



**Τροπολογία στο Σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, Συστήματα Αξιολόγησης, Προαγωγών και Επιλογής Προϊσταμένων (Διαφάνεια – Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)»**

**A. Αιτιολογική Έκθεση**

1. Στο υπό ψήφιση Σχέδιο Νόμου «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική Διάρθρωση θέσεων, Συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής Προϊσταμένων (διαφάνεια – αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)» ρυθμίζονται τα αναφερόμενα στον τίτλο αυτού θέματα.

Στη δε παρ. 4 του άρθρου 31 αυτού ορίζεται ότι «Κάθε γενική ή ειδική διάταξη που ρυθμίζει θέματα του παρόντος νόμου ή αντίκειται στις διατάξεις του καταργείται».

2. Με την προτεινόμενη διάταξη εξαιρείται η Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) από τις διατάξεις του παρόντος νόμου, προκειμένου να διασφαλίζεται ο απόρρητος χαρακτήρας της λειτουργίας και της διοικητικής της οργάνωσης, καθώς η εκ του νόμου ιδιόμορφη αποστολή, οργάνωση και φύση της Υπηρεσίας επιβάλλει τη ρύθμιση των θεμάτων αυτών με ειδικές διατάξεις. Εξάλλου, με το άρθρο 168 παρ. 3 του ν. 3528/2007, ορίζεται ότι: «Οι ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα προσωπικού [...] και της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (ΕΥΠ) δεν θίγονται».

Αναφορικά δε με την αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού της Ε.Υ.Π. και προκειμένου να μην καταλείπεται κενό ως προς το θέμα αυτό, διαλαμβάνεται η αξιολόγηση να γίνεται βάσει του π.δ. 318/1992 (Α' 161) ως ίσχυε πριν την τροποποίηση που επήλθε με το ν. 4250/2014 (Α' 74).

**B. Προτεινόμενη Τροπολογία - Προσθήκη**

**Προσθήκη διατάξεων στο άρθρο 31 στο υπό ψήφιση Σχέδιο Νόμου «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική Διάρθρωση θέσεων, Συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής Προϊσταμένων (διαφάνεια – αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)», ως ακολούθως:**

**Άρθρο**

Στο άρθρο 31:

...//..

839

α. Μετά την παράγραφο 3 προστίθεται παράγραφος 4 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

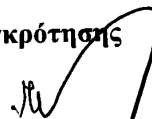
«Η Εθνική Υπηρεσία Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) δεν υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος νόμου. Για την αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων εφαρμόζονται οι διατάξεις του π.δ. 318/1992 (Α' 161) ως ίσχυε πριν την τροποποίηση που επήλθε με το ν. 4250/2014 (Α' 74)».

β. Η παράγραφος 4 αναριθμείται σε παράγραφο 5.

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2016

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**Υπουργός Εσωτερικών και  
Διοικητικής Ανασυγκρότησης**



**Παναγιώτης Κουρουμπλής**

**Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών  
και Διοικητικής Ανασυγκρότησης**



**Νικόλαος Τσόκας**

**Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών  
και Διοικητικής Ανασυγκρότησης**



**Χριστόφορος Βερναρδάκης**

ο Υπουργός Οικονομικών



Χρυσόστομος Τσακαλώλος

Αριθμ. | Γραμ. 263

Ειδ. 33

Κατατέθηκε σήμερα στις

24.2.16 και ώρα 13:45

Καταθέσας

Ν. Τσόκας

Χ. Βερναρδάκης

Ε. Τσακαλώλος

ο Δ/ντής Νομ. Έργων

α. α.





Αριθμ. 5.8 / 41 / 2016

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

**ΕΚΘΕΣΗ**

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)*

*Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική Διάρθρωση Θέσεων, Συστήματα Αξιολόγησης, Προαγωγών και Επιλογής Προϊσταμένων (Διαφάνεια-Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)».*

**A.** Με την υπόψη τροπολογία, συμπληρώνονται οι διατάξεις του ανωτέρω υπό ψήφιση νόμου και προβλέπεται η εξαίρεση της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) από την εφαρμογή των διατάξεων αυτού, για την αξιολόγηση των προσόντων των υπαλλήλων της οποίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της προϊσχύουσας νομοθεσίας (π.δ.318/1992).

**B.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις, δεν προκαλείται πρόσθετη επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού ούτε του προϋπολογισμού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.



23 Φεβρουαρίου 2016

Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου