1421	369	1790	1,45	-202	-10,14%
24	30%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Β΄	Α΄		1992	1421	426	1847		-145	-7,28%
25	30%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Β΄	Α΄		1992	1421	426	1847		-145	-7,28%
26	34%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ1	2032	1421	483	1904		-128	-6,30%
27	34%	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ1	2032	1421	483	1904		-128	-6,30%
28	38%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ2	2073	1470	559	2029	1,50	-44	-2,12%
29	38%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ2	2073	1470	559	2029		-44	-2,12%
30	42%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ2	2073	1470	617	2087		14	0,68%
31	42%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ3	2114	1470	617	2087		-27	-1,28%
32	46%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ3	2114	1470	676	2146		32	1,51%
33	46%	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β΄	Α΄	ΜΚ3	2114	1470	676	2146		32	1,51%
34	50%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗ Β΄	Α΄	ΜΚ5	2199	1519	760	2279	1,55	80	3,64%
35	50%	ΤΧΗΣ	ΤΧΗ Β΄	Α΄	ΜΚ5	2199	1519	760	2279		80	3,64%
36	55%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Β΄	Α΄	ΜΚ6	2243	1568	862	2430	1,60	187	8,34%
37	55%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Β΄	Α΄	ΜΚ6	2243	1568	862	2430		187	8,34%
38	60%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Β΄	Α΄	ΜΚ6	2243	1568	941	2509		266	11,86%
39	60%	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Β΄	Α΄	ΜΚ6	2243	1568	941	2509		266	11,86%
40	60%	ΣΧΗΣ	ΣΧΗ Β΄	Α΄	ΜΚ6	2243	1617	970	2587	1,65	344	15,34%

1. Οι βαθμοί των Στρκών έχουν αντιστοιχηθεί βάσει του χρόνου υπηρεσίας με τους βαθμούς των Δ.Υ. λαμβάνοντας υπόψη ότι καταληκτικός βαθμός για τους Αξκούς κατηγορίας ΑΣΣΥ είναι ο βαθμός του Ανχη. Στο βαθμό του Σχη καταλήγουν μόνο όσοι είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ.
2. Οι Αξκοί ειδικών καταστάσεων κατηγορίας ΑΣΣΥ καταλήγουν, οι δε Υπηρεσίας Γραφείου στο βαθμό του Λγού, οι δε Ελαφράς Υπηρεσίας στο βαθμό του Υπολοχαγού.
3. Με κόκκινο περίγραμμα επισημαίνονται οι Βασικές Αποδοχές αποστρατείας με 35 έτη υπηρεσίας.

(Πίνακας 14)

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΚΛΙΜΑΚΩΣΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΡΚΩΝ Ε.Μ.Θ. και Δ.Υ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Δ.Ε.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΝΘΣΤΩΝ - ΥΠΑΞΚΩΝ προερχομένων από ΕΠΥ - ΕΜΘ (ν.1513/1985 & ν.1848/1989)												
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΧΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΟΙ Δ.Υ.	ΜΙΣΘΟΛ. ΚΛΙΜΑΚΙΟ Δ.Υ.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Δ.Υ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΡΚΩΝ	Σ.Χ.Υ.	ΑΘΡΟΙΣΜΑ Β.Μ.+ Σ.Χ.Υ.	ΣΥΝΤΕΛ. ΠΡΟΣΑΥΞ ΒΜ	ΔΙΑΦΟΡΑ (Ι) - (Ζ)	ΔΙΑΦΟΡΑ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΒΜ ΤΩΝ Δ.Υ.
α	β	γ	δ	ε	στ	ζ	η	θ	ι	ια	ιβ	ιγ
0	0%	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Γ'	ΣΤ'		858	860	0	860		2	0,23%
1	0%	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑ Γ'	ΣΤ'		858	860	0	860		2	0,23%
2	2%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'		944	975	20	995	1,134	51	5,40%
3	2%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'		944	975	20	995		51	5,40%
4	4%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'	ΜΚ1	963	975	39	1014		51	5,30%
5	4%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'	ΜΚ1	963	975	39	1014		51	5,30%
6	6%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'	ΜΚ2	982	975	59	1034		52	5,30%
7	6%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'	ΜΚ2	982	975	59	1034		52	5,30%
8	8%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'	ΜΚ3	1002	975	78	1053		51	5,09%
9	8%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑ Γ'	Ε'	ΜΚ3	1002	975	78	1053		51	5,09%
10	10%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Δ'	ΜΚ1	1108	1092	109	1201	1,270	93	8,39%
11	10%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Δ'	ΜΚ2	1130	1092	109	1201		71	6,28%
12	12%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Δ'	ΜΚ2	1130	1092	131	1223		93	8,23%
13	12%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Δ'	ΜΚ3	1153	1092	131	1223		70	6,07%
14	14%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Δ'	ΜΚ3	1153	1092	153	1245		92	7,98%
15	14%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Γ'		1249	1092	153	1245		-4	-0,32%
16	16%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Γ'		1249	1092	175	1267		18	1,44%
17	16%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Γ'	Γ'	ΜΚ1	1274	1092	175	1267		-7	-0,55%
18	18%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ'	Γ'	ΜΚ2	1299	1209	218	1427	1,406	128	9,85%
19	18%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ'	Γ'	ΜΚ2	1299	1209	218	1427		128	9,85%
20	22%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ'	Γ'	ΜΚ3	1325	1209	266	1475		150	11,32%
21	22%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ'	Γ'	ΜΚ3	1325	1209	266	1475		150	11,32%
22	26%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ'	Β'		1499	1209	314	1523		24	1,60%
23	26%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ'	Β'		1499	1209	314	1523		24	1,60%
24	30%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Γ'	Β'		1499	1209	363	1572		73	4,87%
25	30%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ2	1560	1326	398	1724	1,542	164	10,51%
26	34%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ2	1560	1326	451	1777		217	13,91%
27	34%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ2	1560	1326	451	1777		217	13,91%
28	38%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ3	1591	1326	504	1830		239	15,02%
29	38%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ3	1591	1326	504	1830		239	15,02%
30	42%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ3	1591	1326	557	1883		292	18,35%
31	42%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ4	1623	1326	557	1883		260	16,02%
32	46%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ4	1623	1326	610	1936		313	19,29%
33	46%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ4	1623	1326	610	1936		313	19,29%
34	50%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ5	1655	1326	663	1989		334	20,18%
35	50%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ5	1655	1326	663	1989		334	20,18%
36	55%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ5	1655	1326	729	2055		400	24,17%
37	55%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ6	1688	1326	729	2055		367	21,74%
38	60%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ6	1688	1326	796	2122		434	25,71%
39	60%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ6	1688	1326	796	2122		434	25,71%
40	60%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Γ'	Β'	ΜΚ6	1688	1326	796	2122		434	25,71%

1. Οι βαθμοί των Στρών έχουν αντιστοιχηθεί βάσει του χρόνου υπηρεσίας με τους βαθμούς των Δ.Υ. λαμβάνοντας υπόψη ότι καταληκτικός βαθμός για τους Υπαξκούς ΕΜΘ είναι ο βαθμός του Ανθστή.

2. Με κόκκινο περίγραμμα επισημαίνονται οι Βασικές Αποδοχές αποστρατείας με 35 έτη υπηρεσίας.

(Πίνακας 15)

