



Μέτρα για την επιτάχυνση των  
Καινοτομικών Έργων & άλλες Διατάξεις  
**Αιτιολογική Έκθεση**

1. Σκοπός της παρούσας διάταξης είναι η σύσταση και λειτουργία Μηχανισμού Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τη σύμπραξη του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).

Η διάγνωση αναγκών συνίσταται στον προσδιορισμό της προσφοράς και ζήτησης της εργασίας, σε επαγγέλματα, δεξιότητες-ικανότητες-γνώσεις, χωρικές ενότητες, ως αυτά έχουν και όπως τείνουν να εξελιχθούν στο μέλλον καθώς και στον εντοπισμό των σχετικών αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας και ακολούθως στον σχεδιασμό αποτελεσματικών πολιτικών για την ενίσχυση της απασχόλησης.

Η ανάπτυξη και η λειτουργία του Μηχανισμού Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας έχει ως κύριο στόχο την τακτική και έγκυρη τροφοδότηση της πολιτείας με δεδομένα και εκτιμήσεις που συμβάλλουν στον στρατηγικό σχεδιασμό των πολιτικών απασχόλησης, της καταπολέμησης της ανεργίας, των πολιτικών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, της μαθητείας, της εκπαίδευσης και εν γένει της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ενώ θα παρέχει πληροφόρηση προς το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας γενικότερα (πληροφόρηση των πολιτών, επαγγελματικός προσανατολισμός των νέων και αναπροσανατολισμός των ανέργων).

2. Με την παρούσα διάταξη θεσμοθετούνται τα όργανα του μηχανισμού και δημιουργείται ένα δίκτυο φορέων οι οποίοι εμπλέκονται στις εισροές και τις εκροές του συστήματος. Το δίκτυο αποτελείται από φορείς της Κεντρικής Διοίκησης Υπουργεία Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Οικονομίας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Περιφέρειες, του ΕΙΕΑΔ, του ΟΑΕΔ, του ΕΟΠΠΕΠ, της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και των Κοινωνικών Εταιρών.

3. Με τη διάταξη επιδιώκεται η συνέργεια αλλά και η αποσαφήνιση των ρόλων όλων των αρμόδιων φορέων της Πολιτείας, καθώς και η συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους προκειμένου με τη συμμετοχή και τη συνεργασία τους να



εξασφαλίζεται συστηματικά η διαρκής τροφοδότηση του Μηχανισμού με πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα σχετικά με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε κλάδους, επαγγέλματα και δεξιότητες. Αυτή η συστηματική τροφοδότηση θα επιτρέπει στο ΕΙΕΑΔ να εκδίδει τακτικές εκθέσεις σχετικά με την προσφορά και τη ζήτηση της εργασίας σε επίπεδο επαγγέλματος και δεξιοτήτων.

Ο νόμος αποσκοπεί στο να ενθαρρύνει αλλαγές, να συστηματοποιηθούν οι πρωτοβουλίες που έχουν λάβει χώρα, μέσω της δημιουργίας ενός περιβάλλοντος που θα επιτρέψει την επίτευξη διαλειτουργικότητας και τη μέγιστη επικοινωνία και ανταλλαγή στοχευμένης πληροφορίας μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας με άλλους φορείς του δημοσίου και κοινωνικούς εταίρους, θεσιίζοντας ένα πλέγμα διατάξεων που εξασφαλίζουν τη συνέχεια του μηχανισμού.

**4. Με τις διατάξεις αυτές και τη θεσμοθέτηση του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών η Ελλάδα ανταποκρίνεται και στην υλοποίηση των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει αναφορικά με τη νέα Προγραμματική περίοδο 2014-2020.** Συγκεκριμένα στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» (2014-2020) η ανάπτυξη του Συστήματος για τη Διάγνωση των Αναγκών της αγοράς εργασίας αποτελεί έναν εκ των προτέρων όρο (μία αιρεσιμότητα -ex ante conditionality) καθώς και αυτοδέσμευση από την εκπλήρωση της οποίας εξαρτάται η πλήρης αξιοποίηση των πόρων του.

Η ανάπτυξη του συστήματος για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας αποτελεί επίσης αυτοδέσμευση για την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης στο πλαίσιο των Αξόνων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία» που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

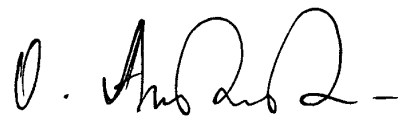
Αντίστοιχη δέσμευση υπάρχει και στα εγκεκριμένα Περιφερειακά Προγράμματα, οι δε Περιφέρειες μέχρι την ολοκλήρωση και πλήρη εφαρμογή του Συστήματος Διάγνωσης των αναγκών της Αγοράς Εργασίας σε Εθνικό επίπεδο, θα συστήσουν ένα μηχανισμό, που μπορεί να είναι μια τακτικά επικαιροποιούμενη μελέτη για τη διάγνωση των αναγκών της περιφερειακής αγοράς εργασίας.

5. Τέλος, η δημιουργία του μηχανισμού αποτελεί και υποχρέωση που προβλέπεται στο ν. 4336/2015, με ημερομηνία υλοποίησης της υποχρέωσης τον Δεκέμβριο του 2015.

Ο Υπουργός Εργασίας,  
Κοινωνικής Ασφάλισης και  
Κοινωνικής Αλληλεγγύης

  
Γεώργιος Κατρούγκαλος

Η Αναπληρώτρια Υπουργός  
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης  
και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

  
Ουρανία Αντωνοπούλου



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

### **ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΤΑΞΗΣ ΝΟΜΟΥ**

Άρθρο ....

#### **Μηχανισμός Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας**

1. Συστήνεται Μηχανισμός Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας, από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τη σύμπραξη του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).

Η διάγνωση αναγκών της αγοράς εργασίας συνίσταται στον προσδιορισμό της προσφοράς και ζήτησης της εργασίας σε επαγγέλματα και σε δεξιότητες, ικανότητες, γνώσεις, σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο, ως έχουν και όπως τείνουν να εξελιχθούν στο μέλλον και στον εντοπισμό των ενδεχόμενων αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Σκοπός του Μηχανισμού είναι η παροχή αξιόπιστων δεδομένων, κατά τον σχεδιασμό των πολιτικών απασχόλησης, καταπολέμησης της ανεργίας, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκπαίδευσης και εν γένει των πολιτικών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού

2. Για την αποτελεσματική λειτουργία του Μηχανισμού συστήνονται:

α) **Επιτροπή Συντονισμού**, που είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό, την οργάνωση και την ανάπτυξη του μηχανισμού, τον συντονισμό των δράσεων των φορέων που συγκεντρώνουν, διαχειρίζονται και αναλύουν τα πρωτογενή και δευτερογενή δεδομένα που είναι απαραίτητα για την λειτουργία του μηχανισμού. Η Επιτροπή

Συντονισμό συγκροτείται από εκπροσώπους του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως συντονιστή για την ανάπτυξη και λειτουργία του Μηχανισμού, του ΕΙΕΑΔ, επιστημονικά υπεύθυνου φορέα για τον Μηχανισμό, του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΕΟΠΠΕΠ), της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος, του ΟΑΕΔ και των κοινωνικών εταίρων που υπογράφουν τη Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΣΕ, ΣΕΤΕ).

β) **Επιχειρησιακό Δίκτυο Φορέων και Οργανισμών**, που αναλαμβάνουν την υλοποίηση των απαραίτητων ενεργειών για τη συγκέντρωση των δεδομένων σχετικά με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, οι οποίες συνάδουν με τους σκοπούς τους, και το οποίο αποτελείται ιδίως από τους εξής:

αα) το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

ββ) το ΕΙΕΑΔ,

γγ) φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, ιδίως το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, το Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού,

δδ) την Ελληνική Στατιστική Αρχή,

εε) τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ),

δδ) φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, ιδίως όλες οι Περιφέρειες της χώρας, οι οποίες αλληλεπιδρούν με την κεντρική διοίκηση προκειμένου να διασφαλίζεται η συμπληρωματικότητα και η συνέργεια των παρεμβάσεων που αναλαμβάνονται για τη λειτουργία του Μηχανισμού διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας

εε) τους Κοινωνικούς Εταίρους που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΣΕ, ΣΕΤΕ)

στ) φορείς των οποίων οι δραστηριότητες δύνανται να συμβάλουν στην λειτουργία του Μηχανισμού, ιδίως, επιμελητήρια, ερευνητικά κέντρα και πανεπιστήμια.

Το επιχειρησιακό δίκτυο συντονίζεται από το ΕΙΕΑΔ.

3. Οι φορείς που συμμετέχουν στο Δίκτυο υποχρεούνται να αποστέλλουν προς το ΕΙΕΑΔ, στοιχεία (εισορές) που είναι απαραίτητα για την λειτουργία του Μηχανισμού σε τακτά χρονικά διαστήματα βάσει συμφωνημένης μεθοδολογίας. Τα στοιχεία ενδεικτικά αφορούν τον δυναμισμό κλάδων και επαγγελματών, κενές θέσεις εργασίας, θέσεις εργασίας που καλύπτονται με δυσκολία, αναντιστοιχία δεξιοτήτων σε οριζόντιες, ή επαγγελματικές δεξιότητες.

Η συλλογή, επεξεργασία και αποστολή των στοιχείων μπορεί να πραγματοποιείται στη βάση προγραμματικών συμφωνιών που συνάπτονται μεταξύ των παραπάνω φορέων του Δικτύου με το ΕΙΕΑΔ, οι οποίες προσδιορίζουν το είδος των στοιχείων, τη μεθοδολογία συγκέντρωσης και επεξεργασίας, το χρονοδιάγραμμα και τον τρόπο παράδοσής τους .

4. Το ΕΙΕΑΔ, κατόπιν ανάλυσης και επεξεργασίας των πρωτογενών και δευτερογενών δεδομένων (εισορές), είναι υπεύθυνο για τη σύνθεση και παραγωγή αποτελεσμάτων του Μηχανισμού Διάγνωσης για τον προσδιορισμό των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες και επαγγέλματα, σε κλαδικό, εθνικό και τοπικό επίπεδο και την έκδοση ετήσιας Έκθεσης.

5. Η Ετήσια Έκθεση του ΕΙΕΑΔ, υποβάλλεται από την Επιτροπή Συντονισμού διά του Υπουργού Εργασίας στην Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση (άρθρο 1, Ν.3144/2003 ΦΕΚ Α 111) με στόχο τη διαμόρφωση της ευρύτερης στρατηγικής για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στη χώρα και ιδίως το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης.

6. Αναπόσπαστο τμήμα του Μηχανισμού διάγνωσης αναγκών της αγοράς εργασίας αποτελεί το Πληροφοριακό Σύστημα, που συνδέει τα μέλη του Δικτύου, επεξεργάζεται τα στοιχεία που αποτελούν εισροές του μηχανισμού και υποστηρίζει τις εκροές του.

Την ευθύνη της εποπτείας και διαχείρισης του Πληροφοριακού Συστήματος έχει το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).

7. Η προκαλούμενη δαπάνη θα καλυφθεί από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Άρθρο .....  
Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται η σύνθεση της Επιτροπής Συντονισμού και κάθε άλλο θέμα σχετικά με τη λειτουργία της ενώ με την ίδια απόφαση δύνανται να εντάσσονται και άλλα μέλη σε αυτήν καθώς και να της δίδονται και άλλες αρμοδιότητες.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή/και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών όταν αυτό απαιτείται, εντάσσονται και άλλα μέλη στο Δίκτυο του Μηχανισμού, προσδιορίζεται ο ρόλος των μελών του Δικτύου, η διαδικασία και η περιοδικότητα αποστολής των εισροών του, η λειτουργία και ανάπτυξη του πληροφοριακού συστήματος, η επεξεργασία των στοιχείων και η παραγωγή εκροών του Μηχανισμού και ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την εξασφάλιση των μέσων και των προϋποθέσεων για την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του Μηχανισμού, συμπεριλαμβανομένης της χρηματοδότησης, των αναθέσεων σε τρίτους καθώς και κάθε άλλο σχετικό με τα ανωτέρω ειδικό ή, λεπτομερειακού χαρακτήρα, θέμα.

Ο Υπουργός Εργασίας,  
Κοινωνικής Ασφάλισης και  
Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Γεώργιος Κατρούγκαλος

Η Αναπληρώτρια Υπουργός  
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης  
και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Ουρανία Αντωνοπούλου

Αριθμ. 206  
Ειδ. 26  
Κατατέθηκε σήμερα στις 19.2.16 και ώρα 14:15  
ο Δ/ντής Νομ. Εργων  
α. α.

Γ. Κατρούγκαλος

Ουρ. Αντωνοπούλου

Σελίδα 7



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 31 / 2 / 2016

**ΕΚΘΕΣΗ**

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις».**

**A.** Με τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας συνιστάται Μηχανισμός Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας. Ειδικότερα:

**1.** Ορίζεται ως φορέας σύστασής του το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

**2.** Προσδιορίζεται ο σκοπός του Μηχανισμού, συνιστώνται τα όργανα για την αποτελεσματική λειτουργία του (Επιτροπή Συντονισμού και Επιχειρησιακό Δίκτυο Φορέων και Οργανισμών), ορίζεται το αντικείμενο ευθύνης αυτών και οι εκπρόσωποι φορέων ή φορέων και οργανισμών από τους οποίους αποτελούνται.

**3.** Προβλέπεται ότι αναπόσπαστο τμήμα του Μηχανισμού Διάγνωσης αποτελεί το Πληροφοριακό Σύστημα, την ευθύνη και εποπτεία διαχείρισης του οποίου έχει το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού. Η σχετική δαπάνη καλύπτεται από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

**4.** Παρέχεται εξουσιοδότηση:

- στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να καθορίζει με απόφασή του την σύνθεση της Επιτροπής Συντονισμού καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικά με την λειτουργία της κ.λπ.,
- στον ανωτέρω Υπουργό ή/και στους κατά περίπτωση συναρμόδιους Υπουργούς να ρυθμίζουν με απόφασή τους θέματα που άπτονται του Δικτύου, του πληροφοριακού συστήματος και του Μηχανισμού, κατά τα ειδικώς αναφερόμενα.

**B.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλείται, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού (ΠΔΕ) ύψους **320 χιλ. ευρώ** για το τρέχον έτος και **200 χιλ. ευρώ** για καθένα από τα επόμενα.



12 Φεβρουαρίου 2016

Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου



## ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΘΗΝΑ ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΥ

ΘΕΣΗ: ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΤΗΛ.: 2131516123

E-MAIL: [adiakoumakou@ypakp.gr](mailto:adiakoumakou@ypakp.gr)

Θεσμοθέτηση Μηχανισμού Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας

### ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Με τη συγκεκριμένη διάταξη συστήνεται Μηχανισμός Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας για τον προσδιορισμό της προσφοράς και ζήτησης της εργασίας σε επαγγέλματα και σε δεξιότητες σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο και τον εντοπισμό των ενδεχόμενων αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Επίσης, θεσμοθετούνται τα όργανα του μηχανισμού και δημιουργείται ένα δίκτυο φορέων οι οποίοι εμπλέκονται στις εισροές και τις εκροές του. Η ανάπτυξη και η λειτουργία του Μηχανισμού, έχει ως κύριο στόχο την τακτική και έγκυρη τροφοδότηση της πολιτείας με αξιόπιστα δεδομένα και εκτιμήσεις σχετικά με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε κλάδους, επαγγέλματα και δεξιότητες.

### ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

#### 1. Αναγκαιότητα

Η ανίχνευση των αναγκών της αγοράς εργασίας μέσω του Μηχανισμού, θα συμβάλει ουσιαστικά στον στρατηγικό σχεδιασμό των πολιτικών απασχόλησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, της καταπολέμησης της ανεργίας, των πολιτικών της μαθητείας, της εκπαίδευσης και εν γένει της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σε εθνικό, περιφερειακό και κλαδικό επίπεδο.

Η θεσμοθέτηση του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών έχει αναγνωρισθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως βασική αιρεσιμότητα (εκ των προτέρων όρος) καθώς και αυτοδέσμευση για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και δια Βίου Μάθηση, και από την εκπλήρωση της εξαρτάται η πλήρης αξιοποίηση των πόρων της προγραμματικής περιόδου 2014-2020.

Τέλος, η δημιουργία του μηχανισμού αποτελεί και υποχρέωση που προβλέπεται στο ν. 4336/2015 (Α'94).