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ ΚΛΙΜΑΚΩΣΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΡΚΩΝ ΕΠ.ΟΠ. και Δ.Υ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Δ.Ε.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΥΠΑΞΚΩΝ ΕΠ.ΟΠ. (ν.2936/2001 & ν.3036/2002)												
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΧΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΟΙ Δ.Υ.	ΜΙΣΘΟΛ. ΚΛΙΜΑΚΙΟ Δ.Υ.	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Δ.Υ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΡΚΩΝ	Σ.Χ.Υ.	ΑΘΡΟΙΣΜΑ Β.Μ.+ Σ.Χ.Υ.	ΣΥΝΤΕΛ. ΠΡΟΣΑΥΞ ΒΜ	ΔΙΑΦΟΡΑ (Ι) - (Ζ)	ΔΙΑΦΟΡΑ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΒΜ ΤΩΝ Δ.Υ.
α	β	γ	δ	ε	στ	ζ	η	θ	ι	ια	ιβ	ιγ
0	0%	ΣΤΡΤΗΣ	ΣΤΡΤΗ	ΣΤ		858	780	0	780		-78	-9,09%
1	0%	ΣΤΡΤΗΣ	ΣΤΡΤΗ	ΣΤ		858	780	0	780		-78	-9,09%
2	2%	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑΔ'	Ε'		944	897	18	915	1,15	-29	-3,07%
3	2%	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑΔ'	Ε'		944	897	18	915		-29	-3,07%
4	4%	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑΔ'	Ε'	ΜΚ1	963	897	36	933		-30	-3,12%
5	4%	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑΔ'	Ε'	ΜΚ1	963	897	36	933		-30	-3,12%
6	6%	ΔΝΕΑΣ	ΔΝΕΑΔ'	Ε'	ΜΚ2	982	897	54	951		-31	-3,16%
7	6%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'		1086	975	59	1034	1,25	-52	-4,79%
8	8%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'		1086	975	78	1053		-33	-3,04%
9	8%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'	ΜΚ1	1108	975	78	1053		-55	-4,96%
10	10%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'	ΜΚ1	1108	975	98	1073		-35	-3,16%
11	10%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'	ΜΚ2	1130	975	98	1073		-57	-5,04%
12	12%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'	ΜΚ2	1130	975	117	1092		-38	-3,36%
13	12%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'	ΜΚ3	1153	975	117	1092		-61	-5,29%
14	14%	ΛΧΙΑΣ	ΛΧΙΑΔ'	Δ'	ΜΚ3	1153	975	137	1112		-41	-3,56%
15	14%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'		1249	1092	153	1245	1,40	-4	-0,32%
16	16%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'		1249	1092	175	1267		18	1,44%
17	16%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'	ΜΚ1	1274	1092	175	1267		-7	-0,55%
18	18%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'	ΜΚ1	1274	1092	197	1289		15	1,18%
19	18%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'	ΜΚ2	1299	1092	197	1289		-10	-0,77%
20	22%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'	ΜΚ2	1299	1092	240	1332		33	2,54%
21	22%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'	ΜΚ3	1325	1092	240	1332		7	0,53%
22	26%	ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑΔ'	Γ'	ΜΚ4	1352	1092	284	1376		24	1,78%
23	26%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'		1499	1209	314	1523	1,55	24	1,60%
24	30%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'		1499	1209	363	1572		73	4,87%
25	30%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'	ΜΚ1	1529	1209	363	1572		43	2,81%
26	34%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'	ΜΚ1	1529	1209	411	1620		91	5,95%
27	34%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'	ΜΚ1	1529	1209	411	1620		91	5,95%
28	38%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'	ΜΚ2	1560	1209	459	1668		108	6,92%
29	38%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'	ΜΚ2	1560	1209	459	1668		108	6,92%
30	42%	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑΔ'	Β'	ΜΚ2	1560	1209	508	1717		157	10,06%
31	42%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ3	1591	1326	557	1883	1,70	292	18,35%
32	46%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ3	1591	1326	610	1936		345	21,68%
33	46%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ3	1591	1326	610	1936		345	21,68%
34	50%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ4	1623	1326	663	1989		366	22,55%
35	50%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ4	1623	1326	663	1989		366	22,55%
36	55%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ4	1623	1326	729	2055		432	26,62%
37	55%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ5	1655	1326	729	2055		400	24,17%
38	60%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ5	1655	1326	796	2122		467	28,22%
39	60%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ5	1655	1326	796	2122		467	28,22%
40	60%	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗΣ Δ'	Β'	ΜΚ6	1688	1326	796	2122		434	25,71%

1. Οι βαθμοί των Στρκών έχουν αντιστοιχηθεί βάσει του χρόνου υπηρεσίας με τους βαθμούς των Δ.Υ. λαμβάνοντας υπόψη ότι καταληκτικός βαθμός για τους Υπαξούς κατηγορίας ΕΠΟΠ είναι βάσει της νέας προτενόμενης ρύθμισης ο βαθμός του Ανθστί.

2. Με κόκκινο περίγραμμα επισημαίνονται οι Βασικές Αποδοχές αποστρατείας με 35 έτη υπηρεσίας.

Κρατήσεις

43. Επί των ακαθάριστων (μικτών) αποδοχών των στρατιωτικών διενεργούνται μηνιαίως οι παρακάτω κρατήσεις:

α. Νοσοκομειακή περίθαλψη: 2,55% επί του συνόλου των αποδοχών.