## **2. Συνέπειες στην οικονομία**

Η πρόβλεψη των αναγκών της αγοράς εργασίας, η οποία θα επιτευχθεί μέσω της ανάπτυξης του μηχανισμού, αποτελεί προτεραιότητα για το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθώς αναμένεται να έχει πολλαπλασιαστικά –κυρίως ορατά και μετρήσιμα - αποτελέσματα κατά τον στρατηγικό σχεδιασμό, εφαρμογή και αξιολόγηση του πλαισίου πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, ως υποστηρικτικό εργαλείο για την οικονομική ανάκαμψη και την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας. Για την προγραμματική περίοδο 2014-2020 αναμένεται να συμβάλει στην επίτευξη των μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων εθνικής πολιτικής για την απασχόληση μέσω της διασφάλισης της μέγιστης αποτελεσματικότητας των διαθέσιμων πόρων.

Η ανάπτυξη και αξιοποίηση των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις προοπτικές ανάπτυξης της οικονομίας και τη μεταβολή του οικονομικού περιβάλλοντος της χώρας, ξεκινώντας με την αντιμετώπιση του οξύτατου προβλήματος της ανεργίας, με γνώμονα τη βιώσιμη απασχόληση για όλους και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Οι εκροές του Μηχανισμού θα καλύπτουν τις ανάγκες πληροφόρησης, σχετικά με τον δυναμισμό κλάδων και επαγγελματιών (προσφορά και ζήτηση εργασίας), τις αναντιστοιχίες στην αγορά εργασίας σε επίπεδο δεξιοτήτων όπως επίσης τα δυναμικά, φθίνοντα ή σταθερά επαγγέλματα. Επιδιωκόμενο αποτέλεσμα είναι να υπάρξει σύζευξη των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με τις μελλοντικές αλλαγές και τις ανάγκες της οικονομίας, καθώς και της αγοράς εργασίας.

Επίσης, η εκπλήρωση της σχετικής αιρεσιμότητας μέσω της λειτουργίας του Μηχανισμού, θα επιτρέψει την πλήρη αξιοποίηση των πόρων του ΣΕΣ 2014-2020.

## **3. Συνέπειες στην κοινωνία και τους πολίτες**

Ο Μηχανισμός θα παρέχει πληροφόρηση προς το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας (άτομα και επιχειρήσεις) π.χ. πληροφόρηση των πολιτών, επαγγελματικός προσανατολισμός των νέων και αναπροσανατολισμός των ανέργων ως προς τους δυναμικούς κλάδους της οικονομίας, μέσω σχετικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας.

## **4. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον**

Δεν απαντώνται.

## **5. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση**

Με τις προτεινόμενες διατάξεις θα ενισχυθεί η ικανότητα του Υπουργείου Εργασίας όσον αφορά τη χάραξη πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης.

Επίσης, καθορίζονται με σαφήνεια τα όργανα διακυβέρνησης του μηχανισμού, η συνεργασία των συναρμόδιων Υπουργείων, η συνεργασία με τις Περιφέρειες, το δίκτυο φορέων και οι υποχρεώσεις αυτών, ο φορέας συλλογής, επεξεργασίας και ανάλυσης των στοιχείων, η συχνότητα παροχής των αποτελεσμάτων του προς το

Υπουργείο Εργασίας, διευκολύνοντας με αυτόν τον τρόπο στην αποτελεσματική λειτουργία του Μηχανισμού και επομένως στην εκπλήρωση του στόχου του.

Επιδιώκεται η συνέργεια αλλά και η αποσαφήνιση των ρόλων όλων των αρμόδιων φορέων της Πολιτείας, καθώς και η συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και εξασφαλίζεται συστηματικά η διαρκής τροφοδότηση του Μηχανισμού.

Εξασφαλίζεται η δημιουργία ενός περιβάλλοντος που θα επιτρέψει τη μέγιστη επικοινωνία και ανταλλαγή στοχευμένης πληροφορίας μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας με άλλους φορείς του δημοσίου και κοινωνικούς εταίρους.

#### **6. Νομιμότητα**

Η ανάγκη δημιουργίας του μηχανισμού προβλέπεται και στις διατάξεις του ν. 4336/2015 (Α'94)/ Άρθρο 2, ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ Γ': 4. Διαρθρωτικές πολιτικές για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανάπτυξης /4.1 Αγορά εργασίας και ανθρώπινο κεφάλαιο

#### **7. Αρμοδιότητα**

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Διεύθυνση Απασχόλησης.