β. Ν.2084/1992:

(1) 6,67% επί του αθροίσματος του βασικού μισθού, του ΣΧΥ και του επιδόματος θέσης ευθύνης για τους καταταγέντες μέχρι 31/12/1992.

(2) 6,67% επί του συνόλου των αποδοχών για τους καταταγέντες από 1/1/1993 και μετά.

γ. Πάγια Δικαιώματα Μετοχικών Ταμείων: 5% επί του βασικού μισθού και του ΣΧΥ.

δ. Βοήθημα Επαγγελματικής Αυτοτέλειας (ΒΕΑ - ΒΟΕΑ): 1,5% επί του βασικού μισθού και του ΣΧΥ επί του αριθμού των τέκνων.

ε. ΝΙΜΙΤΣ (για ΣΞ – ΠΑ) και ΤΠΝ – ΝΙΝ (για ΠΝ) : 0,5% επί του βασικού μισθού και του ΣΧΥ.

στ. Ειδικός Κλάδος Οικονομικής Ενίσχυσης Μερισματούχων Στρατού – Ναυτικού - Αεροπορίας (ΕΚΟΕΜΣ – ΕΚΟΕΜΝ- ΕΚΟΕΜΑ): 1% επί του βασικού μισθού και του ΣΧΥ.

ζ. Ειδικός Λογαριασμός Χρηματικής Αρωγής Οικογενειών Στρατιωτικών ΕΛΧΑΟΣ : 0,3% επί του βασικού μισθού και του ΣΧΥ.

η. Πάγια δικαιώματα για Ειδικούς Λογαριασμούς ΜΤ (πρώην ΤΑΣ, ΤΑΝ, ΤΑΑ) : 4% επί του αθροίσματος του βασικού μισθού, του ΣΧΥ, του επιδόματος ειδικής απασχόλησης και του επιδόματος θέσης ευθύνης για όλους τους στρατιωτικούς.

44. Προσωρινά και μέχρι την άρση της παρακράτησής τους επιβάλλονται στα πλαίσια των εκτάκτων δημοσιονομικών μέτρων οι παρακάτω κρατήσεις:

α. Ειδική εισφορά για την καταπολέμηση της ανεργίας (άρθρο 38 του ν.3986/2011 ΦΕΚ 152Α') σε ποσοστό 2% επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων και 1% υπέρ Τ.Π.Δ.Υ./Ο.Α.Ε.Δ. που με το άρθρο 2 παρ. 11 του ν. 4024/27-10-2011 αποδίδεται υπέρ Μ.Τ.Σ., για το προσωπικό που είναι εκεί ασφαλισμένο, αναδρομικά από 1-1-2011.

β. Ειδική εισφορά αλληλεγγύης βάσει του άρθρου 43Α του ΚΦΕ όπως αυτό προστέθηκε με την παρ. 9 του άρθρου 112 του ν.4387/2016 (ΦΕΚ 85Α').

Ισχύουσες Διατάξεις

45. Λοιπές παροχές, αποζημιώσεις και κρατήσεις όπως ισχύουν.

Διασφάλιση Αποδοχών

46. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του παρόντος, προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά τον τελευταίο μήνα πριν την εφαρμογή του νέου μισθολογικού νόμου, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δε λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή. Το ποσό της προσωπικής διαφοράς μειώνεται αναλογικά και μέχρι της πλήρους εξάλειψής της από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των μηνιαίων τακτικών αποδοχών του στρατιωτικού.

Μεταβατικές Διατάξεις

47. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του παρόντος, προκύπτουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά τον τελευταίο μήνα πριν την εφαρμογή του νέου μισθολογικού νόμου, η προκαλούμενη αύξηση καταβάλλεται ως εξής:

α. Εφόσον η μηνιαία αύξηση είναι μέχρι του ποσού των 50,00 €, αυτή καταβάλλεται άμεσα με την έναρξη εφαρμογής του νέου μισθολογίου.

β. Εφόσον η μηνιαία αύξηση είναι μεγαλύτερη των 50,00 € και μέχρι του ποσού των 100,00 €, η αύξηση καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών (50,00 € τον πρώτο χρόνο και άλλα 50,00 € αύξηση το δεύτερο).

γ. Εφόσον η μηνιαία αύξηση είναι μεγαλύτερη των 100,00 € και μέχρι του ποσού των 150,00 €, η αύξηση καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών (για μηνιαία αύξηση 120,00 €, θα καταβληθούν 40,00 € τον πρώτο χρόνο, 40,00 € το δεύτερο και 40,00 € τον τρίτο.)

δ. Εφόσον η μηνιαία αύξηση είναι μεγαλύτερη των 150,00 € και μέχρι του ποσού των 200,00 €, η αύξηση καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα τεσσάρων ετών (για μηνιαία αύξηση 180,00 €, θα καταβληθούν 40,00 € τον πρώτο χρόνο, 40,00 € το δεύτερο, 40,00 € τον τρίτο και 40,00 € τον τέταρτο.)

ε. Εφόσον η μηνιαία αύξηση είναι μεγαλύτερη των 200,00 €, η αύξηση καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα πέντε ετών (για μηνιαία αύξηση 250,00 €, θα καταβληθούν 50,00 € τον πρώτο χρόνο, 50,00 € το δεύτερο, 50,00 € τον τρίτο, 50,00 € τον τέταρτο και 50,00 € τον πέμπτο χρόνο.)

Τροποποιητικές Διατάξεις

48. Η παράγραφος 2 του άρθρου 91 του ν.3884/2010 (ΦΕΚ 167Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Για τα στελέχη των ΕΔ που μέχρι την 31.12.2014 συμπληρώνουν είκοσι πέντε (25) έτη πραγματικής στρατιωτικής υπηρεσίας εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των άρθρων 5 έως 10, 11, πλην των παραγράφων 11 και 12 αυτού, 12 έως 14 και 16 έως 22 του ν.2439/1996 (ΦΕΚ 219 Α').».

Η ανωτέρω τροποποίηση είναι απαραίτητη προκειμένου να μην ακυρωθούν στην πράξη οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν.3865/2010 βάσει του οποίου όσοι στρατιωτικοί συμπληρώνουν 25 έτη πραγματικής υπηρεσίας μέχρι τη

31.12.2014 υπόκεινται για τον υπολογισμό της σύνταξης τους στις διατάξεις του παλαιότερου ασφαλιστικού συστήματος. Η προς τροποποίηση παράγραφος 2 του άρθρου 91 του ν.3884/2010 εξαιρεί από την παλιά βαθμολογική εξέλιξη τους αξιωματικούς που συμπληρώνουν 25 πραγματικά έτη υπηρεσίας τη διετία 2013 - 2014, με αποτέλεσμα ενώ αυτοί δικαιούνται να αποστρατευθούν και να λάβουν σύνταξη με τους όρους και τις προϋποθέσεις του παλαιού ασφαλιστικού συστήματος, να υπόκεινται τελικά σε στέρηση ενός ή και δύο διοικητικών και μισθολογικών προαγωγών με αποτέλεσμα να λαμβάνουν μικρότερες αποδοχές, σύνταξη και εφάπαξ από αυτές που δικαιούνται βάσει του άρθρου 20 του ν.3865/2010.

49. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 28 του ν.4354/2015 (176 Α'), προστίθεται νέα υποπαράγραφος 3(γ) ως εξής:

«(γ). Οι Αρχηγοί των Γενικών Επιτελείων Εθνικής Άμυνας - Στρατού - Ναυτικού και Αεροπορίας, ο Γενικός Επιθεωρητής Στρατού, ο Διοικητής 1^η Στρατιάς, ο Αρχηγός Στόλου, και ο Αρχηγός της Τακτικής Αεροπορίας, για τους οποίους ως όριο ορίζονται οι μηνιαίες αποδοχές και τα επιδόματα του Προέδρου του Αρείου Πάγου, όπως ορίζονται από τον εκάστοτε μισθολογικό νόμο για τις αποδοχές των δικαστικών λειτουργιών.»

50. Απαιτείται τροποποίηση των διατάξεων της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας αλλά και των σχετικών νόμων και προεδρικών διαταγμάτων που καθορίζουν την καταβολή της σύνταξης και των μερισμάτων βάσει του μισθολογικού βαθμού. Για την αποφυγή παρερμηνειών θα πρέπει να καθοριστεί επακριβώς η αντιστοιχία των ισχυόντων μισθολογικών βαθμών με τους νέους προτεινόμενους βαθμούς και τα μισθολογικά κλιμάκια βάσει του πίνακα που ακολουθεί:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΒΑΘΜΩΝ και ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ για τον ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ των ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕΡΙΔΙΩΝ των ΜΕΤΟΧΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

ΑΕΚΩΝ προερχομένων από ΑΣΕΙ εκ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ και ΑΝΑΚΑΤΑΤΑΞΗΣ			ΑΕΚΩΝ - ΑΝΘΣΤΩΝ - ΥΠΑΕΚΩΝ προερχομένων από ΑΣΣΥ		ΑΝΘΣΤΩΝ - ΥΠΑΕΚΩΝ ΕΠΥ - ΕΜΘ			ΑΝΘΣΤΩΝ - ΥΠΑΕΚΩΝ ΕΠ.ΟΠ		
Α/Α	ΠΑΛΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΒΑΘΜΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ
1	ΑΝΘΣΤΗ		ΕΠΧΙΑΣ	ΕΠΧΙΑ Β	ΕΠΧΙΑΣ	10 - 15	ΕΠΧΙΑ Γ	ΛΧΙΑΣ	10 - 16	ΛΧΙΑ Δ
2	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Α	ΑΛΧΙΑΣ	ΑΛΧΙΑ Β	ΕΠΧΙΑΣ	16 - 20	ΕΠΧΙΑ Γ	ΕΠΧΙΑΣ	15 - 19	ΕΠΧΙΑ Δ
3	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Α	ΑΝΘΣΤΗΣ	ΑΝΘΣΤΗ Β	ΑΛΧΙΑΣ	18 - 21	ΑΛΧΙΑ Γ	ΕΠΧΙΑΣ	20 - 25	ΕΠΧΙΑ Δ
4	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Α	ΑΝΘΛΓΟΣ	ΑΝΘΛΓΟΥ Β	ΑΛΧΙΑΣ	22 - 27	ΑΛΧΙΑ Γ	ΑΛΧΙΑΣ	23 - 24	ΑΛΧΙΑ Δ
5	ΤΧΗΣ	ΤΧΗ Α	ΥΠΛΓΟΣ	ΥΠΛΓΟΥ Β	ΑΝΘΣΤΗΣ	25 - 29	ΑΝΘΣΤΗ Γ	ΑΛΧΙΑΣ	25 - 30	ΑΛΧΙΑ Δ
6	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Α	ΛΓΟΣ	ΛΓΟΥ Β	ΑΝΘΣΤΗΣ	30 - 34	ΑΝΘΣΤΗ Γ	ΑΝΘΣΤΗΣ	31 - 34	ΑΝΘΣΤΗ Δ
7	ΣΧΗΣ	ΣΧΗ Α	ΤΧΗΣ	ΤΧΗ Β	ΑΝΘΣΤΗΣ	35 - 40	ΑΝΘΣΤΗ Γ	ΑΝΘΣΤΗΣ	35 - 40	ΑΝΘΣΤΗ Δ
8	ΤΑΞΟΣ	ΤΑΞΟΥ	ΑΝΧΗΣ	ΑΝΧΗ Β						
9	ΥΠΤΓΟΣ	ΥΠΤΓΟΥ	ΣΧΗΣ	ΣΧΗ Β						
10	ΑΝΤΓΟΣ	ΑΝΤΓΟΥ								
11	ΓΕΠΣ	ΓΕΠΣ								
12	Α/ΓΕΣ	Α/ΓΕΣ								
13	Α/ΓΕΕΘΑ	Α/ΓΕΕΘΑ								

Οι αντίστοιχοι βαθμοί κάθε κατηγορίας στελεχών δικαιούνται των ίδιο αριθμό μερισμάτων και ανάλογα με τα συμπληρωμένα έτη συντάξιμης υπηρεσίας.

Μισθολογικό Κόστος

51. Το ακριβές ετήσιο μισθολογικό κόστος προϋπολογίστηκε κατά προσέγγιση στα 172.000.000. (150.000.000 το κόστος του νέου μισθολογίου χωρίς τα νέα ειδικά

επιδόματα, 22.000.000 το κόστος του επιδόματος παραμεθορίου). Στο ποσό αυτό θα πρέπει να συνεκτιμηθούν:

α. Η ετήσια μείωση του προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων για την επόμενη τριετία.

β. Η μείωση που προκύπτει από την κατάργηση των ημερών εκτός έδρας παραμεθορίων περιοχών.

γ. Η μείωση της μισθολογικής δαπάνης που προκύπτει από την εφαρμογή των διατάξεων του ν.3883/2010 και τη νέα βαθμολογική εξέλιξη, που αυτός καθορίζει από τη 1/1/2013, κάθε χρόνο και για τα επόμενα 9 έτη θα μειώνεται σταθερά η ετήσια μισθολογική δαπάνη εξαιτίας της αύξησης του χρόνου παραμονής από το βαθμό του Ανθυπολοχαγού μέχρι και το βαθμό του Αντιστρατήγου και λόγω της μετάθεσης του μισθολογικού κόστους, που συνεπάγεται η κάθε ανασταλθείσα προαγωγή. Υπολογίζεται ότι η προηγηθείσα αδικαιολόγητη διετής αναστολή των μισθολογικών προαγωγών και του Επιδόματος Χρόνου Υπηρεσίας στους στρατιωτικούς έχει ήδη αποσβέσει περίπου το μισό κόστος των αυξήσεων αφού αυτές κυμάνθηκαν μηνιαίως από 100,00 € έως 250,00 €, ενώ η αντίστοιχη μείωση λόγω μη προαγωγής σε νέο βαθμό, εξαιτίας της εφαρμογής της νέας βαθμολογικής εξέλιξης των Αξιωματικών, κυμαίνεται από 60,00 € έως 200,00 €.

52. Με βάση τα ανωτέρω το επιπλέον ετήσιο μισθολογικό κόστος, των τακτικών αποδοχών, αφαιρουμένων φόρων και κρατήσεων περιορίζεται στα 125.000.000 ευρώ και με την εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων που αποδίδουν οποιαδήποτε αύξηση τμηματικά και σε ορίζοντα πενταετίας μειώνεται στα **25.000.000 ευρώ**, αυξανόμενο αναλογικά για τα επόμενα τέσσερα έτη.

Πίνακες Σύγκρισης Αποδοχών

53. Οι συνημμένοι πίνακες που ακολουθούν το κύριο σώμα του εγγράφου αποτυπώνουν για κάθε βαθμό το καταλογιστέο, και πληρωτέο μηνιαίο ποσό, που προκύπτει μετά την εφαρμογή του νέου μισθολογίου και τη σχέση αυτών με τα αντίστοιχα ποσά των ετών 2009, 2016 αλλά και μετά την πλήρη εκτέλεση της απόφασης 2193/2014 του ΣΤΕ. Επίσης παρατίθενται πίνακες σύγκρισης των νέων βασικών αποδοχών των στρατιωτικών με τις αντίστοιχες αποδοχές των υπαλλήλων που αμείβονται με το ν.4354/2015, ενσωματώνοντας και την προσωπική διαφορά του άρθρου 27, η οποία στην ουσία διατηρεί τους μισθούς στα επίπεδα του ν.4024/2011.

54. Οι πίνακες χρησιμοποιούν την νέα βαθμολογική εξέλιξη των αξιωματικών, που ισχύει από 1/1/2013 και περιλαμβάνουν τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές όλων των βαθμών και των τεσσάρων κατηγοριών. Τα στοιχεία αφορούν στρατιωτικούς άγαμους, έγγαμους χωρίς τέκνα, έγγαμους με 1, 2, 3 τέκνα και ΕΜΘ - ΕΠΟΠ με πτυχίο ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ. Δεν λαμβάνεται υπόψη το επίδομα παραμεθορίου που δίνεται μόνο σε όσους υπηρετούν στη παραμεθόριο και το επίδομα ειδικών μονάδων που δίδεται μόνο σε μονάδες προκάλυψης και ειδικών επιχειρήσεων. Αντιθέτως έχουν υπολογιστεί τα έξοδα παράστασης για τους Α/ΓΕΕΘΑ, Α/ΓΕΣ - ΓΕΝ - ΓΕΑ, ΓΕΠΣ, ΑΣ, ΑΤΑ, αλλά και η προσαύξηση του ΒΜ που λαμβάνουν όσοι είναι απόφοιτοι ΣΕΘΑ και ΑΔΙΣΠΟ. Όλοι οι ανώτατοι αξιωματικοί λαμβάνουν την προσαύξηση της ΣΕΘΑ ενώ η προσαύξηση της ΑΔΙΣΠΟ υπολογίζεται σε όλους τους Συνταγματάρχες.

55. Ο φόρος εισοδήματος και η ειδική εισφορά αλληλεγγύης έχουν υπολογιστεί με βάση τις νέες διατάξεις του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος όπως τροποποιήθηκαν από το άρθρο 112 του ν.4387/2016 (85 Α΄) και ισχύουν αναδρομικά από 1.1.2016.

56. Από την ανάγνωση των σχετικών πινάκων προκύπτει ότι παρότι το νέο προτεινόμενο μισθολόγιο βελτιώνει τις οικονομικές αποδοχές των στρατιωτικών αυτές υπολείπονται τουλάχιστον κατά 28% των αποδοχών που ελάμβαναν το 2009. Ταυτόχρονα εξομαλύνεται η μέση διαφορά με τους δημοσίους υπαλλήλους, περιορίζοντάς την στο -1,2% (-3,3% ΑΣΕΙ, -6,5% ΑΣΣΥ, 9,1% ΕΜΘ και 1,3% ΕΠΟΠ).

ΕΝ ΚΑΤΑΚΛΕΙΔΙ

57. Από το 9,7% της αύξησης της τακτικής μισθολογικής δαπάνης το 3,7% αντιστοιχεί στο κόστος πλήρους εφαρμογής της απόφασης 2193/2014 της Ολομέλειας του ΣΤΕ.

58. Σε κάθε περίπτωση οι αυξήσεις που προκύπτουν από το τελικό πληρωτέο ποσό στους δικαιούχους, αποτελούν ένα μικρό μόνο ποσοστό των περικοπών που υπέστησαν την τελευταία εξαετία και θα πρέπει να λογίζονται περισσότερο ως ορθολογικοποίηση της μισθολογικής αξίας του παραγόμενου έργου και όχι ως απώλεια διαφυγόντων κερδών, αφού τα ποσά που αποδίδονται δεν ξεπερνούν τα αντίστοιχα των δημοσίων υπαλλήλων και ταυτόχρονα υπολείπονται τουλάχιστον κατά 28% των καθαρών αποδοχών που ελάμβαναν οι στρατιωτικοί το 2009.

59. Εν τέλει το προτεινόμενο νέο ειδικό μισθολόγιο των στρατιωτικών ενσωματώνει πλήρως το σκεπτικό των αμετάκλητων αποφάσεων της Ολομέλειας του ΣΤΕ, που απαγορεύουν οποιαδήποτε μείωση των αποδοχών των στρατιωτικών, πέρα από τα επίπεδα, που αυτές βρίσκονταν, την 31.7.2012 και επιπλέον υπογραμμίζουν ότι η θέσπιση νέου ειδικού μισθολογίου στο μέλλον, θα πρέπει να σέβεται τις ιδιαίτερες συνθήκες άσκησης του επαγγέλματος των στρατιωτικών και τη φύση της αποστολής τους, σύμφωνα με τη νομολογία του Δικαστηρίου και τη Συνταγματική επιταγή.

60. Με την πεποίθηση, ότι η δυσχερής οικονομική κατάσταση της Χώρας μας, πρέπει να πάψει να αποτελεί άλλοθι της απραξίας της πολιτείας, στην υποχρέωσή της να άρει τη χρόνια δυσμενή μεταχείριση που υφίστανται τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, παρακαλούμε για τη μελέτη των προτάσεων μας και τις δέουσες προς υλοποίηση τούτων ενέργειές σας.

Για την Εκτελεστική Γραμματεία

Ο Πρόεδρος

Τσουκαράκης Ανέστης
Αντισυνταγματάρχης (ΣΔΓ)
6974365800

Ο Γεν. Γραμματέας

Μαστρογιαννάκης Χρίστος
Λοχαγός (ΠΒ)
6972516650